

2006

Codelco / Memoria Anual

C o d e l c o M e m o r i a A n u a l 2 0 0 6



Contenidos **memoria**

Carta Presidenta del Directorio	004
Carta Presidente Ejecutivo	006
Directorio	010
Administración Superior	011
Divisiones	014
Perfil Corporativo	020
Historia	024
CRECIMIENTO CON COMPETITIVIDAD	028
Gestión de Activos y Recursos Mineros	030
Exploración Minera	032
Inversiones y Avances de Proyectos	034
Investigación e Innovación Tecnológica	038
CODELCO, ORGULLO DE TODOS LOS CHILENOS	044
Resultados Económico-Financieros	046
Capital Humano y Gobernabilidad	052
Desarrollo Sustentable	060
Filales y Coligadas	064
Estados Financieros	084



KAREN PONIACHIK POLLAK
MINISTRA DE MINERÍA Y ENERGÍA

Carta Presidenta del Directorio

Codelco es y seguirá siendo una empresa de todos los chilenos, lo que nos demanda un especial grado de compromiso y responsabilidad a todos quienes de alguna u otra forma participamos en la gestión de la Corporación.

Por eso nos enorgullece poder entregar al país un recuento de una gestión que se caracteriza por resultados inéditos en lo que respecta a los ingresos por venta de cobre y al traspaso de excedentes al Fisco. El año 2006 será memorable para Codelco no sólo por el alto precio promedio de la libra de cobre en los mercados internacionales. Hace ya tiempo que la Corporación asumió que parte esencial de su tarea es mantener su liderazgo dentro de la gran minería del cobre y que, para ello, requiere de renovadas alianzas y de nuevos acuerdos con sus *stakeholders*, que son todas las personas e instituciones que se relacionan directa o indirectamente con la empresa. La gestión 2006 también fue fructífera en ese aspecto.

En el marco de este desafío se inscribe el acuerdo logrado entre Codelco y el dueño de la empresa, representado por el Estado y, particularmente, por el Ministerio de Hacienda, que permite disponer de US\$ 713,5 millones de las utilidades netas de Codelco para financiar parte de la ambiciosa cartera de proyectos de la compañía a través de una capitalización y la creación de un fondo de reserva. Esto es un hito en la historia de la empresa, que, sin duda, fortalece su posición patrimonial y financiera y contribuye al mantenimiento de una favorable clasificación de riesgo.

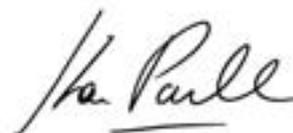
En esa misma línea, el clima de diálogo que ha caracterizado la relación entre la administración y los trabajadores también rindió frutos importantes en 2006. Fueron un total de diez los procesos de negociación colectiva que se resolvieron de forma satisfactoria para las partes y dieron origen a nuevos contratos colectivos de trabajo para un relevante porcentaje de nuestros trabajadores y supervisores. Aquí hay una muestra clara de la madurez en la relación entre todos los actores, así como de la eficacia de la política de construir acuerdos.

Esta política también se expresa en la relación de Codelco con la comunidad, frente a la cual la empresa ha buscado convertirse en un buen vecino, abierto al diálogo y sensible a los intereses de los otros. En este sentido, la Corporación ha hecho suya la preocupación ciudadana por el medio ambiente. Durante 2006, la empresa invirtió US\$ 60 millones en diversos proyectos en este ámbito. Esta inversión, sumada a la realizada en años anteriores, permite a Codelco ingresar al mercado de venta de bonos de carbono. Sólo en el período 2003 - 2006, la empresa dejó de emitir 220 mil toneladas de dióxido de carbono, reducción que ya ha sido aprobada para su comercialización en el *Chicago Climate Exchange*.

Pero quizá la manifestación más importante de la construcción de acuerdos se refiere a la propuesta de un nuevo proyecto de gobierno corporativo para Codelco, que potenciará la calidad de sus políticas y fortalecerá su competitividad. Nos enorgullece, de verdad, haber madurado una propuesta legislativa, enviada por la Presidenta Bachelet al Congreso el 8 de marzo de 2007, que modifica la composición y las atribuciones del Directorio y hace aplicables para Codelco las normas que rigen para las sociedades anónimas abiertas. La reforma profundiza la línea de trabajo que ha seguido el Gobierno respecto de sus empresas públicas, especialmente Codelco, la más estratégica de ellas: transparentar y profesionalizar cada día más la gestión.

Tenemos un conjunto de desafíos para los próximos años, para los que deberemos seguir trabajando en la concreción de acuerdos en aspectos tan relevantes como son la contención de costos; la ejecución de los proyectos de inversión en el marco de los plazos y presupuestos estipulados; la incorporación de más mujeres en todos los niveles de la empresa, que hasta la fecha ocupan sólo el 6% de las plazas laborales; la adopción de medidas decisivas en materia de eficiencia energética para reducir no sólo la demanda por energía, sino que también las emisiones de gases de efecto invernadero, y el continuo mejoramiento de los estándares de seguridad de los trabajadores propios y de nuestros contratistas. Estas y otras tareas le permitirán a Codelco lograr cada vez mejores niveles de competitividad y productividad.

En esta conjunción de logros y desafíos vemos que se fortalece Codelco, sin duda, pero también se fortalece un país que madura, que se moderniza y que mira al futuro de todos los chilenos.



KAREN PONIACHIK POLLAK

MINISTRA DE MINERÍA Y ENERGÍA



JOSÉ PABLO ARELLANO
PRESIDENTE EJECUTIVO

Carta Presidente Ejecutivo

Durante el año 2006 Codelco generó US\$ 9.215 millones de excedentes para el Estado de Chile, cifra que marca un nuevo récord en la historia de la Corporación y que prácticamente duplica las ganancias del año 2005.

Parte importante de este resultado se explica por el precio del cobre que llegó a un promedio anual de US\$ 3,05 /lb, muy por encima de las proyecciones. Sin embargo, también es fruto del esfuerzo sostenido durante los últimos años para incrementar la producción y mejorar los procesos de la empresa. Durante 2006 Codelco produjo casi un 50% más que a principios de la década de los 90, llegando a 1.675.916 toneladas de cobre propio.

Esta cifra es ligeramente inferior a la obtenida en 2005, pero refleja un buen desempeño si se toma en cuenta que se consiguió en un año donde la empresa debió enfrentar incidentes como el colapso de la estación de transferencia M1 en Codelco Norte y los peligros de deslizamiento en la zona 3 del rajo de Chuquicamata. Frente a estas situaciones difíciles, quienes trabajan en Codelco demostraron capacidad de respuesta para poner en marcha programas extraordinarios que permitieron aprovechar las excepcionales condiciones de mercado y minimizar la caída en la producción.

La estrategia de crecimiento con competitividad se desarrolla para Codelco sobre la base de la cooperación con los trabajadores. 2006 fue un período de análisis y diálogo, orientado a compartir los desafíos y oportunidades de Codelco para los próximos años.

En estos meses nos hemos abocado, además, a poner al día el Proyecto Estratégico para los años 2006 - 2010, el que debe preparar a Codelco para operar con precios del cobre que, en el futuro, no serán tan favorables como los de los últimos años. El gran objetivo es la maximización de los excedentes para sus accionistas, todos los chilenos, y por eso hemos definido dos ejes clave: crecimiento y competitividad.

Crecimiento, porque Codelco dispone de los mayores recursos y reservas de cobre del mundo y posee las capacidades para rentabilizarlos, de forma de mantener su liderazgo dentro de la industria en el mediano y largo plazo. Por eso estamos invirtiendo importantes recursos en exploraciones geológicas y en el desarrollo de nuevas tecnologías, impulsos estratégicos que ya están demostrando importantes resultados.

Competitividad, porque estamos enfrentando una fuerte presión alcista de costos, derivada, entre otros factores, del deterioro de las variables mineras, el envejecimiento de nuestros yacimientos y el fuerte incremento del precio de algunos insumos clave. La contención de este aumento es una prioridad para que Codelco se ubique en el primer cuartil de costos de la industria. Hacia allá debe apuntar nuestra estrategia si queremos afianzar el papel del cobre en el desarrollo de Chile.

Para crecer se requiere invertir y, por eso, es significativa la decisión del Directorio y del Gobierno de destinar parte de las utilidades del ejercicio 2006 a su capitalización y a un fondo de reserva, lo que contribuirá al financiamiento del plan de inversiones. Sin embargo, para materializar las inversiones de manera impecable, no sólo se requiere de recursos, sino que también se debe fortalecer la capacidad de ejecución de proyectos de la Corporación. Por ello, durante el año 2006 se puso en marcha un nuevo Sistema de Inversión de Capital, diseñado después de un largo trabajo de identificación de las mejores prácticas de la industria. Esto nos ayudará a ejecutar los

proyectos de inversión, contenidos en el Plan de Negocios y Desarrollo (PND) de la empresa, de acuerdo a los mejores estándares de gestión.

En este ámbito, quiero destacar el término y puesta en operación del proyecto Extensión Norte Mina Sur; la finalización del estudio de factibilidad y el inicio de las obras para incrementar la capacidad mina beneficio de la División Andina, desde las actuales 72 mil toneladas de mineral por día a 92 mil toneladas; y la continuación de los estudios de prefactibilidad del proyecto Nueva Andina, cuyo propósito, en el largo plazo, es elevar la producción hasta más de 200 mil toneladas de mineral por día. Junto con ello, se consolidó el Plan de Desarrollo de El Teniente y se iniciaron los estudios de ingeniería para el desarrollo del proyecto Nuevo Nivel Mina. Finalmente, durante 2006 el Directorio aprobó el inicio del proyecto Gaby, con una capacidad de producción de 150 mil toneladas de cobre fino por año y cuya puesta en marcha está prevista para el primer semestre del año 2008.

Apuntando al más largo plazo, durante el ejercicio identificamos un nuevo cuerpo mineralizado, denominado Miranda, ubicado al este del yacimiento Toki, en la Segunda Región, y concluimos la exploración avanzada del yacimiento Inca de Oro, ubicado en el distrito minero del mismo nombre, en la Tercera Región.

Asimismo, en 2006 Codelco invirtió US\$ 17 millones en su cartera de proyectos y programas de investigación e innovación tecnológica, a los que se agregan US\$ 25 millones correspondientes a aportes a empresas tecnológicas. Además, continuamos avanzando en los programas de minería subterránea, procesamiento de minerales y programa tecnológico en biolixiviación de minerales sulfurados, que son clave para asegurar la competitividad de la empresa en el largo plazo.

La estrategia de crecimiento con competitividad se desarrolla para Codelco sobre la base de la cooperación con los trabajadores. Por ello, nos hemos propuesto definir una nueva etapa en la Alianza Estratégica entre la administración y los trabajadores, representados por la Federación de Trabajadores del Cobre (FTC) y la Federación de Supervisores del Cobre (FESUC). 2006 fue un período de análisis y diálogo, orientado a compartir los desafíos y oportunidades de Codelco para los próximos años.

Una muestra de la capacidad de cooperación y construcción de acuerdos fue el desarrollo exitoso y sin conflictos de 10 procesos de negociación colectiva durante el año 2006, los que dieron origen a los nuevos contratos colectivos de trabajo en Ventanas, Salvador, El Teniente, Andina y Codelco Norte.

Por otra parte, al esfuerzo productivo y de inversiones, se sumó una gestión comercial basada en la relación estrecha y estable con nuestros principales clientes, la mantención de una adecuada política de premios y la consolidación de nuestras ventas en aquellos mercados de mejores rendimientos. Es especialmente relevante el posicionamiento logrado por la empresa en el mercado de China que, como se sabe, hoy es el principal consumidor de cobre de la industria. El Tratado de Libre Comercio con ese país encuentra a Codelco en una inmejorable posición para continuar optimizando nuestra relación.

También constituye un motivo de orgullo la calificación, por tercer año consecutivo, como “la empresa socialmente más responsable del país”, de acuerdo a la encuesta MORI. Desde hace ya varios años, Codelco definió como una de las palancas clave de su estrategia de desarrollo el tema de la sustentabilidad.

Por esta razón, en agosto de 2006, Codelco suscribió un Acuerdo de Producción Limpia (APL) con el Consejo Nacional de Producción Limpia, convenio que fue suscrito, también, por el Ministerio de Minería y Energía, la Superintendencia de Servicios Sanitarios, el Programa País de Eficiencia Energética y la Comisión Nacional del Medio Ambiente. Mediante este acuerdo, Codelco se compromete, entre otras acciones, a disminuir la concentración de molibdeno en el efluente del Embalse Carén (RIL Carén) para lograr, en forma gradual, valores menores al exigido por la normativa aplicable a la División El Teniente de Codelco (Decreto Supremo N° 80 de 2006).

Más adelante, en diciembre de 2006, la empresa aprobó los compromisos corporativos en materia de biodiversidad. En ellos, nos comprometemos a tomar medidas y aplicar criterios en el ámbito de nuestras operaciones y territorios que contribuyan a la conservación de la biodiversidad.

Tenemos nuevos desafíos que debemos emprender ahora, con el objetivo de asegurar el éxito de Codelco y su aporte fundamental para el presente y futuro de Chile.

Durante 2006, todas las Divisiones y la Casa Matriz mantuvieron sus respectivas certificaciones basadas en el Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001 y en el Sistema de Gestión Ambiental, Seguridad y Salud Ocupacional OHSAS 18001.

Sin embargo, también reconocemos debilidades. Sufrimos accidentes ambientales que nos deben llevar a redoblar los esfuerzos en el ámbito de la sustentabilidad. Nos preocupa en especial la seguridad y salud de los trabajadores, tanto de los que tienen contrato directo con Codelco como de quienes laboran en nuestras empresas colaboradoras. Durante 2006 lamentamos la muerte de tres trabajadores propios y tres trabajadores de empresas contratistas, lo que nos obliga a realizar mayores esfuerzos para evitar que este tipo de situaciones continúen produciéndose.

Finalmente, deseo destacar dos avances en el ámbito de la transparencia de la gestión y del perfeccionamiento del gobierno corporativo de Codelco. Por una parte, establecimos mayores restricciones en materias de conflictos de intereses en nuestro Código de Conducta. Junto con ello, el 8 de marzo de 2007, S.E. la Presidenta de la República envió al Congreso Nacional un proyecto de ley que moderniza nuestro gobierno corporativo. El nuevo marco legal hace aplicable a Codelco las normas que rigen para las sociedades anónimas abiertas e introduce modificaciones en la composición y atribuciones del Directorio. La iniciativa tiene una especial relevancia debido a que la actual institucionalidad de Codelco fue creada hace más de treinta años. Su puesta al día del marco legal contribuirá, en nuestra opinión, a agregar aún más valor a la empresa y a dejarla en una posición más competitiva para las próximas décadas.

Al terminar, agradezco a las mujeres y hombres de Codelco que, en sus puestos de trabajo, me han acompañado desde que tuve el honor de asumir la conducción de esta empresa a comienzos de 2006. Su compromiso, capacidad, responsabilidad y deseo de hacer bien las cosas han hecho posible obtener los resultados que hoy presentamos.

Me parece justo también realizar un reconocimiento a todos quienes, a lo largo de la historia de la empresa, han aportado para hacer realidad estos logros, que son frutos de la planificación y el trabajo sostenido durante más de una década. Sin duda, hay motivos para estar orgullosos y también tenemos nuevos desafíos que debemos emprender ahora con el objetivo de asegurar el éxito de Codelco y su aporte fundamental para el presente y futuro de Chile.



JOSÉ PABLO ARELLANO

PRESIDENTE EJECUTIVO

Directorio

Presidenta
MINISTRA DE MINERÍA Y ENERGÍA
Karen Poniachik Pollak
Periodista,
Universidad Católica de Chile.



Director
MINISTRO DE HACIENDA
Andrés Velasco Brañes
Economista,
Universidad de Columbia, EE.UU.



Director
REPRESENTANTE DE S.E.
PRESIDENTA DE LA REPÚBLICA
Jorge Bande Bruck
Economista,
American University, EE.UU.



Director
REPRESENTANTE DE S.E.
PRESIDENTA DE LA REPÚBLICA
Nicolás Majluf Sapag
Ingeniero civil industrial,
Universidad Católica de Chile.



Director
REPRESENTANTE DE S.E.
PRESIDENTA DE LA REPÚBLICA
GENERAL INSPECTOR DE CARABINEROS
Eduardo Gordon Valcárcel
Oficial graduado en Ciencias Policiales.



Director
REPRESENTANTE DE LA ASOCIACIÓN
GREMIAL NACIONAL DE SUPERVISORES
DEL COBRE
Jorge Candía Díaz
Ingeniero civil hidráulico,
Universidad de Chile.



Director
REPRESENTANTE DE LA FEDERACIÓN DE
TRABAJADORES DEL COBRE
Raimundo Espinoza Concha
Técnico electricista,
Universidad Técnica de Antofagasta.

