



ESTRATEGIA
DE PUEBLOS
INDÍGENAS

ESTRATEGIA DE PUEBLOS INDÍGENAS DE CODELCO

Un proceso de
construcción participativa

Abril, 2026





Agradecimientos

Codelco desea agradecer sinceramente a las comunidades y asociaciones indígenas que participaron en los diálogos territoriales compartiendo sus visiones, conocimientos ancestrales, experiencias y perspectivas. Su aporte fue fundamental para orientar la elaboración de esta estrategia desde la mirada del territorio, la historia y la diversidad cultural.

También queremos agradecer al Consejo Consultivo Experto por su asesoría técnica rigurosa y mirada con perspectiva territorial; al Comité Estratégico, por su activa articulación institucional; y a los equipos territoriales y divisionales por facilitar los encuentros y conversatorios.

Finalmente, deseamos extender nuestro reconocimiento a todas las personas que hicieron posible este proceso, cuyo compromiso permitió avanzar en una estrategia con mirada de futuro desde el territorio, basada en el diálogo y la colaboración.

AGRADECEMOS ESPECIALMENTE A LAS SIGUIENTES COMUNIDADES Y ASOCIACIONES INDÍGENAS:

- **Comunidades de Alto El Loa:** Chiu Chiu, Lasana, Toconce, Caspana, Ayquina-Turi, Cupo, Pueblo de San Pedro.
- **Comunidades de El Salvador:** CIC Geoxcultuxial, CIC Diego de Almagro, CIC Chiyagua, Asociación Mártires de Gerónimo.
- **Comunidades y asociaciones de Calama Indígena:** Cl. Sumac Llajta, Cl.Pankara Loa, Cl. Atacameña Agrícola Hijos de Yalquincha; Cl. Yalquincha Lickan Ichai Paatcha, Al. Consejo Migrantes Urbanos, Al. Multicultural Hijos y Nietos de Nuestra Tierra, Al. Wawas Inti, Al. Aymara Marcamas, Al. Coordinadora Indígena El Loa, Al. Hermanos Indígenas, Al.Inti Llacta, Al. Agricultores y Regantes de Chunchuri, Al.Mujeres Indígenas, Al. Urbana Machaj Inti, Al.Trasportistas el Loa, Al. Gremial de Transportistas, Al., Esperanza Nisayá Lickan, Al.Territorial multicultural conservando tradiciones y costumbres de Chunchuri, Al.Inti Pacha Waira, Al. Lemu Cuyen, Al. Sanadores Lickan Hampitur, Al. Agrícola y Ramos Afines Lickantay Ckaali Ckaptur, ,A.I,Chajnator, Al Ecologistas Hijos de esta tierra, Coordinadora Indígena Huayra, Al. Mukticultural el Vergel de Calama; Ail. Tica Cotchaya Hoiri, Al Aka Pacha,, Al Chajnator, Al Ckausatur Ckaari, Al. Tradiciones y Costumbres Chunchuri, Al. Ñañacay Pacha Kusay.

A LOS COLABORADORES DE LAS OPERACIONES Y FILIALES DE CODELCO:

- **Operaciones Norte:** Fernando Promis, Rodolfo Bickell, Lilian Rosales, Álvaro Espinoza, Jaime Celis.
- **División Salvador:** Ricardo Sobarzo, Mauricio Palma, Pamela Burgos.
- **Litio Salar de Atacama:** Irene Vega.
- **Litio Maricunga:** Por Minera Salar Blanco, Felipe Killian, Simón López.
- **Exploraciones Mineras S.A. (EMSA):** Daniela Arriagada, Nicole Vásquez, Alejandro Troncoso, Tomás Téllez.

A LOS EQUIPOS DE CASA MATRIZ QUE CONFORMARON EL COMITÉ ESTRATÉGICO:

- **Dirección Excelencia de Abastecimiento:** Danitza Núñez, Felipe Morales.
- **Dirección de Talento Estratégico:** Pamela Muñoz, Cecilia Anabalón.
- **Dirección Corporativa de Contenidos:** Pamela Aravena, Javier Middleton.
- **Dirección Jurídica:** Paula Medina.
- **Dirección Corporativa de Cumplimiento:** Catalina Vial, Hugo Silva.

