



OCTAVIO ARANEDA: “C+ ES FUNDAMENTAL PARA LOGRAR NUESTRA TRANSFORMACIÓN”

» El presidente ejecutivo, junto al vicepresidente de Operaciones Centro Sur y el gerente corporativo de Productividad Excelencia y Costo lideraron la reunión vía Teams de alineamiento que tuvieron las direcciones de Excelencia Operacional, y reforzaron la importancia de C+ y su correcta aplicación para alcanzar el cambio que Codelco y Chile necesitan de nosotros.

“Existen distintos niveles de madurez en los centros de trabajo. Es por eso que nuestro gran desafío pendiente es llevar a todas las divisiones, a través de las direcciones de Excelencia Operacional, a un estándar que permita que este sistema de gestión sea parte de la médula de Codelco, ya que C+ es fundamental para lograr nuestra transformación”, manifestó el presidente ejecutivo, Octavio Araneda, en un conversatorio con estos equipos.

El objetivo de este primer encuentro fue conversar sobre el presente y futuro del sistema de gestión, esto es, las buenas iniciativas aplicadas, las nuevas oportunidades de mejora y la urgencia de alcanzar un C+ único para toda la Corporación, de modo de compartir la misma visión de la empresa y su estrategia de negocio, sobre todo en el contexto actual de pandemia que vive el país y el mundo.

En la actividad desarrollada por Teams, Araneda explicó que la clave está en avanzar como equipo. “Esperamos que las áreas más adelantadas dentro de la Corporación ayuden a las que están un poco más atrás, apoyadas en el diálogo y la sinergia permanente, para así alcanzar un C+ único”, insistió.



Mauricio Barraza
Vicepresidente de
Operaciones Centro Sur

Siguiendo esa línea, Mauricio Barraza, vicepresidente de Operaciones Centro Sur y sponsor de Excelencia Operacional, llamó a los directores y directoras, agentes de cambio y líderes de mejora continua a desafiarse y alcanzar las máximas capacidades de los procesos productivos. “Debemos adaptar nuestros pensamientos y comportamientos a esta realidad, porque somos las personas las que hacemos los cambios culturales y quienes alcanzaremos la transformación que Chile y la Corporación necesitan de nosotros”, dijo.

Por otro lado, el gerente corporativo de Productividad, Excelencia y Costo, Juan Rojas, pidió a los equipos empoderarse. “Somos capaces de ir más allá y darle soporte al sueño de tener un Codelco de excelencia”, sentenció.



Juan Rojas
Gerente de Productividad
Excelencia y Costo

Dentro de los compromisos suscritos, se levantó la importancia de estandarizar el *Full Potential*, herramienta C+ que da vida a los Planes de Implementación Tácticos (PIT), a través de un diagnóstico robusto que determina cuál es el límite técnico de los procesos productivos y qué hay que hacer para alcanzarlos.