Administración Superior

José Pablo Arellano Marín
PRESIDENTE EJECUTIVO
Economista

Francisco Tomic Errázuriz
VICEPRESIDENTE CORPORATIVO DE
DESARROLLO HUMANO E INVERSIONES
Economista

Juan Enrique Morales Jaramillo
VICEPRESIDENTE CORPORATIVO
DE DESARROLLO
Ingeniero civil de minas

Juan Eduardo Herrera Correa
VICEPRESIDENTE CORPORATIVO
DE ESTRATEGIA Y NEGOCIOS
Ingeniero comercial

Fernando Vivanco Giesen
VICEPRESIDENTE CORPORATIVO DE
PROYECTOS
Ingeniero civil de minas

Roberto Souper Rodríguez
VICEPRESIDENTE CORPORATIVO
DE COMERCIALIZACIÓN
Ingeniero comercial

Isabel Marshall Lagarrigue
VICEPRESIDENTE CORPORATIVO
DE EXCELENCIA OPERACIONAL,
PROMOCIÓN Y SUSTENTABILIDAD
Economista y socióloga

Waldo Fortín Cabezas
CONSEJERO JURÍDICO CORPORATIVO
Abogado

Daniel Barría Iroumé
VICEPRESIDENTE CORPORATIVO
DE SERVICIOS COMPARTIDOS
Ingeniero civil

Sergio Jarpa Gibert
VICEPRESIDENTE CORPORATIVO
DIVISIÓN CODELCO NORTE
Ingeniero civil de minas

Julio Cifuentes Vargas
GERENTE GENERAL
DIVISIÓN SALVADOR
Ingeniero civil de minas

Daniel Trivelli Oyarzún
GERENTE GENERAL
DIVISIÓN ANDINA
Ingeniero civil de minas

Ricardo Álvarez Fuentes
GERENTE GENERAL
DIVISIÓN EL TENIENTE
Ingeniero civil de minas

Alex Acosta Maluenda
GERENTE GENERAL
DIVISIÓN VENTANAS
Economista

Luis Mualim Celume
AUDITOR CORPORATIVO
Contador auditor

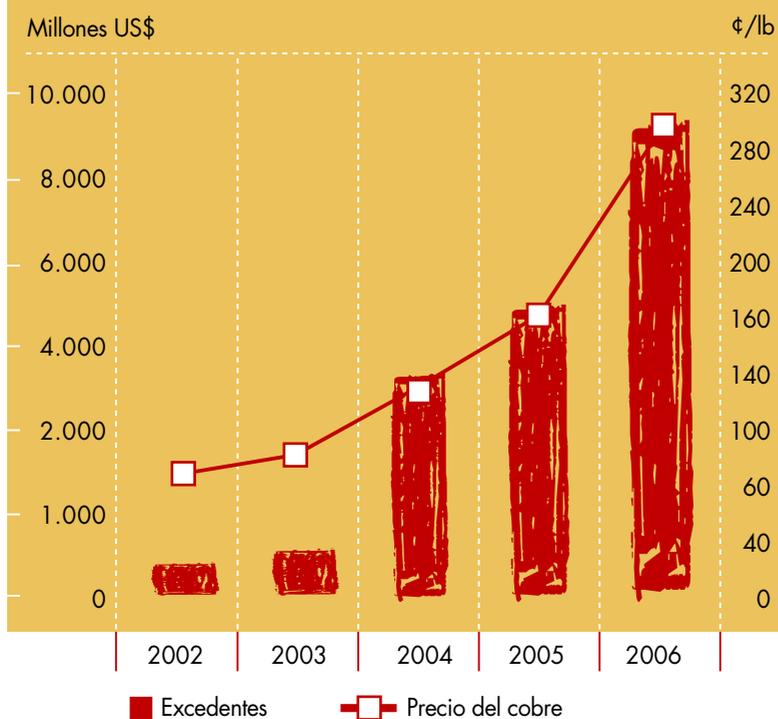


En el año 2006 Codelco registró excedentes por

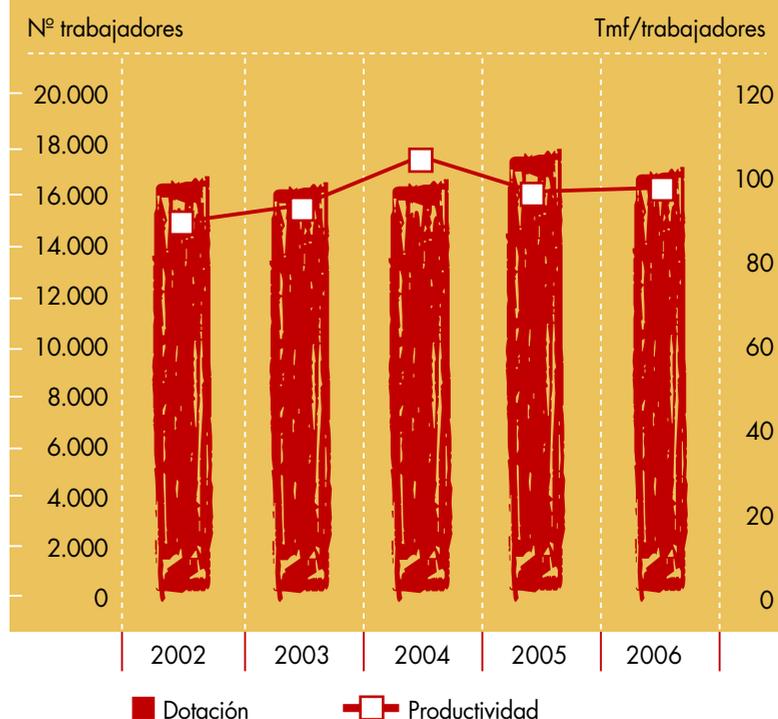
US\$ 9.215 millones,

lo que representa un aumento del 88% respecto del año anterior.

Excedentes y precio del cobre



Dotación y productividad



Antecedentes relevantes

(Millones de US\$)

	2002	2003	2004	2005	2006
Ventas	3.490	3.782	8.204	10.491	17.077
Excedentes antes de impuestos	369	606	3.301	4.901	9.215
Pagos al Fisco	326	735	3.009	4.442	8.334
Activo total	6.733	8.092	8.833	10.739	13.033
Pasivo total	4.000	5.268	5.960	7.798	8.503
Patrimonio	2.733	2.821	2.872	2.941	4.528
Inversiones ⁽¹⁾	845	895	893	1.845	1.219
Producción de cobre (miles de toneladas métricas finas) ⁽²⁾	1.630	1.674	1.840	1.831	1.783
Empleo directo (al 31 de diciembre)					
Personal propio	16.906	16.595	16.778	17.880	17.936
Contratistas de operación	14.140	17.614	19.929	24.951	24.028
Contratistas de inversión	12.450	9.320	8.683	7.890	5.678
Precio del cobre (¢/lb) (BML cátodos grado A)	70,6	80,7	130,1	167,1	305,3

⁽¹⁾ Incluye gastos diferidos.

⁽²⁾ Incluye la participación de Codelco en El Abra.

División Codelco Norte

TIPO DE YACIMIENTO: MINAS A RAJO ABIERTO.
OPERACIÓN: CHUQUICAMATA DESDE 1915 Y RADOMIRO TOMIC DESDE 1997.
UBICACIÓN: CALAMA, II REGIÓN.
PRODUCTOS: CÁTODOS ELECTROREFINADOS Y ELECTROOBTENIDOS, Y CONCENTRADO DE COBRE (CHUQUICAMATA); CÁTODOS ELECTROOBTENIDOS (RADOMIRO TOMIC).
PRODUCCIÓN: 940.613 TONELADAS MÉTRICAS DE COBRE FINO.
COSTO DIRECTO: 22,8 ¢/lb.
DOTACIÓN PROPIA: 8.142 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2006.



División Salvador

TIPO DE YACIMIENTO: MINA SUBTERRÁNEA.
OPERACIÓN: DESDE 1959.
UBICACIÓN: DIEGO DE ALMAGRO, III REGIÓN.
PRODUCTOS: CÁTODOS ELECTROREFINADOS Y ELECTROOBTENIDOS, Y
CONCENTRADO DE COBRE.
PRODUCCIÓN: 80.615 TONELADAS MÉTRICAS DE COBRE FINO.
COSTO DIRECTO: 97,2 ¢/lb.
DOTACIÓN PROPIA: 1.645 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2006.



División Ventanas

TIPO DE ACTIVIDAD: FUNDICIÓN Y REFINERÍA
OPERACIÓN: DESDE 1954, FUNDICIÓN, Y DESDE 1966, REFINERÍA ELECTROLÍTICA.
UBICACIÓN: PUCHUNCAVÍ, V REGIÓN.
PRODUCTOS: CÁTODOS DE COBRE, LINGOTES DE ORO Y GRANALLAS DE PLATA.
DOTACIÓN PROPIA: 946 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2006.



División Andina

TIPO DE YACIMIENTO: MINA SUBTERRÁNEA Y A RAJO ABIERTO.
OPERACIÓN: DESDE 1970.
UBICACIÓN: LOS ANDES, V REGIÓN.
PRODUCTO: CONCENTRADO DE COBRE.
PRODUCCIÓN: 236.356 TONELADAS MÉTRICAS DE COBRE FINO.
COSTO DIRECTO: 53,0 ¢/lb.
DOTACIÓN PROPIA: 1.317 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2006.



División El Teniente

TIPO DE YACIMIENTO: MINA SUBTERRÁNEA.
OPERACIÓN: DESDE 1905.
UBICACIÓN: RANCAGUA, VI REGIÓN.
PRODUCTOS: REFINADO A FUEGO Y ÁNODOS DE COBRE.
PRODUCCIÓN: 418.332 TONELADAS MÉTRICAS DE COBRE FINO.
COSTO DIRECTO: 58,4 ¢/lb.
DOTACIÓN PROPIA: 5.050 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2006.



Codepico

CODELCO POSEE CINCO **DIVISIONES**, UBICADAS ENTRE LA **II** Y LA **VI** **REGIÓN** DE CHILE. LA CASA MATRIZ ESTÁ LOCALIZADA EN SANTIAGO.



PERFIL CORPORATIVO

EL OBJETIVO DE CODELCO ES LA MAXIMIZACIÓN DE LOS EXCEDENTES PARA SUS ACCIONISTAS, TODOS LOS CHILENOS. POR ESO HEMOS DEFINIDO DOS EJES CLAVE: CRECIMIENTO Y COMPETITIVIDAD.

CODELCO ES UNA EMPRESA DE CLASE MUNDIAL,
CON LAS MAYORES Y MEJORES RESERVAS DE COBRE
DEL MUNDO, UN CONOCIMIENTO Y TECNOLOGÍA AVANZADOS,
Y UNA ORGANIZACIÓN Y MODELO DE NEGOCIOS QUE INCENTIVAN
LA CREACIÓN DE VALOR.



Perfil Corporativo

Codelco es una empresa de clase mundial. Posee las mayores y mejores reservas de cobre del mundo, está en la avanzada del conocimiento y la tecnología, y cuenta con una organización y un modelo de negocios que incentivan la creación de valor. Sus trabajadores demuestran motivación y se capacitan para participar en la construcción del futuro de la empresa, y sus ejecutivos poseen un alto nivel de competencias.

La Corporación Nacional del Cobre de Chile, Codelco, es el primer productor de cobre en el mundo y una de las empresas más rentables de la industria. Posee activos propios por más de US\$ 13.033 millones y un patrimonio que en 2006 ascendió a US\$ 4.528 millones. Su principal producto comercial es el cátodo de cobre grado A.

La compañía ejecuta sus operaciones a través de cuatro divisiones mineras: Codelco Norte –compuesta por los yacimientos Chuquibambilla y Radomiro Tomic–, Salvador, Andina y El Teniente. Desde mayo de 2005, la Fundición y Refinería Ventanas se convirtió en la quinta división de Codelco.

La Corporación participa además en la propiedad de importantes empresas mineras, como El Abra –en la que posee el 49%–; y otras asociaciones mineras orientadas a la exploración geológica, tanto en Chile como en el exterior.



Codelco sustenta su liderazgo mundial en la industria del cobre sobre la base de seis grandes pilares:

Presencia líder: en 2006, Codelco produjo 1.783.038 toneladas métricas de cobre fino, considerando su participación en El Abra. Esta cifra equivale al 14,7 % de la producción de todo el mundo occidental.

Codelco, líder en producción de cobre, es una de las empresas más competitivas del sector.

Además, es una de las primeras compañías del mundo en producción de molibdeno, con un total de 27.204 toneladas métricas finas en 2006.

Reservas de cobre: Codelco posee el mayor nivel de reservas y recursos conocidos en el planeta. Se estima que, con los actuales niveles de producción, los yacimientos que hoy explota permiten una proyección de más de 70 años de vida útil.

Clientes estables y diversos: Codelco ha desarrollado relaciones de largo plazo con una base de clientes estables y geográficamente diversos, entre los que se incluyen algunas de las principales compañías manufactureras del mundo.

Investigación e innovación tecnológica: la investigación, el desarrollo de tecnologías y la incorporación de ellas a los procesos productivos, constituyen pilares que sustentan la competitividad de la empresa.

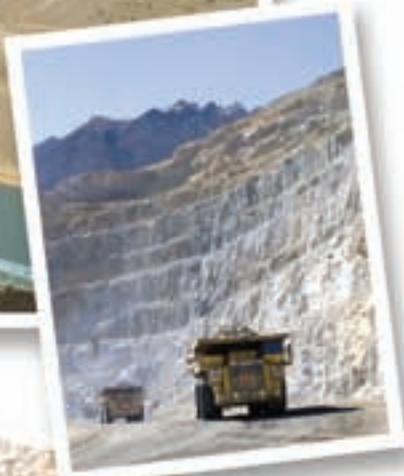
Bajo esa perspectiva, los proyectos de innovación que lleva a cabo la Corporación apuntan a mejorar sustancialmente los procesos en las operaciones mineras, generando altos impactos en la eficiencia, productividad, cuidado y protección ambiental, así como en la seguridad de los trabajadores y las faenas.

Fortaleza financiera: al cierre del ejercicio 2006, el EBITDA alcanzó la cifra de US\$ 10.261 millones.

Eficiencia y competitividad: Codelco impulsa iniciativas y programas en forma permanente para contener y disminuir sus costos de producción, lo cual asegura la competitividad de la Corporación dentro de la industria. Durante 2006, los costos directos alcanzaron a 37,4 ¢/b.

La visión de futuro de Codelco apunta a consolidar su posición de liderazgo como el mayor productor de cobre; mantenerse como una de las empresas más competitivas y de menores costos de la industria mundial, e incrementar aún más su contribución al Estado de Chile.





Creación y marco legal

Codelco es una empresa del Estado de Chile, de carácter minero, comercial e industrial. El Decreto Ley N° 1.350 de 1976 unificó en una sola empresa los grandes yacimientos nacionalizados en 1971. Se relaciona con el Gobierno por intermedio del Ministerio de Minería y Energía y se rige por la legislación común, salvo en lo que sea incompatible con las disposiciones del mencionado decreto.

Razón social

Corporación Nacional del Cobre de Chile.

RUT

61.704.000 - K

Administración

La conducción y supervigilancia de la empresa están a cargo del Directorio de Codelco, integrado por las siguientes personas: la Ministra de Minería y Energía, quien lo preside; el Ministro de Hacienda; tres Directores designados por la Presidenta de la República; y dos Directores también nombrados por la Presidenta de la República, según propuesta de las organizaciones sindicales de trabajadores y supervisores de la empresa.

El Presidente Ejecutivo de la Corporación es designado por el Directorio y tiene por función supervisar todas las actividades productivas, financieras y administrativas de la compañía.

Presupuesto

El presupuesto anual de Codelco se aprueba por un Decreto Supremo conjunto de los ministerios de Minería y Energía y de Hacienda.

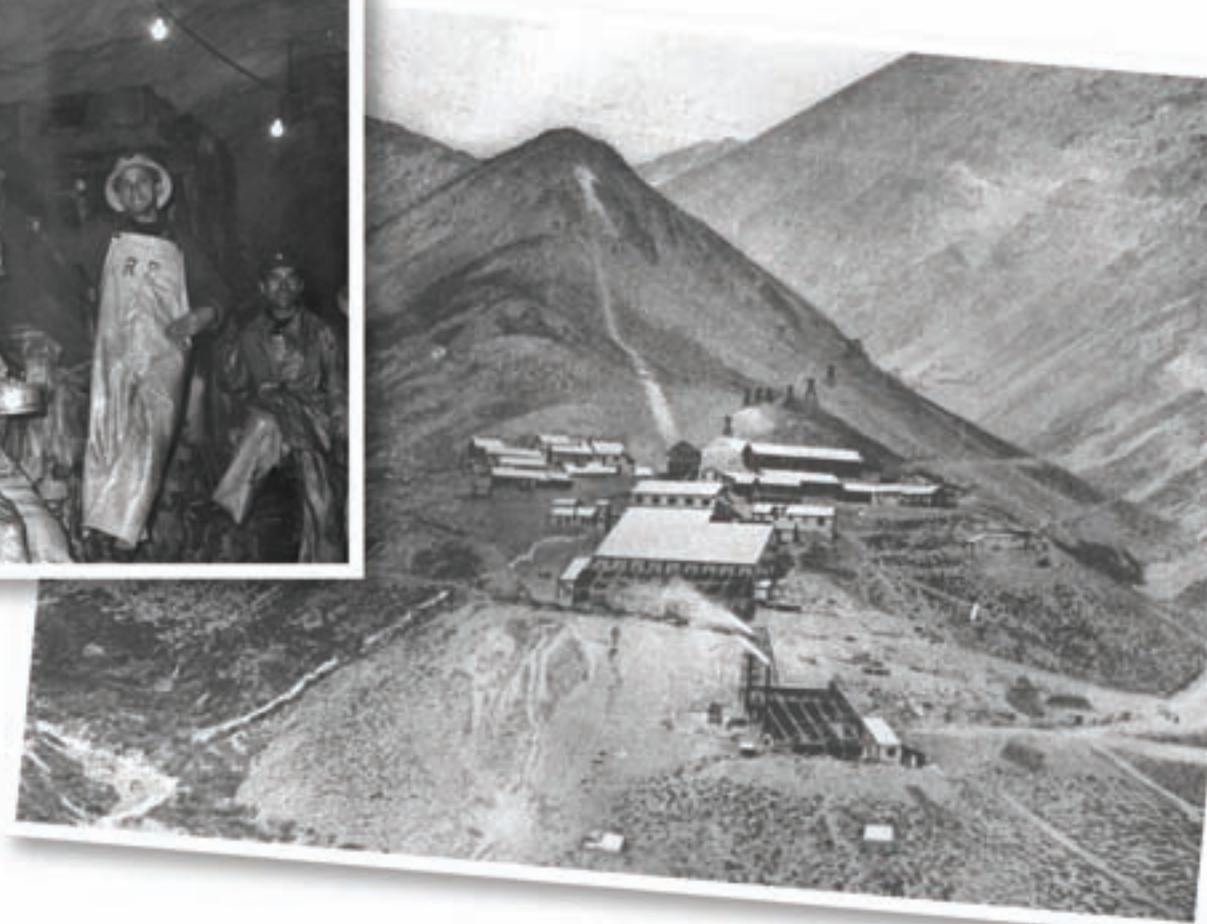
Fiscalización

Codelco es fiscalizada por la Contraloría General de la República, a través de la Comisión Chilena del Cobre.