A LA GERENCIA DE GESTIÓN SOCIAL:

- Claudia Sandoval, Cristian Cortés, Constanza Vitta, Ítalo Jaque y Denise Lama.

AGRADECEMOS LOS APORTES DE QUIENES CONFORMARON EL CONSEJO CONSULTIVO EXPERTO:

- **Codelco:** Gabriel Méndez, Marisol Finch.
- **Pueblos indígenas:** Mireya Morales, Iván Galleguillos.
- **Academia y centros:** Salvador Millaleo, Ignacio Urbina, Juan Carlos Cayo, Venancio Coñuepan.
- **Instituciones del Estado:** Angélica France, Valentina López.

AL EQUIPO DE COMUNICACIONES:

- Patricia Provoste, Pamela Aravena, Cecilia Tolmo y Javier Middleton.

Índice

Presentación	10	Un proceso gradual y participativo	22	Pilar empoderamiento	34
Un camino construido junto a los territorios y sus comunidades	12	Participación significativa de los pueblos indígenas	24	Pilar patrimonio cultural	35
Propósito de la Estrategia de Pueblos Indígenas	13	Participación significativa: Calama, Atacama, Alto El Loa y El Salvador	26	Pilar transformación interna	36
¿Por qué una Estrategia de Pueblos Indígenas?	14	Consejo Consultivo Experto	28	Pilar desarrollo económico local	37
Nuestra base para la construcción	16	Comité Estratégico	30	Mirada global de la Estrategia de Pueblos Indígenas	38
Principios que guiarán el proceso	18	Los pilares que dan forma a la estrategia	32	Actualización y seguimiento	40
El territorio como punto de partida	19	Pilar reconocimiento	33	Consideraciones finales	41

Presentación

Desde la publicación de la Política de Desarrollo Sostenible en 2003 y en coherencia con los Compromisos de la Política de Sustentabilidad de 2023 —que incluyen el reconocimiento y apoyo al desarrollo de los pueblos indígenas—, en Codelco hemos ido avanzando en la comprensión de nuestro rol en los territorios, reconociendo que este camino se ha construido también a partir del aprendizaje con las comunidades y sus saberes.

Entendemos que los pueblos indígenas poseen una relación profunda con el territorio, así como conocimientos, prácticas y visiones que son fundamentales para su cuidado y equilibrio. Por ello, más que afirmar certezas, reconocemos que este ha sido un proceso gradual, en el que hemos debido escuchar, comprender y valorar dimensiones culturales, espirituales y sociales que son esenciales para las comunidades.

A lo largo del tiempo, el diálogo con los pueblos indígenas nos ha permitido ir construyendo relaciones basadas en el respeto, la escucha activa y el reconocimiento de sus formas propias de organización. Este aprendizaje nos desafía a seguir fortaleciendo vínculos donde el territorio no se entienda solo como un espacio productivo, sino como un espacio de vida, memoria y proyección colectiva.

Hoy, nuestra Estrategia de Pueblos Indígenas busca profundizar ese camino. Es una invitación a seguir construyendo, junto a las comunidades, relaciones basadas en el respeto mutuo, la participación significativa y el reconocimiento de sus derechos y conocimientos. Aspiramos a avanzar hacia formas de colaboración que valoren la

diversidad cultural y contribuyan al bienestar de las comunidades, reconociendo que este es un proceso continuo que requiere apertura, coherencia y aprendizaje permanente.

Gabriel Méndez S.

Vicepresidente de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad de Codelco



Un camino construido junto a los territorios y sus comunidades

Este libro recoge y pone en valor el camino recorrido en la construcción de la Estrategia de Pueblos Indígenas de Codelco. Este documento recopila la historia paso a paso de los acuerdos y compromisos que enmarcan la estrategia, reconociendo la riqueza de la diversidad de cada territorio, de las personas y comunidades que los habitan, sus saberes y tradiciones, experiencias y desafíos.

Nuestro propósito es claro: respetar, reconocer y contribuir, desde el diálogo y la colaboración, al trabajo con las asociaciones y comunidades indígenas, bajo una mirada compartida del futuro.



¿Por qué una Estrategia de Pueblos Indígenas?

Nuestra Estrategia de Pueblos Indígenas busca ser una guía con acciones concretas, para fortalecer la relación con las comunidades indígenas desde el respeto y la colaboración.

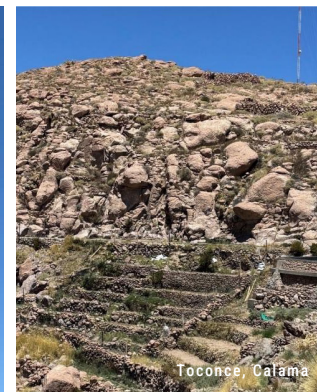
Nace de la convicción de que necesitamos un marco común que asegure un trato coherente: reconocer a los pueblos indígenas y sus vínculos con el territorio, reforzar una relación transparente y significativa, y actuar de manera consistente con lo comprometido.

Así, como Codelco, reafirmamos el respeto a los pueblos indígenas y la determinación de avanzar juntos en la construcción de un valor compartido.

Propósito de la Estrategia de Pueblos Indígenas

La estrategia nace con el propósito de fortalecer el vínculo entre Codelco y los pueblos indígenas, reafirmando nuestro profundo compromiso con la minería responsable, el respeto a los derechos humanos y la construcción de relaciones basadas en la confianza y el reconocimiento en el marco de Compromisos de la Política de Sustentabilidad de la Corporación.

Buscamos avanzar juntos, a través del diálogo y el trabajo colaborativo, hacia un desarrollo sostenible no solo para hoy, sino también en el mediano y largo plazo, generando valor compartido en los territorios donde opera la Corporación.



Nuestra base para la construcción

Esta estrategia se construyó a partir de los compromisos que hemos asumido, así como las normas y marcos que protegen los derechos de los pueblos indígenas.

Nos basamos en acuerdos nacionales e internacionales que promueven el respeto y reconocimiento de los pueblos indígenas. Además, nos guiamos por estándares de minería responsable para asegurar estar alineados con buenas prácticas.



Tocante, Cajama



COMPROMISOS DE CODELCO

- Política Corporativa de Sustentabilidad, que orienta nuestro actuar responsable.
- Guía de Relacionamiento con Grupos Humanos Pertenecientes a Pueblos Indígenas (GHPPI).



NORMATIVA INTERNACIONAL

- Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) que reconoce derechos y participación.
- Declaración 61/295 de Naciones Unidas (ONU) sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas.



ESTÁNDARES DE MINERÍA RESPONSABLE

- Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM, por sus siglas en inglés).
- The Copper Mark, alineado con las mejores prácticas de la industria.

Principios que guiaron el proceso

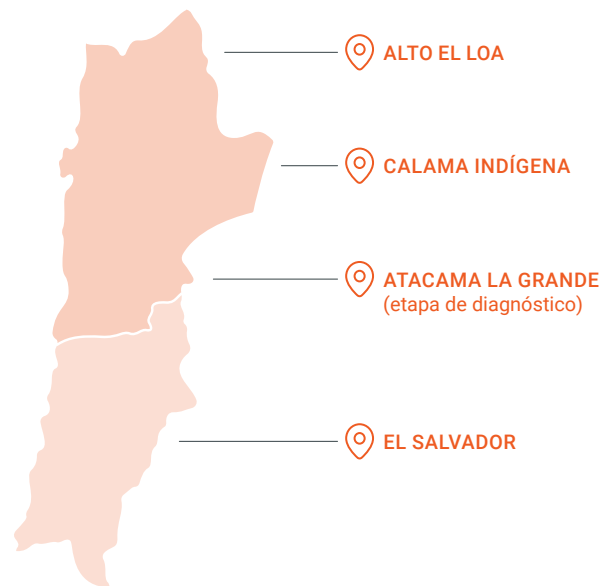
Esta estrategia se construyó con participación, diálogo y respeto. Estos mismos principios nos acompañarán en cada etapa, guiando la forma en que avanzamos y nos relacionamos con las personas y comunidades.

Queremos que cada acción que realicemos ayude a construir relaciones de confianza y trabajo conjunto.

BIDIRECCIONAL	Escuchar y dialogar en ambos sentidos.
CONFIANZA	Actuar con honestidad y respeto.
PROGRESIVA	Avanzar paso a paso, mejorando continuamente.
RESPONSABLE	Cumplir compromisos.
PARTICIPACIÓN SIGNIFICATIVA	Involucrar a los pueblos indígenas de manera real y efectiva.