La Corporación está inscrita en el Registro de Valores de la Superintendencia de Valores y Seguros N° 785, y está sujeta a las disposiciones de la Ley sobre Mercado de Valores, debiendo entregar a la Superintendencia, y al público en general, la misma información a la que están obligadas las sociedades anónimas abiertas.

HISTORIA

LAS CULTURAS INDÍGENAS QUE HABITABAN NUESTRO TERRITORIO EN LA ÉPOCA PRECOLOMBINA, YA UTILIZABAN EL COBRE PARA ELABORAR DIVERSAS HERRAMIENTAS. DESDE ENTONCES HASTA HOY, EL METAL ROJO SE HA MANTENIDO NO SÓLO COMO UN PRODUCTO FUNDAMENTAL DE NUESTRA ECONOMÍA, SINO TAMBIÉN COMO PARTE DE NUESTRA HISTORIA Y CULTURA.



Historia

Varios cientos de años antes de Cristo, diversas culturas que habitaban en zonas cercanas a la Cordillera de Los Andes ya utilizaban el cobre. Desarrollaron metalurgias elementales que les permitieron explotar y trabajar este metal, incluso para producir aleaciones.

Durante la colonia, la explotación de cobre se mantuvo como una pequeña industria. En 1810, año de la Independencia, Chile produjo 19.000 toneladas del mineral.

Entre 1820 y 1900, Chile produjo 2 millones de toneladas de cobre y fue, durante un tiempo, el primer productor y exportador mundial. Sin embargo, a fines del siglo XIX comenzó un período de decadencia, debido al gran impacto del salitre que acaparaba el interés y las inversiones, y al agotamiento de los yacimientos de alta ley. En 1897 se produjeron apenas 21.000 toneladas de cobre.

A lo largo del siglo XIX, el metal rojo se transformó en uno de los principales productos de exportación nacional y Chile se convirtió en uno de los tres mayores productores de cobre en el mundo.

A comienzos del siglo XX se iniciaron inversiones en El Teniente y Chuquibambilla por parte de numerosas empresas norteamericanas. Nuestro país tenía en esos años una participación reducida en la gran minería del cobre.

En 1951 se firmó el Convenio de Washington, que permitió a Chile disponer del 20% de la producción de cobre, posibilitando al Gobierno chileno aumentar su participación en la actividad cuprífera.

En 1955, el Senado dictó una serie de leyes cuyo objetivo era garantizar un ingreso mínimo al Estado chileno y fomentar la inversión por parte de las grandes compañías del rubro minero.

El 5 de mayo del mismo año se creó el Departamento del Cobre, un organismo estatal cuyas labores consistían en fiscalizar y participar en el mercado del metal rojo a nivel internacional.

LA CHILENIZACIÓN

En 1966 se dictó la Ley N° 16.425, que autorizó la creación de sociedades mixtas entre el Estado de Chile y las compañías extranjeras productoras de cobre. En dichas sociedades mixtas, el Estado chileno debía tener como mínimo una participación del 25% de la propiedad de los yacimientos en manos de las compañías extranjeras.

En 1967, las minas El Teniente, Chuquicamata y Salvador se convirtieron en sociedades mixtas, por lo que Codelco obtuvo un 51% de la propiedad de todas ellas. El 49% restante pasó a la Braden Copper Company, en el caso de El Teniente, y a la Anaconda Copper Company, en el caso de Chuquicamata y Salvador.

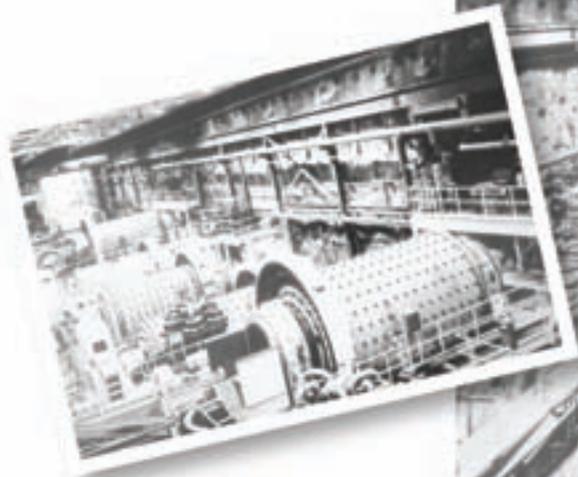
Con respecto a Andina y Exótica, en 1967 pasaron a propiedad de Codelco en un 25%. El 75% restante de Andina lo obtuvo Cerro Corporation, y Exótica pasó a manos de Anaconda en un 75%.

LA NACIONALIZACIÓN

En 1971, a través de la modificación del Art. 10 de la Constitución, se produjo la nacionalización del cobre. A dicho artículo se agregó una disposición transitoria que establecía que, "por exigirlo el interés nacional y en ejercicio del interés soberano e inalienable del Estado de disponer libremente de sus riquezas y recursos naturales, se nacionalizan y declaran por tanto incorporadas al pleno y exclusivo dominio de la Nación las empresas extranjeras, que constituyen la gran minería del cobre".

A través de esta modificación constitucional, pasaron a dominio nacional todos los bienes de las empresas extranjeras productoras de cobre en Chile.

El 1° de abril de 1976 se creó la Corporación Nacional del Cobre de Chile, Codelco Chile, a través del Decreto de Ley N° 1.350. La compañía agrupó los yacimientos existentes en una sola empresa, minera, industrial y comercial, con personalidad jurídica y patrimonio propio, de duración indefinida, que se relaciona con el Gobierno a través del entonces Ministerio de Minería.





SEWELL, PATRIMONIO DE LA HUMANIDAD

El 13 de julio de 2006, Sewell, la ciudad de las escaleras, pasó a formar parte de los lugares en el mundo considerados Patrimonio de la Humanidad. Por aclamación y con aplausos, el Comité del Patrimonio Mundial de la UNESCO aprobó dicha inscripción en su trigésima reunión, realizada en Vilnius, capital de Lituania.

Este logro fue el resultado del esfuerzo conjunto iniciado el año 1998 por Codelco, el Consejo de Monumentos Nacionales, los ministerios de Relaciones Exteriores, Bienes Nacionales y de Cultura, y la Intendencia de la VI Región.

Sewell, ciudadela fundada en 1906 por el norteamericano William Braden para alojar a los trabajadores de la mina de El Teniente, se transformó en propiedad de todo el mundo.

Sewell se constituyó así en el quinto patrimonio mundial de Chile, sumándose a la Isla de Pascua, la oficina salitrera Humberstone, las iglesias de Chiloé y la ciudad de Valparaíso. Como tal, pasó a ser protegida por diversas organizaciones mundiales, a fin de preservarla y difundirla en calidad de herencia cultural.

Con la finalidad de celebrar este acontecimiento, durante 2006 Codelco realizó y apoyó diversas actividades culturales en torno a Sewell. Entre éstas se destacan los Talleres de Recuperación de la Memoria, organizado por Codelco en la Biblioteca Nacional y que reunieron a más de 80 sewellinos en Santiago.

En julio de 2006, también en la Biblioteca Nacional, se estrenó el documental "Sewell, tan cerca del cielo", realizado por Sebastián Domínguez y Mario Lübert, que relata aspectos de la vida de quienes habitaron en la ciudad de las escaleras.

En octubre, el recinto albergó la exposición "Sewell, Patrimonio de la Humanidad", que mostró el desarrollo del proyecto de postulación patrimonial, desde la declaración de Monumento Nacional en 1998 hasta el veredicto del Comité de la UNESCO.

La historia como aval

El campamento minero, propiedad de la División El Teniente, se ubica en la Cordillera de Los Andes, a 2.140 metros de altitud y a 150 kilómetros de Santiago. Su construcción en forma de escalera se asemeja a una ciudad que se derrama por el cerro. Sus edificios e instalaciones



constituyen una muestra de calidad y eficiencia, en base a materiales como la madera y el acero que perduran después de 100 años.

En su época de mayor apogeo, Sewell albergó a 15 mil personas, entre mineros y sus familias. En la década del 50, su hospital fue catalogado como el más moderno de Sudamérica, al igual que su gimnasio, denominado Palacio de los Deportes. Su cine, abierto a toda la comunidad, exhibía películas que aún no se habían estrenado en Santiago, y en su escenario se presentaron artistas y espectáculos de renombre internacional.

EL CAMPAMENTO MINERO SEWELL
FUE DESIGNADO PATRIMONIO MUNDIAL
DE LA HUMANIDAD EN JULIO DE 2006

CRECIMIENTO CON COMPETITIVIDAD

CODELCO ES EL MEJOR NEGOCIO Y LA EMPRESA QUE MÁS VALOR LE OTORGA A CHILE. LA CORPORACIÓN TRABAJA DÍA A DÍA PARA ASEGURAR SU DESARROLLO Y PRODUCIR UN MEJOR FUTURO PARA SUS DUEÑOS, TODOS LOS CHILENOS.



CODELCO DISPONE DE LOS MAYORES
RECURSOS Y RESERVAS DE COBRE DEL MUNDO
Y POSEE LAS CAPACIDADES PARA RENTABILIZARLOS,
DE FORMA DE MANTENER SU LIDERAZGO DENTRO
DE LA INDUSTRIA EN EL MEDIANO Y LARGO PLAZO.



Gestión de Activos y Recursos Mineros

PLAN DE NEGOCIOS Y DESARROLLO

La herramienta de planificación de la Corporación que recoge la mejor proyección de negocio para el corto, mediano y largo plazo, es el Plan de Negocios y Desarrollo, PND.

El PND contiene los flujos de ingresos, gastos, inversiones y financiamiento que se generan durante todo el período y que, de acuerdo con el plan minero, se requieren para explotar todos los recursos y las reservas mineras que sustentan el negocio. Incorpora también las restricciones de mercado, de recursos mineros, estratégicas, financieras, técnicas, contractuales y de otra naturaleza que enfrenta la Corporación, los compromisos en materia laboral y de sustentabilidad, así como el nivel de riesgo que se ha decidido asumir.

El Plan de Negocios y Desarrollo representa la mejor estimación de los flujos futuros de la empresa y, en este sentido, el compromiso de ésta con sus accionistas. Esto exige asegurar un alto grado de cumplimiento de las promesas, particularmente durante los primeros años. Constituye, por lo tanto, la mejor aproximación al valor económico del negocio.

RECURSOS GEOLÓGICOS Y RESERVAS MINERAS

De acuerdo con la práctica estándar de la industria, Codelco divide su inventario mineral en dos categorías: recursos y reservas.

Los recursos son aquellas mineralizaciones de interés económico que se identifican y estiman a través de actividades de exploración, reconocimiento y muestreo. Las reservas, por su parte, representan la fracción del recurso geológico que es económicamente extraíble, de acuerdo a un escenario productivo, ambiental y tecnológico, inserto en un plan minero.

Desde 2005, Codelco estableció un nuevo criterio de clasificación de recursos para sus yacimientos, sobre la base de tres pilares fundamentales: calidad de datos, continuidad geológica y confianza en la estimación. Este ordenamiento proporciona medidas globales que son consistentes para las distintas divisiones de la Corporación; un seguimiento comprensible y auditable del proceso de categorización, y una herramienta de control de la calidad sobre el modelamiento geológico y el proceso de estimación. El nuevo criterio de clasificación de recursos de Codelco obliga a considerar al menos un sondaje, como mínimo, para definir un recurso como inferido.

Inventario de Recursos (al 31 de septiembre de 2006)
(A ley de corte 0,2% CuT)

	Recursos medidos + indicados		Recursos inferidos		Recursos * quebrado/stock		Total recursos identificados		
	Mineral	Ley Cu	Mineral	Ley Cu	Mineral	Ley Cu	Mineral	Ley Cu	Cu Fino
	Mt	%	Mt	%	Mt	%	Mt	%	Mt
Codelco Norte	4.217	0,68	13.496	0,48	1.187	0,25	18.899	0,51	96
Salvador	1.277	0,50	1.205	0,48	1.077	0,23	3.559	0,41	15
Andina	2.821	0,74	11.924	0,53	331	0,53	15.076	0,57	86
El Teniente	6.016	0,72	11.444	0,49	2.146	0,57	19.606	0,57	111
Gaby	617	0,41	2.335	0,31			2.953	0,33	10
Codelco	14.948	0,68	40.404	0,49	4.741	0,41	60.094	0,53	318

(*): Los recursos quebrados/stock están a ley de corte 0,0% CuT.

Reservas y Recursos PND 2007 (al 31 de diciembre de 2006)
(A ley de corte de plan minero)

	Reservas probadas + probables		Otros recursos en plan minero		Total reservas y recursos PND 2007		
	Mineral	Ley Cu	Mineral	Ley Cu	Mineral	Ley Cu	Cu Fino
	Mt	%	Mt	%	Mt	%	Mt
Codelco Norte *	2.034	0,83	3.709	0,53	5.743	0,64	37,0
Salvador	60	0,65	15	0,50	75	0,62	0,5
Andina	1.567	0,84	4.162	0,72	5.729	0,75	43,0
El Teniente	1.703	1,03	2.552	0,83	4.255	0,91	39,0
Gaby	568	0,41	47	0,33	615	0,41	2,5
Codelco	5.932	0,85	10.484	0,68	16.417	0,74	122,0

(*): Los stocks en Codelco Norte poseen un concepto dinámico que considera su aumento por almacenamientos de minerales de baja ley, y su posterior consumo cuando ingresan en producción planta.

De esta forma, se logra un sistema de clasificación único para las divisiones que, además, es concordante con las definiciones del código australiano *Joint Ore Reserves Committee*, JORC, tanto para los recursos como para las reservas probadas y probables.

Con el propósito de estar en línea con los estándares internacionales de reporte de recursos y reservas (JORC), se ha separado explícitamente el recurso minero que no es reserva probada y probable.

El Plan de Negocios y Desarrollo se basa en un plan minero para toda la vida de la mina (*life of mine*). En consecuencia, contempla la inclusión de recursos que no califican como reserva probada o probable en el plan minero. En todo caso, aquello ocurre en forma gradual y creciente a través del tiempo, siempre precedido de reservas demostradas. Esto cumple con los criterios establecidos en códigos de valorización, como por ejemplo el CIMVAL de Canadá (*Standard*

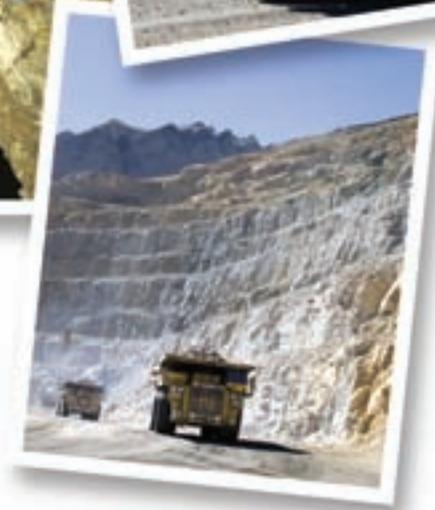
and Guidelines for Mineral Valuation of Mineral Properties). Dichos recursos provienen de la incorporación en planes mineros de largo plazo de recursos inferidos, o recursos demostrados, cuyos estudios de ingeniería de prefactibilidad o factibilidad aún no han terminado.

Con relación a 2005, los recursos minerales de 2006 aumentaron en un 8%, debido a la incorporación de nuevos recursos en División Salvador (proyecto San Antonio) y recursos de sulfuros en Minera Gaby.

Por otra parte, las reservas disminuyeron en un 5%, debido principalmente a modificaciones en el plan minero de Codelco Norte.

La producción de los primeros períodos se sustenta casi exclusivamente en reservas demostradas –probadas y probables–, aunque se acepta la inclusión de material quebrado o *stock* en los planes mineros, previo análisis del origen y las características de estos materiales.