El territorio como punto de partida

El territorio donde están emplazadas las operaciones cobre de Codelco fue el punto de partida de este proceso, con miras a expandir esta estrategia progresivamente a todos los ámbitos de la Corporación..



El territorio como punto de partida

INSTRUMENTO DIGITAL

Además, se dispuso un formulario en línea para que quienes no pudieran asistir a los encuentros presenciales sí lograsen compartir sus opiniones, ampliando y fortaleciendo la participación.

El formulario permitió ampliar la participación de niños, niñas y adolescentes, así como de personas en situación de discapacidad y/o con movilidad reducida, y en su difusión se dio a conocer la Línea de Reclamos y Sugerencias Socioambientales (LRSS) de Codelco.



Actores que acompañaron el proceso

En este camino, participaron distintos actores que aportaron miradas complementarias. La participación de los pueblos indígenas integró la experiencia territorial; el Comité Estratégico acompañó la revisión desde las distintas áreas de Codelco; y el Consejo Consultivo Experto entregó orientaciones y aprendizajes técnicos que fortalecieron el proceso.



PARTICIPACIÓN SIGNIFICATIVA DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS



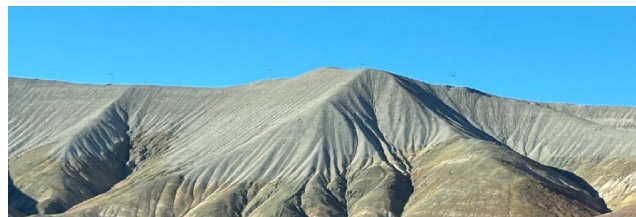
CONSEJO CONSULTIVO EXPERTO



COMITÉ ESTRATÉGICO

Un proceso gradual y participativo

La estrategia se construyó de manera gradual y organizada en tres etapas: un diagnóstico inicial, un proceso de construcción junto a los territorios y equipos internos, y una fase de devolución e inicio de implementación. Este avance paso a paso permitió integrar distintas miradas y construir un camino común basado en el respeto y la colaboración.



01

DIAGNÓSTICO

Revisión de normas y compromisos existentes.

Análisis de buenas prácticas en el trabajo y relacionamiento con pueblos indígenas.



02

CONSTRUCCIÓN

Conversaciones en los territorios:

Escucha de expectativas, desafíos y definición de prioridades territoriales.



03

CONSTRUCCIÓN

Consejo Consultivo Experto:

Tres sesiones durante 2025.



04

CONSTRUCCIÓN

Comité Estratégico:

Tres sesiones durante 2025.



05

DEVOLUCIÓN Y CIERRE

Presentación e hito de firma de la estrategia con pueblos indígenas.

Participación significativa de los pueblos indígenas

Los encuentros realizados en los territorios fueron vitales para el desarrollo de esta estrategia. Nos reunimos en Calama Indígena, Alto El Loa, El Salvador y Potrerillos para escuchar de manera directa a los pueblos indígenas y a sus organizaciones, para conocer sus vivencias, miradas y aspiraciones.

El sentido de este proceso fue asegurar la participación significativa de los pueblos indígenas y abrir un espacio de diálogo recogiendo sus expectativas y experiencias, con acciones pasadas y proyectos actuales en el territorio.



Participación significativa: Calama, Atacama, Alto El Loa y El Salvador



ALTO EL LOA



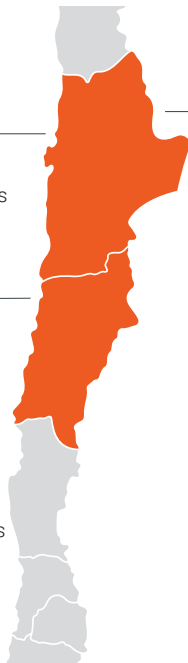
56 asistentes
de comunidades
indígenas.



EL SALVADOR



18 asistentes
de comunidades
indígenas.



CALAMA INDÍGENA



99 asistentes
de asociaciones
y comunidades
indígenas.