El quinquenio 2007 - 2011 contiene sólo reservas probadas y probables en los planes mineros de las divisiones actualmente en operación.



Exploración **Minera**

CRECIMIENTO Y COMPETITIVIDAD DE LA EXPLORACIÓN

Entre los logros significativos del año 2006 se encuentra la identificación de un nuevo cuerpo mineralizado en el entorno del Cluster Toki, que incrementa los recursos mineros descubiertos en el Distrito Codelco Norte, sector que tiene la mayor concentración de cobre fino del mundo.

Se completó, además, la exploración avanzada en Inca de Oro, en la III Región de Chile, y en el yacimiento Boa Esperanza, en el Estado de Pará en Brasil, ambos descubrimientos realizados en 2005.

Con un costo total de US\$ 43 millones, Codelco mantiene un lugar destacado en los gastos de exploración de cobre y es una de las compañías más activas en este ámbito a nivel mundial. La mayor inversión se centró en la perforación de sondajes, con un total de 100.000 metros, realizados en un 70% en Chile y concentrados principalmente en programas de exploración básica para nuevos yacimientos.

Estos avances se complementan con satisfactorios resultados de los indicadores de gestión ambiental, seguridad, salud ocupacional y relaciones con la comunidad, sistemas certificados bajo las normas internacionales ISO 14001 y OHSAS 18001.

CHILE

La estrategia de exploraciones de la Corporación mantiene a Chile como su principal foco de interés. Las actividades se orientan a nuevos descubrimientos, capaces de reponer la producción y mejorar la base de activos mineros en una perspectiva de mediano y largo plazo.

Durante 2006 se identificó un nuevo cuerpo mineralizado denominado Miranda, que se ubica al este del yacimiento Toki. Se trata de un depósito de óxidos y sulfuros de cobre, con un potencial de recursos geológicos por más de 500 millones de toneladas de mineral, de ley cercana a 0,5% de cobre y que está aún abierto en sus extensiones laterales y en profundidad. Con este nuevo cuerpo mineralizado, el total de recursos inferidos en el Cluster Toki –de los mayores identificados en los últimos años– supera los 20 millones de toneladas de mineral de cobre fino.

Por su parte, se concluyó la exploración avanzada del yacimiento Inca de Oro, ubicado en el distrito minero del mismo nombre. La estimación de recursos, calculada sobre la base de una malla regular de sondajes, indica un total de 350 millones de toneladas de mineral, con una ley de cobre equivalente de 0,6% (Au y Mo).

Durante el año 2006 se continuó con la exploración por yacimientos tipo CuFeAu en diferentes regiones del país, con promisorios resultados en algunos prospectos, que serán evaluados el año 2007. También se alcanzaron resultados alentadores en los ámbitos distritales de Andina y El Teniente.

Durante el período entró en producción el yacimiento Purén, descubierto por la asociación de exploración de Codelco con Minera Mantos de Oro. A la fecha ha tenido una evaluación favorable de los resultados operacionales, que llegan a una proyección de producción para el primer año de operación de 550 mil oz eq. Otras asociaciones de exploración de Codelco, actualmente vigentes en Chile, son Sierra Mariposa y Vallenar.

Yacimiento Inca de Oro, III Región.



Asociaciones de exploración

Proyectos en Chile

Sierra Mariposa
Vallenar

Socio

Barrick (Canadá)
Cemento Bío Bío (Chile)

Tipo

Cobre
Cobre

Proyectos en el exterior

Estado de Sonora
Gradaus
Vale Do Curaça

Peñoles (México)
Barrick (Brasil)
Minera Caraiba S.A. (Brasil)

Cobre
Cobre/oro
Cobre

MÉXICO

Durante 2006, entre los principales logros de Pecobre S.A. de C.V., sociedad de Codelco y Peñoles, está la comprobación de un recurso minero de baja ley, del orden de 800 millones de toneladas de mineral de 0,3% - 0,4%, en el cuerpo mineralizado Flobar, ubicado en el distrito La Caridad, en el Estado de Cobre Sonora. También fue importante la definición de un nuevo prospecto, Santa Bárbara, del tipo CuFeAu, cuyo interesante potencial será reconocido en 2007.

BRASIL

En el período se mantuvo la estrategia de exploración básica en importantes distritos y áreas prospectivas en Brasil, entre los que destacan el distrito de Río Fresco y Caraiba, en el Estado de Pará, al norte del país. La exploración básica y la identificación de oportunidades de terceros permiten generar una cartera de exploración atractiva de evaluar.

El término del programa de exploración avanzada del yacimiento Boa Esperanza, descubierto en 2004, concluyó con un modelo geológico cuyos recursos inferidos totalizan 72 millones de toneladas de cobre, de una ley media de 0,75% de cobre y 165 ppm de cobalto.

Inversiones y Avances de Proyectos

SISTEMA DE INVERSIÓN DE CAPITAL

Este sistema de gestión, oficializado a fines del año 2005, surge como respuesta a la necesidad de contar con un marco distintivo en la gestión de inversiones basado en las mejores prácticas de la industria, tal como lo establece la Política Corporativa de Inversión de Capital. La marcha blanca del sistema se inició a comienzos de 2006.

Los principales objetivos del sistema son:

- Alinear las inversiones con la estrategia, prioridades y valores de la compañía.
- Maximizar el valor al dueño mediante inversiones con riesgos aceptables.
- Toma de decisiones de acuerdo al marco legal y las normativas definidas por la instancia fiscalizadora de Codelco.
- Asegurar la mejor probabilidad de éxito en los proyectos de inversión.
- Entregar los resultados de los compromisos adquiridos en los proyectos, en los plazos establecidos, a través de procesos de control para monitorear su cumplimiento.

Como parte del proceso de implementación se realizó durante el año la difusión del sistema y se capacitó a más de 300 personas, a través de presentaciones a comités, divisiones y talleres, con expertos internacionales. También se inició su puesta en marcha, aplicando los procesos de gestión definidos en el sistema, a los estudios y proyectos iniciados en el año 2006. Adicionalmente se habilitó la biblioteca documental del sistema en la intranet de Codelco.

DIVISIÓN CODELCO NORTE

Durante el año 2006, se terminó y entregó a operaciones la planta para tratar en pilas el mineral proveniente de la zona mineralizada denominada **Expansión Norte Mina Sur**, cuya inversión total ascendió a US\$ 441 millones. Este proyecto permite dar continuidad al negocio a través del procesamiento de los minerales ubicados en la zona entre Mina Sur y Mina Chuquicamata. La producción proyectada a régimen es de 129 mil toneladas de cobre fino por año.

Asimismo, durante el primer trimestre del año 2006 concluyó de manera exitosa el proyecto **Lixiviación Secundaria Botadero de Ripios**, Fase IV, con una generación promedio anual de 26 mil toneladas de cobre fino por año.

En forma paralela se continuó con el desarrollo del estudio de prefactibilidad de la mina subterránea para explotar los minerales sulfurados profundos en Chuquicamata, y otros estudios relacionados con el desarrollo futuro del complejo. Tales estudios preinversionales incluyeron el análisis del yacimiento denominado Mina Ministro Alejandro Hales, cercano a la actuales instalaciones.

En otro ámbito, se continuó con el desarrollo del **proyecto Traslado a Calama**, que actualmente se encuentra en su etapa final. De acuerdo con las proyecciones, durante el año 2007 se completará el traslado del 100% de las familias y se concluirán las obras complementarias, liberando valioso espacio para instalaciones industriales y botaderos de lastres sobre el antiguo campamento.





DIVISIÓN SALVADOR

En materia de gestión de inversiones, durante el año 2006 se destacó el término del proyecto que permitirá asegurar la continuidad operacional de la **Refinería de Potrerillos**. Asimismo, se completaron las obras para mejorar la estabilidad estructural de la nave electrolítica de dicha refinería.

Otro proyecto relevante del año 2006 fue la continuación y término de la construcción de la **cuarta etapa del tranque Pampa Austral**, con la cual aumentará la capacidad del embalse en alrededor de 50 millones de metros cúbicos de relaves, en el período 2006 – 2011. Este volumen adicional es concordante con el plan de producción de la división y con el cierre proyectado de sus operaciones mineras. Las obras ejecutadas en el período incluyeron el canal de conducción sur, la construcción de los muros 1,2,3,4 y 5, el peraltamiento del espigón de bombeo y la reubicación de la estructura de izaje.

DIVISIÓN VENTANAS

Durante el año 2006, las actividades relacionadas con el tema inversional en División Ventanas estuvieron enfocadas principalmente a la integración con los sistemas de gestión corporativa.

Entre los proyectos destacados se cuenta la instalación de una **planta piloto para el tratamiento de polvos de fundición**, con una capacidad de tratamiento diario de 1,5 toneladas de polvos. Su valor estimado es de US\$ 4 millones, de los cuales US\$ 3 millones corresponden a una donación valorizada del Gobierno japonés. Este proyecto surgió de un convenio de cooperación NEDO, Organismo del Ministerio de Industrias de Japón y el Ministerio de Minería y Energía de Chile, para el desarrollo de tecnologías de recuperación de metales valiosos y descontaminación de polvos de fundiciones. En el marco del acuerdo suscrito, quedó bajo responsabilidad de la contraparte chilena, asumir los costos de construcción, montaje y operación de la planta piloto, en tanto que la parte japonesa donó el equipamiento y estructuras necesarias para el funcionamiento de la planta.

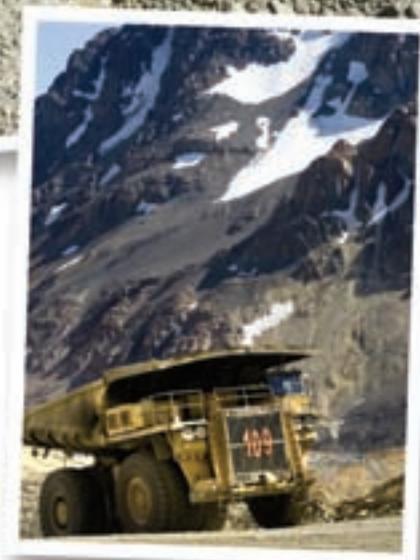
En cuanto a los estudios preinversionales, se realizó y terminó la ingeniería de perfil del **Proyecto Nueva Ventanas** para ratificar la potencialidad del negocio y verificar la factibilidad de emplazamiento en la zona de un complejo fundición y refinería de gran tamaño.

DIVISIÓN ANDINA

Durante el año 2006 finalizaron los estudios de factibilidad para materializar el primer escalón del Plan de Negocio y Desarrollo de la División, que considera ampliar la capacidad mina beneficio desde las actuales 72 mil toneladas de mineral por día (ktpd) a 92 ktpd. Sobre la base de este estudio, a fines de 2006 el Directorio de la Corporación autorizó una inversión por aproximadamente US\$ 580 millones para realizar el proyecto de ampliación de capacidad.

Por otra parte y considerando la gran cantidad de recursos mineros que tiene la división, durante el año 2006 se continuó con los estudios de prefactibilidad del **Proyecto Nueva Andina**, cuyo propósito es analizar las alternativas que permitan aumentar la actual capacidad de tratamiento por sobre las 200 mil toneladas por día hacia el año 2014.

Paralelamente, durante el año continuaron las campañas de sondajes geológicos en profundidad y de reconocimiento de recursos minerales en zonas aledañas a la mina rajo. El propósito de estas campañas es proveer la información básica para evaluar la potencialidad de estas áreas mineralizadas como fuentes de recursos económicos.





DIVISIÓN EL TENIENTE

Durante este período, la División continuó materializando inversiones para consolidar su plan de desarrollo y los proyectos de sustentabilidad, en función de mantener una producción de cobre en torno a las 430 mil toneladas anuales. En ese ámbito, destaca la puesta en marcha de la Fase II del proyecto **Ampliación Capacidad de Beneficio**, durante el último trimestre del año 2006, iniciativa que concluiría durante el primer semestre del año 2007.

El año 2006 se completó el estudio de factibilidad del **Proyecto Pilar Norte**, de explotación subterránea, con reservas de 38 millones de toneladas de mineral, con una ley de cobre de 1,32%, que aportará en régimen 17 ktpd de mineral a planta. La autorización del Directorio de la Corporación de invertir US\$ 88.000 en la iniciativa, a inicios de 2007, permitirá proyectar su puesta en marcha a mediados del año 2009.

En el ámbito de la sustentabilidad y el cumplimiento de las normativas ambientales, se avanzó de acuerdo a programa en el desarrollo del proyecto para restituir la capacidad de operación de la **Planta de Limpieza de Gases N°1 de la Fundición de Caletones**. Este permitirá sustentar una tasa de fusión sobre 1.300 mil toneladas de concentrados anuales, así como con los proyectos para el manejo de los residuos industriales líquidos.

Finalmente, y en el marco del Plan de Negocios y Desarrollo, se inició el estudio de prefactibilidad del proyecto de explotación **Nuevo Nivel Mina**. Con reservas sobre 1.500 millones de toneladas de mineral, con una ley de cobre de 0,96%, constituye el proyecto principal para la mantención y/o los aumentos de capacidad futuros de la división. Durante esta etapa, se definirán las variables clave respecto de la profundización de la explotación, potencial productivo, inversiones, costos y plan de ejecución. A fines del 2007 se evaluará la continuidad a su etapa de factibilidad.

Inversiones 2006 (US\$ millones)

Proyectos de desarrollo	316
Reemplazo de equipos y refacción de instalaciones	74
Medio ambiente, seguridad laboral y bienestar	96
Investigación y estudios	90
Exploraciones (1)	36
Desarrollo mina y gastos diferidos	509
Otros (2) (3)	198
Total	1.319

(1): Excluye gastos operacionales y aportes a sociedades.
 (2): Incluye aportes a negocios y participaciones.
 (3): Incluye el proyecto Traslado a Calama.

PROYECTO GABY

En marzo del año 2006, el Directorio autorizó el inicio del Proyecto Gaby para desarrollar un complejo minaplanta de extracción por solventes recuperación por electroobtención con capacidad de producción promedio de 150 mil toneladas por año de cobre fino en cátodos. El yacimiento del mismo nombre se encuentra ubicado en la II Región, a 120 kilómetros al sur de la ciudad de Calama y a 203 kilómetros al oriente de la ciudad de Antofagasta.

La inversión total aprobada para este proyecto alcanza un total cercano a los US\$ 870 millones.

Durante mayo de 2006 se asignó la ingeniería de detalles junto con la construcción del Proyecto Gaby en un contrato tipo EPCM. Asimismo, durante el año se licitaron los contratos para el *prestripping* de la mina y de los hormigones de las principales áreas de la planta en construcción. A esto se sumó la colocación de las órdenes de compra de todos los equipos principales.

En forma paralela se encuentra en desarrollo la estructura empresarial de la Minera Gaby para hacerse cargo de la administración y operación una vez que termine el proyecto en curso.

El actual Proyecto Gaby considera sólo la explotación de los minerales oxidados, existiendo un potencial resultante de la explotación de minerales sulfurados. Actualmente, estos recursos tienen un menor grado de reconocimiento. En consecuencia, durante el año 2006 se inició una campaña de exploración para mejorar el conocimiento de estos recursos.

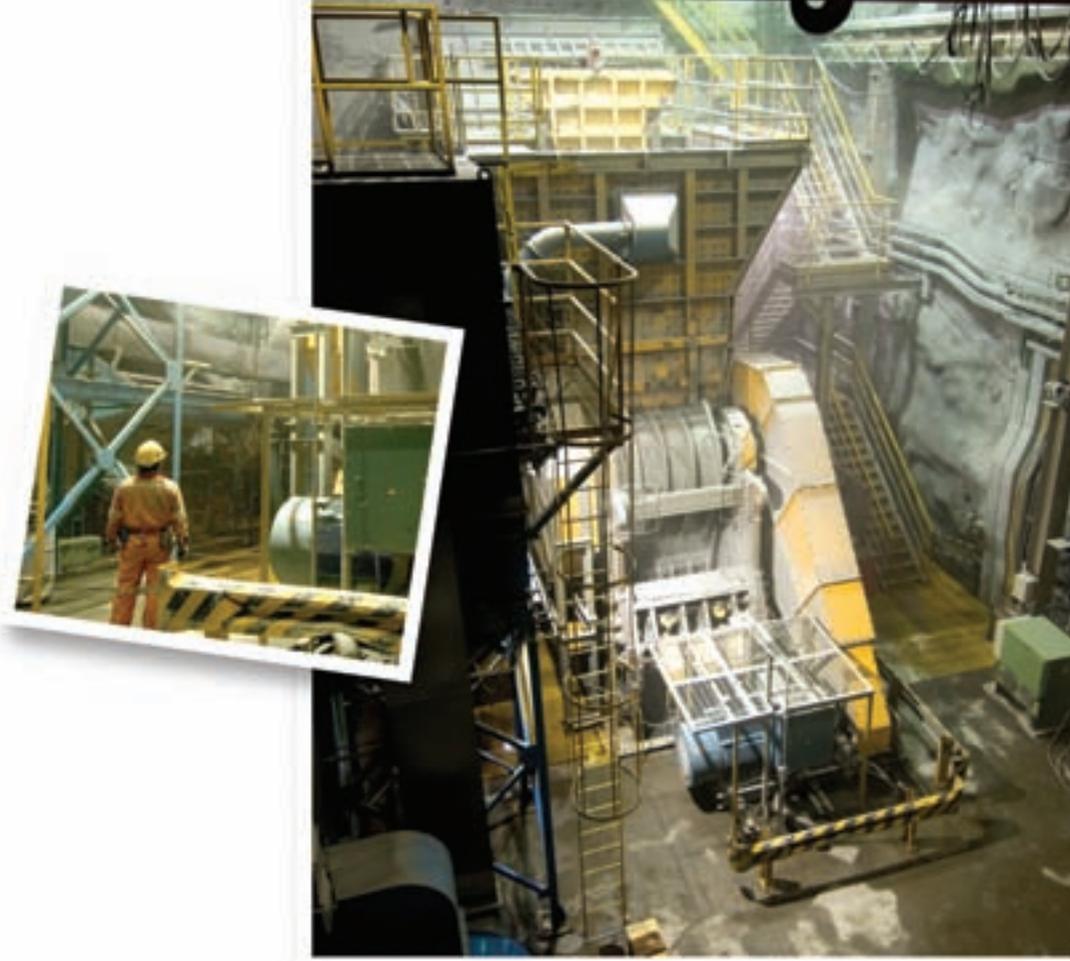


Investigación e Innovación Tecnológica

Los proyectos de innovación que lleva a cabo la Corporación apuntan a mejorar sustancialmente los actuales procesos en las operaciones mineras, generando altos impactos en productividad, cuidado y protección ambiental, así como en seguridad de los trabajadores y las faenas.