ATACAMA LA GRANDE



5 asistentes
de comunidades
indígenas
en etapa 1.



Consejo Consultivo Experto



OBJETIVO

El Consejo Consultivo Experto acompañó la construcción de la estrategia, aportando miradas territoriales, comunitarias y técnicas que enriquecieron el proceso.



INTEGRANTES

Estuvo formado por representantes de pueblos indígenas, instituciones del Estado vinculadas a temas indígenas, académicos(as) dedicados(as) al estudio de estas materias, organizaciones especializadas en desarrollo indígena, y equipos de Codelco relacionados con personas, sostenibilidad y asuntos corporativos.



INSTANCIAS

El grupo se reunió entre octubre y diciembre de 2025, entregando recomendaciones y aprendizajes que fortalecieron el contenido y enfoque de la estrategia. Además, se espera mostrar los avances de la implementación de esta a los(as) consejeros(as).



Comité Estratégico



OBJETIVO

El Comité Estratégico acompañó el proceso para que la estrategia se mantuviera en línea con los compromisos institucionales y, a su vez, con las necesidades del territorio.



INTEGRANTES

Este grupo estuvo integrado por equipos de distintas divisiones y filiales de Codelco, junto con áreas de Casa Matriz relacionadas con temas legales, de gestión de personas, ética, abastecimiento y gestión social.



INSTANCIAS

El comité se reunió en septiembre, noviembre y diciembre de 2025, revisando avances y entregando orientaciones que permitieron consolidar los contenidos y enfoque de la estrategia.

Como resultado de este proceso participativo —realizado en los territorios y en colaboración con comunidades, personas expertas y equipos de Codelco— **se consolidó la estrategia, organizada en cinco pilares.**

Cada pilar aborda temas importantes del trabajo con pueblos indígenas, reconociendo sus realidades, experiencias y prioridades.

Cada uno tiene un propósito claro y entrega orientaciones que ayudan a avanzar por un camino compartido. En conjunto, estos pilares nos permiten construir una mirada integral para avanzar de manera respetuosa y sostenida, pensando en el presente y también en el futuro.



Los pilares que dan forma a la estrategia



Pilar reconocimiento



El pilar de reconocimiento tiene como objetivo entender el contexto histórico de los pueblos indígenas y promover el respeto por sus derechos, conocimientos ancestrales y patrimonio cultural, estableciendo así una relación legítima y sostenible entre Codelco y las comunidades.

ELEMENTOS ESTRATÉGICOS Y OBJETIVOS

- Reconocimiento de territorios y personas:** Promover el reconocimiento y respeto de los territorios y comunidades indígenas del área de influencia de nuestras operaciones.
- Participación significativa:** Promover la participación en los procesos que les afectan, procurando mantener una relación mutuamente equitativa y transparente.
- Transparencia en el acceso a la información:** Facilitar la comunicación clara y oportuna sobre proyectos e impactos, fortaleciendo la confianza.
- Cuidado del territorio y recursos naturales:** Contribuir al cuidado del territorio y recursos naturales, según su cosmovisión y en respeto a su autodeterminación.



Pilar empoderamiento



Este pilar busca fortalecer la autonomía organizativa y el desarrollo de liderazgo, incorporando también a las nuevas generaciones. Esto implica impulsar la capacidad de los pueblos indígenas para que puedan ejercer sus derechos, participar de manera activa en las decisiones que les afectan y seguir impulsando su propio desarrollo.

ELEMENTOS ESTRATÉGICOS Y OBJETIVOS

- ✓ **Autonomía organizativa:** Impulsar estructuras organizativas que permitan a las comunidades ejercer autonomía en decisiones.
- ✓ **Apoyo técnico:** Contribuir con asistencia técnica para fortalecer capacidades en proyectos productivos, ambientales y sociales.
- ✓ **Liderazgos indígenas:** Contribuir a la formación de líderes indígenas con capacidades para representar a sus comunidades.
- ✓ **Gestión de proyectos:** Impulsar competencias en planificación, ejecución y evaluación de proyectos comunitarios para su sostenibilidad.
- ✓ **Habilitadores del Proceso de Consulta a Pueblos Indígenas (PCPI):** Favorecer procesos de consulta libre, previa e informada, según normativa nacional e internacional.