Sin perder de vista la necesidad de optimizar las operaciones actuales, la empresa ha enfatizado fuertemente la búsqueda de nuevos procesos y quiebras tecnológicas que respondan a los desafíos de futuro del negocio minero.

Codelco invirtió US\$ 17 millones en su cartera de proyectos y programas de investigación e innovación tecnológica durante 2006. Se agregaron US\$ 25 millones, correspondientes a aportes a empresas tecnológicas. También se sumaron los aportes que otras empresas e instituciones hicieron a las iniciativas que desarrolla Codelco, ya sea en forma colaborativa o en las empresas tecnológicas, cuyo total ascendió a US\$ 4,5 millones.



Programas tecnológicos

Los programas tecnológicos son carteras de proyectos de investigación e innovación tecnológica para los desafíos propios de Codelco que no tienen soluciones tecnológicas integrales en el mercado.

Minería subterránea: este programa busca aumentar la productividad y la competitividad de la explotación subterránea a través de la identificación e investigación de procesos, de equipos mineros, en desarrollo de prototipos y la validación industrial de tecnologías de minería continua. Las investigaciones y su validación industrial se están desarrollando en las minas de Salvador, Andina y El Teniente.

En este programa participan activamente el Instituto de Innovación en Minería y Metalurgia S.A., IM2 (filial de Codelco), y DBT, empresa alemana dedicada a la fabricación de equipos mineros para la industria del carbón.

Durante el año 2006 se validó la tecnología del preacondicionamiento del macizo, concluyendo pruebas en las tres minas subterráneas. Se extendió la aplicación de esta tecnología a aproximadamente 20 millones de toneladas de mineral, con excelentes resultados. Junto a DBT, se trabajó en el diseño y fabricación de los equipos prototipo para una prueba integrada de manejo de materiales para la minería continua, la que se iniciará en División Salvador en enero de 2007 y continuará durante todo el año.

Procesamiento de minerales: en el año 2006 se trabajó en la evaluación de tecnologías como el chancado mediante rodillos y celdas de flotación de gran tamaño (300 metros cúbicos de volumen). También se realizó el estudio de un nuevo proceso de purificación de concentrados de molibdeno y de la producción de trióxido de molibdeno para optimizar este negocio y su sustentabilidad ambiental.

Plan tecnológico en fundición y refinería: durante el año 2006 finalizaron los estudios de evaluación y validación de tecnologías de procesamiento y de concentrados con altos contenidos de arsénico y antimonio, cuyos resultados dieron el soporte técnico a la ingeniería conceptual de Codelco Norte para los procesos de tostación, fusión directa de concentrados, fusión y conversión flash y refinado a fuego de *blister* complejos.

También existe un acuerdo de colaboración técnica con el Instituto INPG Enterprise S.A., dependiente de la Universidad de Grenoble, Francia, para analizar y estudiar el efecto de las impurezas de los cátodos comerciales en las propiedades mecánicas de los cátodos y alambrones de cobre. Se continuó trabajando a través de los resultados de los ensayos realizados durante 2006, los que indican que no existe una relación directa entre las propiedades mecánicas de los alambrones con la composición química del cátodo utilizado en su fabricación.

Programa tecnológico en biolixiviación de minerales sulfurados: a partir de 2005, Codelco inició un programa para validar las tecnologías desarrolladas por BioSigma para la biolixiviación de diversos recursos sulfurados de baja ley de la Corporación.

Actualmente, se encuentra en etapa de validación una pila experimental de 5.000 toneladas de minerales sulfurados de la mina Radomiro Tomic, y otra de 6.000 toneladas de arenas de relaves que se pondrá en marcha en División Codelco Norte a comienzos de 2007. En División Andina se construyó una pila de 50.000 toneladas de mineral sulfurado de baja ley, con una puesta en marcha programada para comienzos del año 2007.

Programa tecnológico in situ mining: se inició la estructuración de un plan corporativo en lixiviación in situ.

Proyectos Fondef:

Desde el año 1994, Codelco ha participado como contraparte industrial en 41 proyectos Fondef. En 2006 se continuó con la ejecución de los siguientes proyectos con universidades nacionales:

Codelco - Universidad de Chile

- Desarrollo experimental y fundamentos científicos de geoquímica de extracción parcial y biogeoquímica, en la prospección minera de zonas cubiertas: aplicaciones en depósitos de pórfido cuprífero chilenos.

- Modelamiento de la incertidumbre en geología y leyes, y su impacto en la selectividad de explotaciones mineras.

- Metodología para evaluar inversiones en proyectos mineros de cobre de largo plazo.

Codelco - Universidad de Santiago

- Exploración minera mediante vehículos aéreos autónomos.

- Supervisor virtual de operaciones en minas subterráneas.

Codelco - Universidad de Concepción

- Obtención de subproductos con valor comercial a partir de escorias pirometalúrgicas provenientes de fundiciones de concentrados de cobre de la gran minería en Chile.

Además, durante el año 2006 se iniciaron los siguientes proyectos:

- Generación eléctrica a gran escala a partir de energía solar, recurso renovable y no contaminante (Fundación de la Palma Chilena).

- Anillo Tecnomagmatic Control of Giant Ore Deposits in the Subduction Factory of the High Chilean Andes between 32° y 36°S: A Multidisciplinary Approach (Universidad de Chile).



Proyectos asociativos

Desde el año 2000, Codelco ha implementado un esquema de asociatividad a través de alianzas con empresas y organizaciones de desarrollo e investigación líderes en el mundo.

A la fecha se han realizado casi veinte proyectos de colaboración. Una de las principales iniciativas desarrolladas en 2006 fue la siguiente:

- **Camiones autónomos:** continuó la validación de la automatización de equipos en prueba en División Codelco Norte, con cinco camiones Komatsu.

Cada camión está dotado de un sistema computacional de última generación, que le permite desplazarse y transportar cargas sin la necesidad de operadores.

La tecnología se basa en el empleo de la señal satelital GPS (*Global Positioning System*), junto con otras señales de apoyo en tierra. La prueba demostró la factibilidad industrial del uso de esta tecnología, y mejoró la eficiencia en las operaciones.

Asociaciones tecnológicas

- **Road map tecnológico del cobre:** esta iniciativa concitó la participación de ocho empresas mineras de cobre, coordinadas por la *Australian Mineral Research Association*, AMIRA. Actualmente, el consorcio se mantiene activo con el objeto de abordar estudios básicos de interés común, utilizando recursos expertos nacionales.

- **Drilling road map:** se trata de un proyecto AMIRA, iniciado a fines del año 2005, que busca identificar los desafíos de la industria minera y de exploración en las operaciones de perforación en roca. El proyecto concluyó a fines de 2006 con la identificación de una serie de iniciativas que deberán ser abordadas por los diferentes actores de la industria de la perforación.

- **Mass mining technologies:** en esta iniciativa participan once empresas y las universidades de Queensland de Australia y Lulea de Suecia. Su propósito es desarrollar conocimiento científico y tecnológico orientado a producir innovaciones relevantes en la explotación subterránea masiva por *block, panel* y *sub level caving*. El IM2 actúa como *research provider* para el desarrollo de un modelo empírico de distribución de tamaño de material, como resultado del hundimiento, con y sin preacondicionamiento. Un segundo proyecto en ejecución se relaciona con el desarrollo de trazadores de trayectorias de flujo gravitacional.

- **Large open pit:** este proyecto, en el que colaboran ocho empresas mineras y el CSIRO de Australia, está orientado a desarrollar y documentar el conocimiento de la relación entre esfuerzo y deformación de la masa rocosa y los mecanismos de falla en taludes de grandes dimensiones. El proyecto se inició en octubre de 2004 y finalizó en septiembre de 2006.



Empresas tecnológicas

BIOSIGMA S.A.

Codelco y Nippon Mining & Metals Co. Ltd. crearon BioSigma S.A. el año 2002, con el objetivo de incorporar a la minería los más recientes avances de la biotecnología (genómica, proteómica y bioinformática), y así hacer sustentable el beneficio de los vastos recursos de baja ley y otros materiales secundarios.

En su etapa inicial, la empresa recibió aportes del Gobierno de Chile, en lo que fue el primer consorcio de alianza público y privada para el desarrollo de la biotecnología en el país, en el marco del programa Genoma Chile, que contó con aportes del FDI Corfo y Fondef Conicyt, mediante un préstamo del Banco Interamericano de Desarrollo.

Durante 2006, BioSigma presentó la solicitud de patente para la bacteria aislada Licanantay DSM 17318. Además, en 2006, fue descubierta la bacteria Yagan DSM 17947, cuya patente está en trámite, junto a cerca de ocho nuevas solicitudes de patentes de tecnologías para el biomonitoreo y para la biolixiviación de minerales.

Durante el período, la compañía completó exitosamente el secuenciamiento y anotación del 95% del genoma de las tres bacterias descubiertas. Las tareas de análisis de las secuencias han permitido identificar los genes más significativos en la biolixiviación de los minerales de cobre.

Mediante un convenio suscrito en 2006 entre BioSigma S.A. y Codelco, se inició un plan de pruebas a escala piloto y prototipo industrial para validar la tecnología desarrollada en BioSigma, con muestras de diferentes recursos mineros de la División Codelco Norte y de la División Andina.

INSTITUTO DE INNOVACIÓN EN MINERÍA Y METALURGIA, IM2

El impacto del IM2 en la Corporación se materializa a través de su participación en el desarrollo de programas que buscan incorporar quiebres tecnológicos en los procesos y que implican cambios significativos en los planes de negocios corporativos.

Durante 2006 se destaca la participación del IM2 como patrocinador de la iniciativa internacional *Hybrid Stress Blasting Model*, liderado por el Instituto de Minería Sustentable, SMI, de la Universidad de Queensland, Australia. En esta iniciativa, investigadores del IM2 participan en el desarrollo de conocimiento del proceso de tronadura y fragmentación de macizos rocosos. También en el ámbito internacional, se destaca el actual desarrollo de un prototipo industrial para muestreo de pozos de tronadura.

En el año 2006, el IM2 realizó 71 proyectos con las divisiones de Codelco (48% en Codelco Norte, 18% en El Teniente, 3% en Salvador, 20% en Andina, 3% en Ventanas y 8% en Casa Matriz). Asimismo, el IM2 transfirió parte de sus capacidades técnicas a las filiales tecnológicas de Codelco: BioSigma, Micomo y ACL.

Como resultado del desarrollo tecnológico, el IM2 presentó cinco solicitudes de patentes de invención en Chile y cinco en el extranjero. De esta forma, desde su fundación en 1998, el IM2 ha realizado un total de 47 solicitudes de patentes en Chile y 13 en el extranjero.

ALLIANCE COPPER LTD., ACL

En el año 2001 Codelco formó esta empresa en asociación con BHP Billiton, para generar oportunidades de negocios minero-metalúrgicos a través del desarrollo y uso de la tecnología de biolixiviación de concentrados de cobre.

En 2005 se decidió no continuar a escala comercial y se inició un proceso de negociación relativa al futuro de ACL y la tecnología de biolixiviación. Este proceso concluyó el año 2006 con la compra de la participación de BHP Billiton por parte de Codelco.

Las instalaciones de ACL se usan actualmente para la lixiviación ácida de polvos recuperados de fundición de concentrados de cobre del convertidor Teniente y en el horno flash en División Codelco Norte.



MINING COMMUNICATION AND MONITORING, S.A., MICOMO

En abril de 2006 se creó la empresa Micomo, con un capital declarado y enterado de US\$ 3 millones, aportados en 66% por Codelco, 17% por NTT AT y 17% por NTT Finances, ambas empresas del conglomerado Nippon Telegraph & Telephone Corporation, NTT.

Micomo tiene por objetivo el suministro, diseño, instalación y mantención de productos de tecnología de comunicaciones y de información en la minería, así como de servicios conexos para Codelco y otras empresas mineras en Chile y en el exterior.

Durante el año 2006, Micomo y Codelco desarrollaron un *road map* de redes de datos e información de procesos. Esta iniciativa instalará a Codelco en la vanguardia mundial en el uso de tecnologías fotónicas para realizar operaciones remotas de martillos picadores, carguío de mineral en ferrocarriles y monitoreo remoto de operaciones mineras mediante tecnologías multimedia. Como una manera de demostrar las capacidades de esta tecnología, un operador de martillos picadores de División Andina manejó este equipo en la mina subterránea, desde las instalaciones de NTT en Tokio, Japón.

La División Andina inauguró en diciembre 2006 su centro de operaciones mina –que utiliza estas tecnologías–, hito que marcó el inicio de la implantación de modernas herramientas para la nueva Andina.

Además, Micomo obtuvo el financiamiento de Innova Corfo para desarrollar en la División El Teniente una novedosa tecnología creada por NTT para monitorear en forma dinámica las condiciones geomecánicas de grandes macizos.

KAIROS MINING S.A.

Codelco inició el año 2004 una alianza con Honeywell, empresa líder en sistemas de automatización y control de procesos, para estudiar la automatización de última generación en las plantas concentradoras, con el fin de incrementar la productividad de sus activos y sustentar el negocio en el largo plazo.

Durante el año 2006 se avanzó en la constitución de la empresa Kairos Mining, con una participación de Codelco de 40% y de Honeywell de 60%.

Kairos Mining será la responsable del Programa de Automatización de Plantas Concentradoras, a través de un apoyo integral y permanente a Codelco, proporcionando los servicios de integración, instalación, puesta en marcha y soporte a todo el ciclo de vida de sistemas de automatización y control.

Los objetivos clave de esta iniciativa son aumentar la productividad y reducir los costos de producción.

SOLUCIONES ROBÓTICAS A LA MINERÍA

Con el objetivo de evaluar la robotización de operaciones de alto riesgo de Codelco, el año 2005 se firmó un acuerdo de colaboración con la empresa alemana Kuka Roboter y su representación en Chile, HighService S.A.

El trabajo realizado por un equipo conjunto permitió identificar 51 aplicaciones en las operaciones minero-metalúrgicas de Codelco y evaluar su potencial económico. Durante el año 2006, HighService, Codelco y Kuka trabajaron en la formalización de una sociedad tecnológica para diseñar, construir e implementar las soluciones robóticas en los procesos productivos de Codelco y de la industria minera. Esta iniciativa postuló y obtuvo financiamiento del concurso nacional de consorcios empresarizables de Innova Corfo.





GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO TECNOLÓGICO

Durante el año 2006, se desarrollaron sistemas para localizar en forma oportuna y eficaz las capacidades expertas internas en diversas disciplinas e información relacionadas con proyectos de innovación.

Se inició la implantación de una carrera experta, orientada a desarrollar a los especialistas de la Corporación. El programa comenzó con los especialistas senior.

Con el objetivo de proteger los desarrollos tecnológicos y el aporte de valor de la actividad innovadora, la Corporación inició durante el período la implantación de una estrategia de propiedad intelectual.

Aproximadamente 77 solicitudes de patentes se encuentran en trámite, que incluyen las de IM2 y BioSigma. Actualmente, se encuentran vigentes 21 patentes de invención de Codelco en el país, 6 de ellas con protección en el extranjero.

CODELCO, ORGULLO DE TODOS LOS CHILENOS

LA CORPORACIÓN REGISTRÓ A DICIEMBRE DEL AÑO 2006 EXCEDENTES POR US\$ 9.215 MILLONES. ESTE MONTO REPRESENTA UN NUEVO RÉCORD HISTÓRICO DE CODELCO, PRINCIPAL EMPRESA MINERA Y MAYOR PRODUCTOR DE COBRE DEL MUNDO.



LA NUEVA FASE DE ALIANZA ESTRATÉGICA
INVOLUCRA A TODOS LOS TRABAJADORES DE LA CORPORACIÓN,
PRIVILEGIANDO UNA GESTIÓN BASADA EN LA COOPERACIÓN,
EL CONVENCIMIENTO, LA PARTICIPACIÓN Y EL TRABAJO
EN EQUIPO.



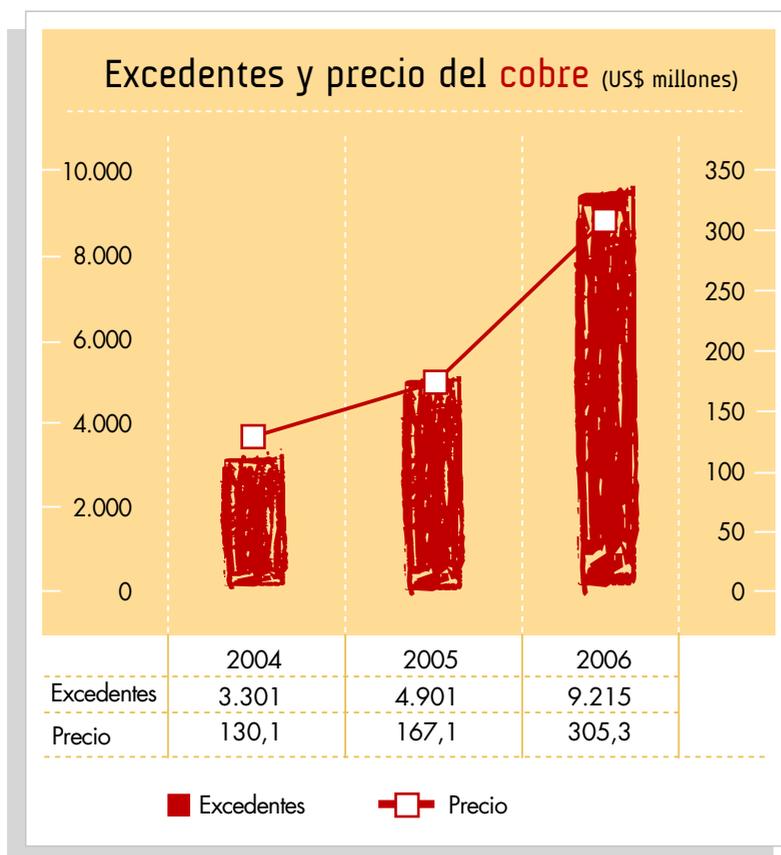
Resultados **Económico**-Financieros

EXCEDENTES Y PRECIO DEL COBRE

Los excedentes generados por la Corporación durante el año 2006 alcanzaron a US\$ 9.215 millones, cifra superior en 88% a los US\$ 4.901 millones de 2005. El concepto de excedentes corresponde a los resultados antes del impuesto a la renta, y de la Ley N° 13.196, que grava en un 10% el retorno en moneda extranjera por la venta al exterior de la producción de cobre y subproductos.

Los ingresos de explotación alcanzaron un nivel de US\$ 17.077 millones, cifra superior en un 63% a la registrada en 2005. El mayor precio del cobre fue el principal factor que impactó positivamente los ingresos de explotación.

Durante 2006, el precio promedio del metal en la Bolsa de Metales de Londres alcanzó a 305,3 centavos de dólar la libra, superior en 138,2 centavos de dólar la libra a la cotización del año anterior.



Al mismo tiempo, el precio del molibdeno, principal subproducto del cobre, alcanzó, de acuerdo al Metals Week, un valor promedio anual de US\$ 54,6 por kilo, que se compara con los US\$ 70,4 por kilo del año anterior.

El EBITDA (calculado como los resultados de explotación más depreciación y amortización) alcanzó a US\$ 10.261 millones en 2006, superando con creces los US\$ 6.052 millones de 2005.

APORTES AL FISCO

En el período 2006, Codelco aportó al Fisco un total de US\$ 8.334 millones, cifra que se compara positivamente con los US\$ 4.442 millones del año anterior. El aporte al Fisco considera el impuesto a la renta, la Ley N° 13.196 y los dividendos pagados.

Aportes al Fisco (US\$ millones)

	2005	2006
Impuesto a la renta	2.214	5.195
Ley N° 13.196	782	1.226
Dividendos	1.389	1.857
Otros	57	56
Total	4.442	8.334

PRODUCCIÓN

La producción de cobre propio para el período enero-diciembre 2006 alcanzó 1.675.916 de tmf, cifra que se eleva a 1.783.038 tmf al incluir la participación de 49% en El Abra.

La producción de cobre propia es inferior en 52.000 tmf a la del ejercicio anterior, explicado principalmente por el aumento de inventarios en proceso en la División Codelco Norte, así como menores leyes de mineral en las divisiones Andina y El Teniente.

Producción de cobre y molibdeno (Toneladas métricas finas)

	Cobre		Molibdeno	
	2005	2006	2005	2006
Codelco Norte	964.931	940.613	26.826	17.781
Salvador	77.520	80.615	1.248	1.366
Andina	248.137	236.356	3.244	3.308
El Teniente	437.393	418.332	5.249	4.749
El Abra	103.203	107.122	—	—
Total	1.831.185	1.783.038	36.567	27.204

COSTOS

Los costos y gastos totales se incrementaron en 17,8 centavos de dólar por libra de cobre, debido principalmente a mayores depreciaciones y amortizaciones, al menor precio promedio de tipo de cambio, al aumento en los precios de nuestros principales insumos, junto con mayores provisiones, castigos y gastos financieros.

Los costos netos a cátodos corporativos (que incluyen depreciación y gastos financieros) alcanzaron a 68,4 cts/lb versus los 38,1 cts/lb del mismo período del año anterior.

En cuanto al costo corporativo directo, éste alcanzó a 37,4 cts/lb, superior a los 11,6 cts/lb de 2005. Los mayores incrementos respecto de las variaciones entre los costos y gastos totales se debieron a los menores precios del molibdeno y ventas de este principal subproducto.

Durante 2006, el mineral tratado al interior de la empresa alcanzó a 210 millones de toneladas métricas secas, con una ley promedio de 0,93%.

En relación con la producción del molibdeno, en 2006 se alcanzó un monto de 27.204 toneladas de molibdeno fino. Con ello, Codelco se consolidó como uno de los principales productores de este metal en el mundo.

Costos unitarios (Centavos de dólar la libra)

	2005	2006
Costos totales	97,8	115,6
Costos netos a cátodos	38,1	68,4
Costos directos	11,6	37,4

VENTAS

Durante el año 2006, los ingresos totales por ventas de cobre y subproductos alcanzaron a US\$ 17.077 millones.

Ventas 2006 (US\$ millones)

Cobre propio	12.001
Cobre de terceros	1.958
Molibdeno	1.657
Otros subproductos	1.461
Total	17.077

Principales clientes

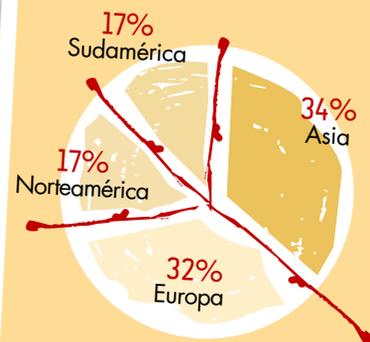
Ciente	País
Wieland Werke AG Metallwerke	Alemania
Cobre Cerrillos S.A.	Chile
Manufacturas de Cobre S.A	Chile
Tai-I Jiang Corporation	China
LG Cable LTD.	Corea del Sur
Poongsan Corporation	Corea del Sur
Taihan Electric Wire Co., Ltd.	Corea del Sur
Outokumpu Copper Tubes S.A.	España
Nexans	Francia
Halcor Metalworks S.A.	Grecia
Cumerio	Italia
Colata Continua Italiana SPA	Italia
Europa Metalli SPA	Italia
Ta Ya Electric Wire & Cable Co. Ltd.	Taiwán
Pacific Electric Wire and Cable Co.	Taiwán
Walsin Lihwa Corporation	Taiwán
Erbakir Elektrolitik Bakir	Turquía
Sarkuysan Elektrolitik Bakir	Turquía
Mueller Industries Inc.	Estados Unidos
Southwirw Company Inc.	Estados Unidos

Las ventas físicas de cobre fino, tanto propias como de terceros, alcanzaron un total de 2.011 miles de toneladas métricas. La distribución regional de éstas es la siguiente:

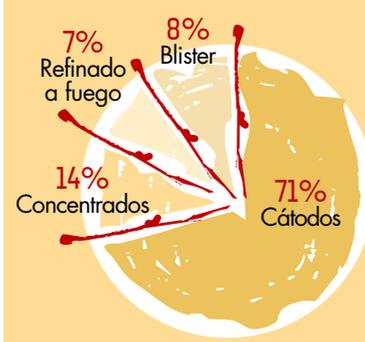
Los ingresos por ventas de cobre en 2006 llegaron a US\$ 13.959.

En tanto que los subproductos contribuyeron con US\$ 3.118 millones a los ingresos de la Corporación. El molibdeno aportó con US\$ 1.657 millones.

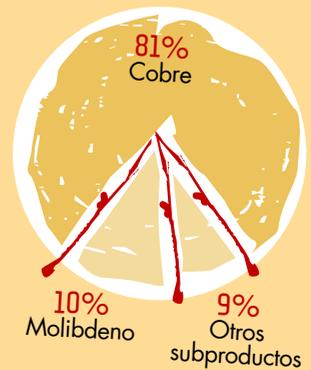
Ventas de cobre por región 2006



Ventas por tipo de productos de cobre 2006



Ventas 2006



El mercado del cobre

En el año 2006, el promedio de los precios diarios del cobre en la Bolsa de Metales de Londres alcanzó el mayor valor nominal de su historia: 305,3 ¢/Lb. Este valor es 85% mayor al promedio del año anterior.

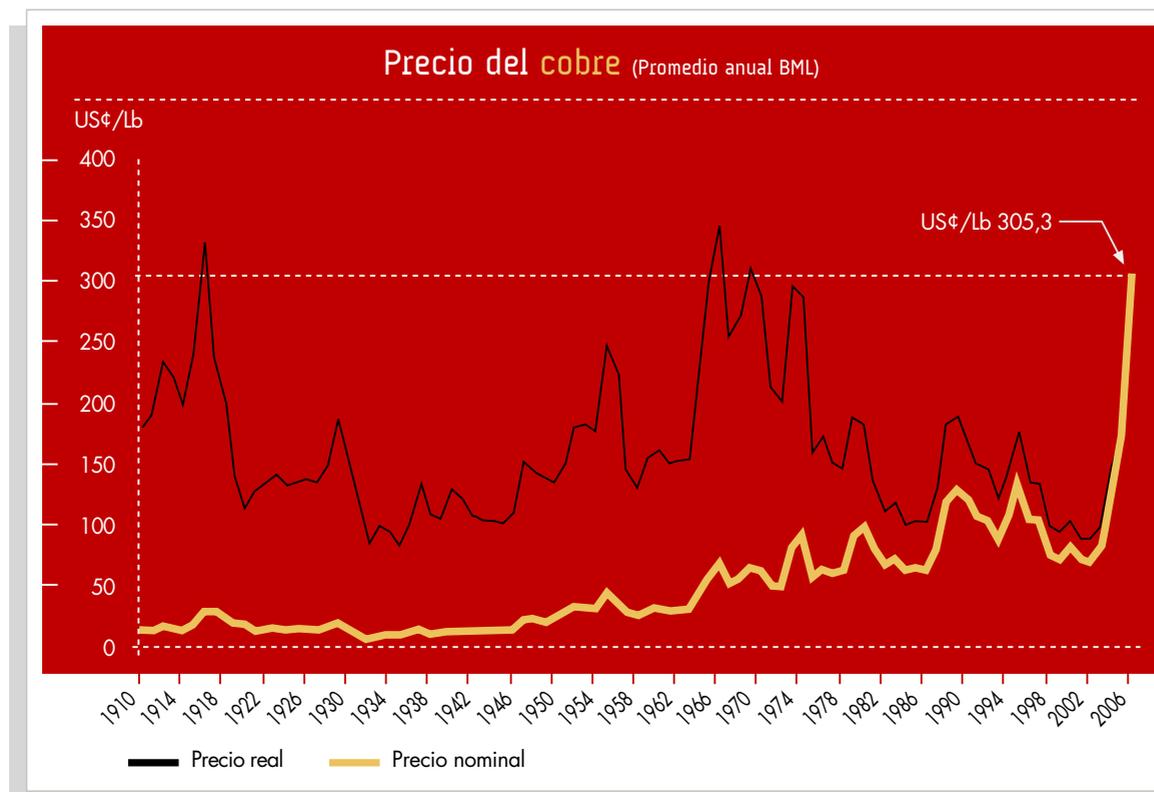
Los altos precios registrados se explican por el bajo nivel de inventarios en las bodegas de las bolsas, un panorama económico mundial positivo, numerosos eventos de ámbito laboral que se dieron en la industria y dificultades de muchos productores para alcanzar sus metas de producción. Esto generó una importante escasez que impulsó el precio al alza.

En términos reales, el precio de 2006 no es el más elevado de los últimos 100 años, ya que en ese período se han registrado precios mayores en varias ocasiones. Sin embargo, sí es el mayor precio alcanzado en los últimos 36 años.

EL PRECIO DEL COBRE

El precio del cobre mantuvo una tendencia alcista durante la primera mitad del año 2006, registrando su mayor nivel histórico durante mayo. En efecto, el día 12 de dicho mes alcanzó 398,61 ¢/lb.

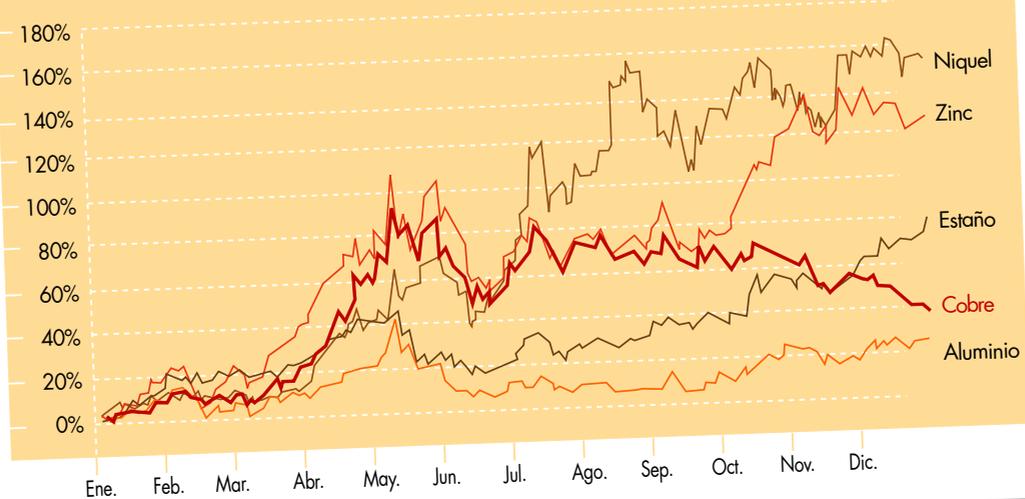
A partir de junio, las cotizaciones fueron altamente volátiles según se sucedían y resolvían conflictos laborales o eran publicados indicadores o noticias que impactaban la disponibilidad y/o consumo de cobre. En el cuarto trimestre, la tendencia del precio se mantuvo a la baja, en sintonía con inventarios al alza y una coyuntura de mercado con expectativas hacia el superávit.



EL AÑO 2006 EL PRECIO DEL COBRE EN LA BOLSA DE METALES DE LONDRES ALCANZÓ EL MAYOR VALOR NOMINAL DE SU HISTORIA.



Variación de los precios de los principales metales (Base durante 2006 - BML)



Comparando la evolución del precio del cobre con el de los otros metales base transados en la Bolsa de Metales de Londres, todos ellos mantuvieron un patrón similar al alza durante el primer semestre de 2006, comandados por las condiciones económicas globales. Pero considerando que los fundamentos de mercado –diferentes para cada metal– influyen en la dirección e intensidad del cambio en los precios, sólo en el caso del cobre se distingue una disminución de su cotización, en oposición a lo que aconteció con los precios de los otros metales durante el segundo semestre de 2006.



FINANCIAMIENTO

Al 31 de diciembre de 2006, Codelco ha accedido a los mercados de capitales americano, europeo, asiático y chileno, y cuenta con una base de más de 450 inversionistas, teniendo papeles emitidos por más de US\$ 3.100 millones, con vencimiento entre 2009 y 2036. Además, es analizado y evaluado por cinco clasificadores de riesgo –Fitch, Feller, DRS, Standard & Poor's y Moody's–, y está registrado desde 2002 en la Superintendencia de Valores y Seguros, SVS.

EMISIÓN DE BONOS EN EL MERCADO INTERNACIONAL

Durante 2006, Codelco recurrió al mercado financiero con el objeto de financiar parcialmente su plan de inversiones.

Se realizó una emisión de bonos en el mercado internacional por US\$ 500 millones, a 30 años plazo, logrando las mejores condiciones obtenidas por una compañía latinoamericana durante 2006. Éstas se traducen en un *spread* de 128 puntos básicos sobre la tasa del tesoro americano, a 30 años, y un cupón de interés de 6,15% por año.

El *spread* obtenido fue inferior en dos puntos básicos al nivel al cual se transaba, al momento de la colocación, el bono de Codelco con vencimiento 2035 (emitido durante 2005). El diferencial de *spread* entre 2005 y 2006 se compara muy favorablemente con las condiciones obte-

nidas por otras compañías internacionales de similar clasificación de riesgo.