Pilar patrimonio cultural



Este pilar busca apoyar la recuperación y preservación del patrimonio cultural, tanto material e inmaterial de los pueblos indígenas. Reconoce que las lenguas, tradiciones y saberes son la base de la unidad comunitaria, y su pérdida debilita los vínculos con el territorio.

ELEMENTOS ESTRATÉGICOS Y OBJETIVOS

- ✓ **Trabajo por el rescate de la memoria:** Promover acciones para recuperar y transmitir la memoria indígena, fortaleciendo la identidad y cohesión comunitaria.
- ✓ **Promoción y preservación de tradiciones y saberes indígenas:** Promover la difusión y preservación de las prácticas culturales que forman parte de la identidad indígena.
- ✓ **Protección del patrimonio tangible indígena:** Fomentar la protección de elementos culturales indígenas que representan su historia y tradiciones.



Pilar transformación interna



Este pilar busca reforzar las capacidades internas de Codelco para relacionarse de manera responsable y coherente con los pueblos indígenas, promoviendo una cultura basada en el respeto, la comprensión intercultural y el cumplimiento de los compromisos y normas asumidas.

ELEMENTOS ESTRATÉGICOS Y OBJETIVOS

- ✔ **Compromisos internos de Codelco:** Impulsar compromisos corporativos que incorporen la perspectiva indígena en la gestión de Codelco.
- ✔ **Sensibilización interna:** Impulsar el respeto y valoración de la diversidad cultural.
- ✔ **Formación continua de trabajadores:** Capacitar al personal para fortalecer su comprensión intercultural.
- ✔ **Cumplimiento normativo y de estándares:** Dar cumplimiento a la normativa y estándares internacionales en materia indígena.



Pilar desarrollo económico local



Este pilar busca contribuir al fortalecimiento de las economías en los territorios donde habitan los pueblos indígenas, promoviendo oportunidades de desarrollo productivo, empleo y trabajo conjunto de manera responsable y sostenible. Su propósito es generar iniciativas que enriquezcan las capacidades comunitarias y contribuyan a su sostenibilidad en el tiempo.

ELEMENTOS ESTRATÉGICOS Y OBJETIVOS

- ✔ **Emprendimiento y apoyo a la actividad productiva:** Fomentar iniciativas productivas lideradas por comunidades indígenas, con foco en su desarrollo económico.
- ✔ **Apoyo al fomento del turismo:** Apoyar iniciativas turísticas que rescaten la cultura indígena y generen ingresos.
- ✔ **Mano de obra local:** Promover la contratación de trabajadores indígenas de comunidades locales.
- ✔ **Infraestructura para el desarrollo:** Apoyar proyectos de infraestructura básica que impulsen el desarrollo económico local.
- ✔ **Compra local:** Impulsar la compra de bienes y servicios a empresas indígenas y proveedores locales para fortalecer la economía territorial.

Actualización y seguimiento

Esta estrategia incluye formas de revisión y seguimiento que nos permitirán ver cómo avanzamos, aprender de la experiencia y hacer los ajustes que sean necesarios para que siga siendo útil en el tiempo. Estas instancias (no mecanismos) que se realizarán anualmente para presentar el estado de avance de la estrategia, buscan que el trabajo se mantenga activo y conectado con las realidades de cada territorio. La idea es promover la retroalimentación de las comunidades y la mejora continua, entendiendo que escuchar, aprender y adaptar son factores clave para construir una relación responsable, respetuosa y coherente.



Consideraciones finales

Hoy, contar con una estrategia es un paso importante. Es el resultado de un camino construido entre todos y todas, con diálogo, escucha y trabajo compartido. Refleja nuestro compromiso por seguir fortaleciendo relaciones basadas en la confianza y el respeto con los pueblos indígenas.

Durante este proceso, la participación de las comunidades fue fundamental. Desde su vínculo profundo con los territorios, compartieron conocimientos, experiencias y miradas que dieron sentido y valor a cada etapa, haciendo de este un verdadero camino de encuentro.

Con esta estrategia renovamos nuestro compromiso de construir relaciones cercanas y duraderas, valorando la diversidad cultural, los saberes ancestrales y avanzando junto a las comunidades hacia un futuro compartido, siempre conectados con los territorios.