El plazo de 30 años ha permitido a la Corporación aprovechar el bajo nivel histórico de tasas y el reducido diferencial entre los plazos de 10 y 30 años, así como extender significativamente la madurez de los pasivos, adecuándose de mejor manera a la naturaleza de largo plazo del negocio minero.

Uno de los principales logros alcanzado durante estos últimos años es que, a pesar de casi duplicar el nivel de deuda, la clasificación de riesgo de Codelco no sólo no se ha visto deteriorada, sino que ha mejorado, lo que explica una excelente comunicación del riesgo y futuro de Codelco con las agencias clasificadoras de riesgo.

FACTORES DE RIESGO

Precio del cobre

Los resultados financieros de Codelco son afectados de manera significativa por los precios del cobre. Para hacer frente a estas fluctuaciones, la Corporación realiza operaciones parciales de coberturas en los mercados de futuro de metales, respaldadas con producción física, con la finalidad de proteger o minimizar los riesgos inherentes a las fluctuaciones de precios, operaciones que deben ser aprobadas por el Directorio.

Las políticas de cobertura buscan, por una parte, proteger los flujos de caja esperados de las operaciones de ventas de productos, fijando precio de venta de parte de la producción futura, como también ajustar contratos de venta física a su política comercial. Con las transacciones que se realizan se aprovechan las ventajas que el mercado proporciona, sin que ello implique un riesgo para la Corporación.

En otros términos, Codelco realiza estas operaciones de futuro, tanto para ajustar, cuando sea necesario, algunos contratos de venta física a su política comercial, como para proteger flujos futuros. Las liquidaciones de estas operaciones coinciden con la contabilización de las correspondientes transacciones y, por consiguiente, al darse cumplimiento a los compromisos de venta, los resultados entre los contratos de venta y los de futuro se compensan.

Paridades cambiarias y tasas de interés

La Corporación ha definido políticas de cobertura de paridades cambiarias y de tasas de interés. La cobertura de paridades cambiarias incluye seguros de cambio, destinados a cubrir variaciones futuras en la relación Unidad de Fomento/dólar, y las tasas de interés incluyen contratos para fijar tasas de interés de obligaciones futuras.

Al igual que en el precio del cobre, las operaciones que se efectúan no contemplan operaciones de carácter especulativo.

SEGURO

Codelco mantiene permanentemente asegurados sus activos y la eventual interrupción de negocios, con un seguro cuyas principales características son las siguientes:

- **Bienes asegurados:** todas las instalaciones usadas para los fines del giro principal en el territorio nacional.
- **Tipo de cobertura:** todo riesgo de pérdida y daño material, combinado con interrupción de actividades y una pérdida máxima de US\$ 900 millones.



Capital **Humano** y Gobernabilidad

Avances Alianza Estratégica Fase III y Gobernabilidad

Durante el año 2006 la administración y los trabajadores continuaron el diálogo para desarrollar una nueva fase de la Alianza Estratégica. Para estos efectos, la administración y los trabajadores, representados por la Federación de Trabajadores del Cobre, FTC, han desarrollado una mesa de trabajo para alcanzar un acuerdo sobre la agenda común de la Alianza Estratégica - Fase III, para el período 2006 - 2010.

Este proceso se inscribe en los valores y etapas previas de la Alianza Estratégica. La forma de gestionar las metas de la Corporación Nacional del Cobre involucra a todos los trabajadores de la empresa, privilegiando un estilo de gestión basado en la cooperación, el convencimiento, la participación y el trabajo en equipo. Este proceso se sustenta en el acuerdo entre la administración y los trabajadores, conocido como Alianza Estratégica, y que se compromete con la definición estratégica de Codelco, basado en una visión de futuro que implica consolidar su liderazgo mundial en la

producción de cobre, a través de medidas que desarrollen su potencial de negocios, maximicen su valor económico y su aporte al Estado.

A partir de esta Alianza Estratégica, Codelco ha definido un sistema de gestión participativo de organización del trabajo, que aumente la productividad y reconozca la capacidad de los trabajadores de influir en las decisiones de la compañía.

En esta nueva etapa, la administración y los trabajadores, en el marco de la mesa de trabajo, han avanzado en los siguientes aspectos: un diagnóstico común; la visión, valores y elementos centrales de la



estrategia general de desarrollo, así como los impulsos estratégicos compartidos para el período 2006 - 2010.

Asimismo, las partes han avanzado en propuestas para los lineamientos del denominado Modelo Codelco, que está comprometido con una organización de alto desempeño y con un sistema de gestión participativa. También para definir la forma de implementación institucional del Proyecto Común de Empresa y los temas clave de las comisiones temáticas del período 2006 - 2010.

Por su parte, la administración y la supervisión han desarrollado también una mesa de trabajo y propuestas para un acuerdo en esta nueva fase de la Alianza Estratégica.

ORGANIZACIONES SINDICALES Y GESTIÓN PARTICIPATIVA

Uno de los valores fundamentales de Codelco es el respeto a las organizaciones sindicales. La Alianza Estratégica establece un sistema de gestión participativa que permite organizar el trabajo, aumentando la competitividad y capacidad de los trabajadores de influir en las decisiones de la compañía.

Los trabajadores participan en el Directorio de Codelco con dos integrantes. Estos cargos lo ocupan en el año 2006 Raimundo Espinoza Concha, representante de la Federación de Trabajadores del Cobre, y Jorge Candía Díaz, representante de la Asociación Gremial Nacional de Supervisores del Cobre.

Otras instancias de participación, y que tienen relación directa con los intereses propios de los trabajadores, son los sindicatos mismos y los comités paritarios. Adicionalmente, todos los trabajadores participan en la gestión de activos y en instancias de desarrollo de las personas y de sustentabilidad, a través del sistema de gestión Codelco.

La mayoría de los sueldos, beneficios y demás condiciones laborales de los trabajadores de Codelco se establecen en contratos o convenios colectivos de trabajo.

En 2006 se desarrollaron diez procesos de negociación colectiva, los que dieron origen a los nueve respectivos documentos colectivos de trabajo en las siguientes divisiones: Ventanas, Salvador, El Teniente, Andina y Codelco Norte.

Codelco presenta un alto grado de sindicalización, cumple con las normas y convenios internacionales sobre derechos humanos fundamentales y laborales, y con los principios de responsabilidad social.



Relaciones laborales

NEGOCIACIONES COLECTIVAS

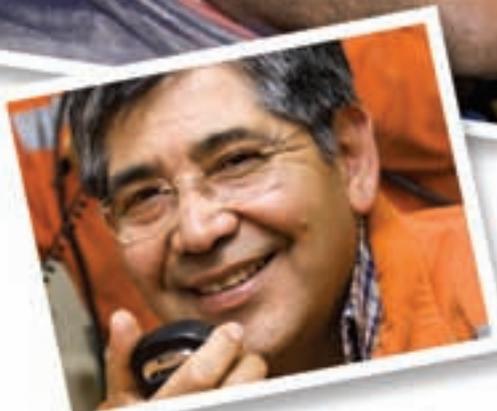
Los procesos de negociación colectiva se regulan por el Código del Trabajo, jurisprudencia laboral y contratos o convenios colectivos que generan procedimientos legales y dinámicas que resultan particulares a cada negociación colectiva. Ellos son altamente incidentes en el clima organizacional y en las formas que adquiere la relación entre la administración, las organizaciones sindicales y sus representados.

La afiliación sindical de Codelco alcanza a 94,34% de la dotación propia. Durante 2006 se realizaron diez procesos de negociación colectiva, cuatro fueron negociaciones anticipadas en Salvador, Andina y Codelco Norte, y seis fueron negociaciones regladas: tres negociaciones en Ventanas, dos negociaciones en Codelco Norte y una en El Teniente. El siguiente cuadro resume el resultado de las negociaciones colectivas.



Paquete de Término 2006

División	Sindicato	Tipo de negociación	Reajuste sueldos base (\$)	Vigencia (meses)	Bono término (M\$)	Negociación anticipada (M\$)	Otros (M\$)	Total (M\$)	Préstamo (M\$)	Causas relevantes	Resultado
Ventanas	Sind. N°1 Rol B	Reglada	2,80%	36	2.000			2.000	1.000	Mantenimiento sistemas de salud y bienestar	Sin conflicto
	Sind. Tumados Rol B	Reglada	2,80%	39	2.300			2.300	1.250	Cambio contrato colectivo	Sin conflicto
	Rol A	Individual	2,80%	S/F	2.000			2.000	2.000	Enami a manual de beneficios Codelco	Sin conflicto
Salvador	Sind. Rol A	Anticipada	2,50%	48	2.500		Productividad 1.500	4.000		Vigencia del convenio	Sin conflicto
Andina	Sind. Integración Rol B	Anticipada	3,00%	36	1.634	4.791	6.425	1.500		Revisión beneficio salud APV	Sin conflicto
	Sind. Unificado Rol B	Anticipada	3,00%	36	1.634	4.791	6.425	1.500		Revisión beneficio salud APV	Sin conflicto
El Teniente	Sind. Rol A.	Reglada	3,00%	42	1.530		Ext.Plazo 700 Transf. Cont. Colectivo 3000 Pronta firma 1.270	6.500		Compra de incentivos por mérito	Sin conflicto
Codelco Norte	Sindicatos 1 y 2 Antof	Anticipada	3,80%	38	2.300	5.700	8.000	2.000		Bono Anual Gestión BAG reemplaza a otros bonos	Sin conflicto
	Sind. N° 5 Chuqui										
	Sindicatos 2 y 3 Chuqui	Reglada	3,80%	36	2.300		Bonos por pronta firma (5.700)	8.000	2.000	Bono Anual Gestión BAG reemplaza a otros bonos	Sin conflicto
	Sindicato 1 de Chuqui	Reglada	3,80%	36	2.300		Bonos por pronta firma (5.700)	8.000	2.000	Bono Anual Gestión BAG reemplaza a otros bonos	Sin conflicto



CALIDAD DE VIDA LABORAL

Durante el año 2006 se verificaron avances significativos en la implementación de los planes y programas generados a partir de la Política Corporativa de Calidad de Vida, vigente desde abril de 2003. Esta política fijó prioridades en torno a superar brechas y mejorar estándares en ámbitos directamente relacionados con el puesto de trabajo y el desarrollo socio-familiar de los trabajadores. Uno de los aspectos más relevantes entre los avances implementados en 2006 fue la incorporación de los temas de calidad de vida en las herramientas formales de gestión de la empresa, como los tableros a través de los cuales se controla la gestión de las áreas laborales, alcanzando a instalarse un 70,5% de ellos.

Ergonomía: se constituyó un equipo multidisciplinario e interdivisional que se encuentra abocado al levantamiento de información sobre las condiciones ergonómicas de los puestos de trabajo y sobre los proyectos desarrollados en esta materia en todas las divisiones. Desde un punto de vista estratégico, una de las iniciativas importantes a impulsar corresponde a la incorporación de criterios ergonómicos en el desarrollo de los nuevos proyectos de la Corporación, de manera de anticipar la incidencia que tendrán las nuevas tecnologías y procesos en la calidad de vida laboral y en la eficiencia operativa de los trabajadores que se integran al sistema.

Obesidad, sobrepeso y riesgo cardiovascular: a partir de los resultados del estudio realizado por la Universidad de Chile, sobre el índice de masa corporal (IMC) en la Corporación, se constituyó

CLIMA ORGANIZACIONAL

Otro hecho destacado en el período fue la implementación del modelo de clima organizacional de la Corporación, el que se aplicó a la totalidad de sus divisiones, incluyendo Casa Matriz. Se realizaron seis campañas de levantamiento de información durante septiembre y noviembre de 2006, que originaron siete informes de medición del clima organizacional. Cada uno de éstos fue presentado a tres instancias en cada división, comité ejecutivo, comité ampliado y representantes de los trabajadores.

Con el objeto de impactar directamente en la productividad de cada división, la Gerencia de Relaciones Laborales y Calidad de Vida, junto al informe de medición de clima organizacional, incorporó una propuesta de acciones concretas a desarrollar por la línea ejecutiva de cada división.

un equipo técnico multidisciplinario con participación de todas las divisiones, el que está a cargo de las siguientes tareas:

- Definir un nuevo indicador que incorpore el concepto de riesgo cardiovascular y que refleje desde una perspectiva más global el estado de salud de los trabajadores, permitiendo enfocar las estrategias de prevención y tratamiento de manera más efectiva.
- Propuesta metodológica para el diagnóstico sobre la base del nuevo indicador de obesidad, sobrepeso y riesgo cardiovascular.
- Definición del perfil epidemiológico de la población, ajustado al área específica de trabajo y considerando variables como: puestos de trabajo, edad, sexo u otras.
- Diseño e implementación de estrategias de intervención focalizadas en función de variables personales, organizacionales y de los factores de riesgo más relevantes que hayan sido identificados.

Deportes y recreación: se ha logrado incorporar gradualmente programas de actividad físico-laboral en los puestos de trabajo, como gimnasia de pausa o recreos interactivos, talleres y masajes preventivos de estrés laboral, entre otros. También se optimizó el uso de recursos de infraestructura para el acondicionamiento físico de los trabajadores, fuera de la jornada laboral.

Paralelamente, y de acuerdo a la dinámica propia de cada división, se desarrollaron múltiples actividades alrededor de los clubes y ramas deportivas existentes.

Con el objeto de contar con una base común de directrices que permitan el uso equitativo y sustentable a la calidad de vida integral de los trabajadores y sus familias, se elaboró una propuesta de norma corporativa para la actividad física, el deporte y la recreación en Codelco, que deberá formalizarse y poner en régimen el año 2007.

Política de alcohol, drogas y tabaco: el año 2006 se caracterizó por la exitosa instalación en el sistema de gestión de las divisiones, de los programas de detección precoz aleatoria de alcohol y drogas en las áreas laborales. Ello se verificó a través de programas de testeo aleatorio en una muestra de trabajadores, sin distinción de roles. Ello se complementó con contenidos educativos sobre el tema en los tableros de gestión; charlas y campañas de sensibilización en las áreas de trabajo, y talleres de capacitación.

Sobre la base de la experiencia mundial especializada en la materia, estos programas aportan un importante valor disuasivo de las conductas adictivas en el medio laboral y facilitan el cambio cultural necesario para la prevención de esta patología social.

Otro avance importante en la implementación de esta política fue el establecimiento de un sistema de convenios corporativos externos para el tratamiento de los trabajadores que presenten cuadros complejos de adicciones, y que deban ser derivados desde los programas existentes en los servicios de salud divisionales. Para ello se efectuó una licitación, bajo estrictas bases técnicas, que concluyó en la adjudicación de cuatro centros terapéuticos especializados.

Capacitación familiar: mediante el uso de recursos remanentes Sence, durante el año 2006 se desarrolló un programa de cursos para familiares de trabajadores y de contratistas. Esta iniciativa cumplió cuatro años de realización y sus objetivos buscan potenciar la capacidad de empleo y de generación de otros ingresos en el entorno del trabajador de Codelco.

Lo anterior contribuye a disminuir brechas culturales, potenciando el manejo de tecnologías digitales y otros aprendizajes; prevenir y/o solucionar endeudamiento, y, en general, elevar el nivel de estima y autovalencia de las personas.

Las líneas temáticas fueron:

- Computación nivel básico, medio y avanzado, y navegación Internet.
- Armado y reparación de computadores.
- Gestión de pequeños negocios.
- Competencias en pequeños oficios.

Se ejecutó un total de 72 cursos, con 1.405 participantes de todas las divisiones.

Comunidad virtual – www.aldeaminera.cl: aldeaminera.cl es una comunidad virtual orientada a mejorar la calidad de vida de los trabajadores de Codelco, sus familias y las comunidades.

Dicho portal se puso en marcha en noviembre de 2003 y a fines de 2006 contaba con más de 19.000 registrados de todas las divisiones de la Corporación. El portal promueve y desarrolla, entre otras, actividades de inclusión digital, a través de programas de capacitación e info-alfabetización.

www.aldeaminera.cl ha sido reconocido como proyecto tipo por Intel, destacado como ejemplo de inclusión digital en las empresas por parte de Acción RSE y ha sido tomado como modelo para la implementación de otras comunidades virtuales, además de haber sido reconocido en la AdocWeek 2006 de APEC, en la categoría de proyectos de cierre de brecha digital.





Desarrollo de personas

Durante el año 2006, se continuó consolidando el sistema integrado de desarrollo de personas, que articula las necesidades, intereses y expectativas profesionales del trabajador, con las necesidades organizacionales que se requieren para el desarrollo y competitividad de la empresa.

Los desafíos estratégicos de Codelco para este nuevo período buscan que la gestión de desarrollo de personas se consolide y se focalice en las áreas y procesos críticos del negocio, así como también en los cargos cuyos perfiles de competencia relevan la criticidad de éstas para la organización.

En 2005 se consolidaron las plataformas comunes de desarrollo de carrera para cada proceso que compone la cadena del valor del negocio de Codelco. En 2006, los esfuerzos se centraron en consolidar y ampliar la cobertura de los distintos sistemas componentes del desarrollo de personas, basado en competencias en desempeño.

Actualmente, Codelco cuenta con más del 95% –15.000 trabajadores– de su dotación con Planes de Desarrollo Individual, PDI. En este proceso, cada trabajador diagnosticó, junto a su jefatura, sus necesidades de formación a partir de las brechas de competencias detectadas.

FORMACIÓN PERMANENTE

La formación permanente busca contribuir al negocio desarrollando el potencial de las personas, garantizando que ellas dispongan de las competencias necesarias para lograr un desempeño de excelencia, según las prioridades del propio negocio.

A través de capacitaciones, entrenamientos prácticos, pasantías, cursos vía *e-learning*, talleres y otras modalidades de formación y capacitación, la empresa cubre las necesidades de formación establecidas en los PDI y otras transversales, que se generan desde diversas instancias del negocio.

Durante 2006 se realizaron más de 9.000 participaciones en actividades de formación asociadas a los PDI, que se tradujeron en más de 835.216 horas/hombre de formación y una inversión cercana a los US\$ 12,7 millones.

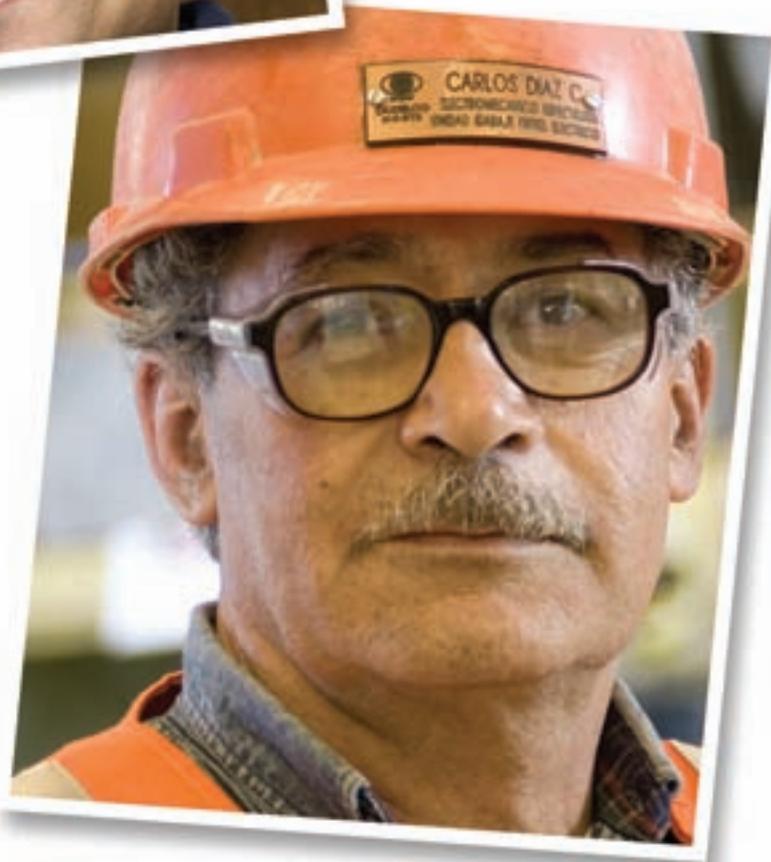
En 2006, comenzó el diseño de la formación, identificando las áreas, procesos y cargos a definir como críticos y prioritarios para el negocio, así como la preparación de los módulos para la formación por competencias, con miras al 2007.

Durante el período también se fortaleció el uso de la plataforma de formación propia de la Corporación, a través de cuatro cursos de *e-learning*, en los que participaron más de 2.450 personas.

GESTIÓN DE DESEMPEÑO INDIVIDUAL

Durante el año 2005 comenzó la implementación del sistema de gestión de desempeño corporativo, en el que, a través de un ciclo anual de gestión, se establecen los principales desafíos y compromisos de cada trabajador en relación a su aporte al negocio y al desarrollo de sus competencias.

El año 2006, alrededor de 4.000 trabajadores de la Corporación se incorporaron en el proceso, al menos en sus dos fases iniciales, planificación y seguimiento, que consisten en acordar los compromisos y monitorear su cumplimiento, respectivamente. La tercera fase de este sistema es la evaluación del cumplimiento de dichos compromisos.



DESARROLLO DE EJECUTIVOS

El año 2006 el desarrollo ejecutivo se focalizó en temáticas específicas, orientadas a la consecución de tres grandes objetivos:

- Formación de equipos de alto desempeño.
- Fortalecimiento del liderazgo y gestión del clima en unidades de trabajo.
- Generación de habilidades de cambio al interior de la Corporación.

En esta línea, se desarrollaron programas transversales, destinados a ejecutivos de toda la Corporación, así como programas orientados a equipos específicos, especialmente en las divisiones.

Adicionalmente, se dio inicio a un programa de desarrollo de competencias distintivas de liderazgo a nivel de profesionales, seleccionados por su potencial.

DESARROLLO DE SUPERVISORES

Durante el año 2006, se llevó a cabo una experiencia piloto en la Superintendencia de Mina Rajo Andina, donde se definió un rol para cada puesto de la supervisión, a partir del modelo de gestión de la mina con miras a la expansión, y que recogía los procesos y competencias del proyecto corporativo. En este trabajo se identificaron las principales variables socio-técnicas que actuaban como facilitadoras o inhibidoras del desarrollo de la supervisión, y se diseñó un plan de cambio para asegurar la supervisión requerida cuando comience a operar el escenario expandido. A partir de este trabajo, se generará una metodología de intervención de los aspectos socio-técnicos que podrá ser replicada en otras áreas.

Por otra parte, se avanzó en una propuesta de formación de las competencias distintivas de la supervisión, a partir de la modularización de recursos transversales a las mismas. Sobre la base de este modelo y como actividad inicial, se está llevando a cabo un programa de desarrollo de competencias distintivas para 32 supervisores destacados de la Corporación.

Finalmente, se definió que el plan de trabajo 2006 del proyecto debía ser examinado, a la luz de la Alianza Estratégica Fase III y de las prioridades estratégicas de la nueva administración –organización de alto desempeño, disciplina, cumplimiento de compromisos–. Para ello, una comisión interdivisional ha planteado los principales focos y prioridades que se realizarán durante 2007.

CENTRO DE FORMACIÓN DE CODELCO

Desde el año 1996, los programas de desarrollo laboral para trabajadores, PDL, y los programas en administración de negocios y gestión para profesionales, PNG, se han desarrollado en el Centro de Formación de Codelco.

En su contexto estratégico, estas iniciativas persiguen la profundización de la Alianza Estratégica, la institucionalidad del estilo participativo de gestión y la consolidación de una gestión de negocios en Codelco.

En 2006 se realizaron dos PNG y tres PDL, en los que participaron 257 personas de todas las divisiones de la Corporación, las que se suman a las 2.280 personas que en años anteriores realizaron este proceso de formación. Como resultado adicional, estos trabajadores aportaron 200 proyectos, todos potencialmente aplicables. Cabe destacar que se han implementado 769 proyectos en estos diez años.

FORMACIÓN DE PROFESIONALES Y EXPERTOS

En diciembre de 2004 se creó la Gerencia de Formación de Profesionales y Expertos, dependiente de la Vicepresidencia Corporativa de Desarrollo. Su propósito es desarrollar opciones formativas permanentes en las competencias técnicas clave de los negocios mineros, así como las competencias distintivas y de gestión asociadas, establecidas por Codelco en su plan de desarrollo de carrera.

En este contexto, a partir del año 2005, Codelco ha incorporado a su Centro de Formación, la realización de nueve diplomas, desarrollados junto con las áreas expertas respectivas de la Corporación y las universidades de mayor prestigio en Chile.

A la fecha se han graduado 139 trabajadores de Codelco y 154 lo harán próximamente.

GESTIÓN DE DOTACIONES

Durante el año 2006, uno de los principales focos de la gestión de dotaciones se centró en implementar corporativamente la movilidad requerida por el proyecto de Reconversión Productiva de División Salvador, en un marco de competitividad del negocio.

En este contexto, se realizaron tres concursos en las divisiones Andina, El Teniente y Codelco Norte, que permitieron la reubicación de 97 trabajadores Rol B durante 2006.

También se abordó la problemática de los enfermos profesionales y enfermos naturales crónicos, generando desde la experiencia acumulada en las divisiones distintas herramientas que otorguen soluciones dotacionales efectivas, tanto para los trabajadores como para el negocio. Es así como se están desarrollando diversos proyectos de internalización de funciones, adecuadas a las características y restricciones de este grupo de trabajadores, que buscan reubicar o reconvertir a 75 trabajadores en el período 2006 - 2007.

Adicionalmente y desde otra perspectiva de la entrega de soluciones dotacionales efectivas, durante 2006 se trabajó con un grupo de enfermos naturales crónicos, desde los ámbitos laboral, familiar y social, preparando su egreso.

En síntesis, durante 2006, 139 trabajadores fueron reubicados, 82 reconvertidos y 220 egresaron de la Corporación, llegando a 441 soluciones dotacionales a través de diversos proyectos de gestión dotacional.

CAMBIO ORGANIZACIONAL

Durante el año 2006 se incorporaron elementos de análisis y diseño propios del desarrollo organizacional y las metodologías de cambio, con beneficios concretos en División Ventanas y en el diseño de Minera Gaby S.A.

Programa, participantes y proyectos propuestos

(Totales año 2006)

Programas	Programas realizados	Participantes	Proyectos propuestos
PNG*	2	72	21
PDL**	3	188	155
Total	5	260	176

(*) Programa en administración de negocios.

(**) Programa de desarrollo para trabajadores.



Desarrollo **Sustentable**

POLÍTICA, NORMAS INTERNAS Y COMPROMISOS

En diciembre de 2006, se aprobaron los Compromisos Corporativos de Codelco en materia de biodiversidad. En ellos, la Corporación se compromete a tomar medidas que contribuyan a la conservación de la biodiversidad y a aplicar criterios de conservación en las áreas de influencia de sus operaciones y actividades. Esto significa incorporar este factor en el diseño e implementación de proyectos de inversión; tener especial cuidado en los desarrollos en áreas protegidas; identificar oportunidades para mejorar la biodiversidad en dichas áreas; contribuir al conocimiento científico en biodiversidad, e informar a las partes interesadas de las acciones relevantes en esta materia.

Por otra parte, el Código de Conducta de Codelco, establecido en 2005, orienta a los trabajadores sobre materias tales como corrupción, conflictos de interés, atenciones y obsequios, contribuciones políticas y donaciones. Durante 2006, el Código se modificó, estableciéndose mayores restricciones en materias de conflicto de interés. Entre ellas, se determinó que los trabajadores con autoridad para tomar decisiones sobre negocios, adquisiciones, contratos o asociaciones por cuenta de la Corporación, tienen obligación de informar a sus superiores en caso de existir una negociación,

adquisición, contrato o asociación en que, sin participar empresas o personas relacionadas, existan circunstancias que puedan restar independencia a quien o quienes deben tomar la decisión, atendida la posición e influencia social o política de las entidades o personas involucradas. En tales casos, la autoridad superior deberá resolver si se harán aplicables a tales actuaciones las normas internas que regulan los conflictos de interés.

También se aprobó en 2006 una directriz corporativa sobre indicadores de riesgo profesional, para ser incorporados a los sistemas de medición de desempeño. La directriz abarca 29 indicadores relacionados con seguridad y salud ocupacional, los que se utilizan para medir resultados, informar a autoridades, públicos de interés, entre otros, así como para adoptar decisiones de gestión. Esta directriz es un paso importante en la búsqueda de un sistema de indicadores de este tipo entre las divisiones de la Corporación.



En agosto de 2006, Codelco suscribió un Acuerdo de Producción Limpia, APL, con el Consejo Nacional de Producción Limpia, convenio que también fue suscrito por el Ministerio de Minería y Energía, la Superintendencia de Servicios Sanitarios, el Programa País de Eficiencia Energética y la Comisión Nacional del Medio Ambiente.

Mediante este acuerdo, Codelco se compromete a realizar una serie de acciones cuyos objetivos son los siguientes:

- Disminuir la concentración de molibdeno en el efluente del embalse Carén (Ril Carén) para lograr, en forma gradual, valores menores al exigido por la normativa aplicable a División El Teniente (Decreto Supremo N° 80 de 2006), con el propósito de cumplir con el estándar del Decreto Supremo N° 90 de 2000.
- Establecer una norma que aplique criterios de eficiencia energética a los nuevos proyectos de Codelco.

Por último, también en 2006 se elaboró una directriz corporativa para identificar aspectos ambientales y evaluar el riesgo de sus impactos, cuyo objetivo es contar con una metodología corporativa armonizada en nomenclatura, conceptos, criterios, entre otros, para determinar si un aspecto ambiental es significativo o no.

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

Durante 2006, las divisiones Codelco Norte, Salvador, Andina, El Teniente y Ventanas, así como la Gerencia de Exploraciones y la Casa Matriz mantuvieron sus respectivas certificaciones basadas en la norma ambiental ISO 14001.

Las auditorías de certificación se llevan a cabo cada tres años. Mientras tanto, se deben efectuar auditorías de mantenimiento anuales, con el objeto de asegurar que los sistemas de gestión ambiental en todos los centros de trabajo de la Corporación se mantienen vigentes y en mejora continua.

INVERSIÓN EN PROYECTOS AMBIENTALES Y DE SEGURIDAD LABORAL

El cumplimiento de la legislación chilena y de las normas internas de Codelco ha requerido de inversiones significativas en proyectos de medio ambiente y de seguridad laboral.

En 2006, el total de estas inversiones efectuados por la Corporación ascendió a US\$ 96 millones, de los cuales US\$ 60 millones se utilizaron en proyectos ambientales y US\$ 36 millones en iniciativas de seguridad laboral.

Las inversiones ambientales se efectuaron, principalmente, en proyectos asociados al manejo de residuos líquidos y a la disposición adecuada de residuos sólidos y relaves. En Codelco Norte se destacó la inversión en el vertedero de residuos sólidos arsenicales de Montecristo; en Salvador, la ampliación de la capacidad del tranque Pampa Austral; en Andina, la inversión en tratamiento de residuos líquidos de botaderos y, en El Teniente, las inversiones ambientales efectuadas en el embalse Carén y en el tratamiento de las aguas servidas al interior de la mina.

Respecto de seguridad laboral se destacan las siguientes inversiones: en Codelco Norte, mejoras de los sistemas eléctricos en áreas industriales; en Andina, proyectos asociados a mejorar las condiciones de las casas de cambio o lugares de descanso de los trabajadores propios y contratistas; y en El Teniente, la implementación de un sistema de detección y control de incendios en la actual red vial de la mina, además del mejoramiento de la seguridad de la carretera El Cobre, en lo referente a la protección de taludes de corte, mediante la instalación de mallas de acero.

DERRAME EN EMBALSE CARÉN

En la VI Región, a unos 90 kilómetros al oeste de El Teniente, se encuentra el embalse Carén, lugar en que esta división deposita desde el año 1987 sus relaves, que son residuos provenientes del proceso de concentración de minerales de cobre y molibdeno. En la operación normal se vierte desde el embalse al estero del mismo nombre, un efluente denominado "aguas claras". Estas aguas tienen contenidos relativamente elevados de dos compuestos, molibdeno y sulfato, lo que no ha impedido que, en los hechos, los agricultores de la zona las usen para riego y bebida de animales. Los estudios que se han realizado no han detectado problemas de productividad, ni de ningún otro tipo, en los cultivos regados con ellas ni en los animales que las consumen.

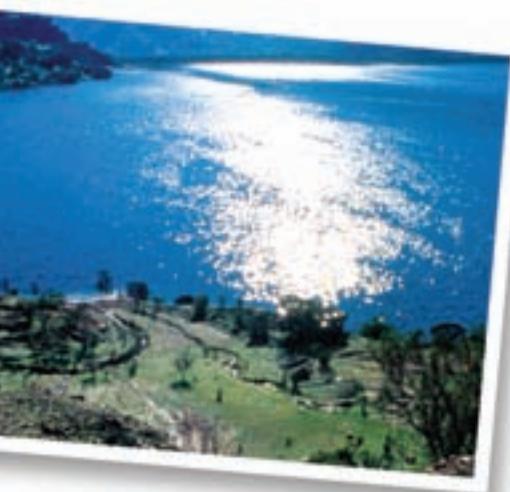
El 16 de abril de 2006 ocurrió, por única vez en la historia de la operación del embalse, un lamentable incidente. Debido a fallas operacionales se produjo un derrame de relaves hacia el estero Carén, afectando unos 17 kilómetros de cauce.

La liberación de arenas de relave junto con el efluente causó un impacto importante en el ecosistema del entorno, ocasionado por el efecto físico del material particulado depositado sobre suelos y sedimentos. El derrame sólo afectó los cauces y el entorno inmediato y no a todos los suelos de la cuenca. Para remediar esta situación, la División El Teniente inició prontamente un programa de limpieza y mitigación, que incluyó el retiro de las arenas desde el cauce y su entorno.

El resultado del trabajo de limpieza, que implicó costos directos por unos US\$ 2 millones, fue certificado por un organismo externo independiente, la Fundación Chile, proceso del que se mantuvo informadas a las autoridades pertinentes y a la comunidad.

Las investigaciones sobre las causas y efectos del incidente, realizadas por la división y por partes externas, llevaron a introducir una serie de cambios en la gestión y operación del embalse, para evitar la repetición de este tipo de incidentes.

Actualmente, la zona afectada muestra prácticamente la misma condición que tenía antes del derrame, lo que da testimonio de la reversibilidad de los efectos del incidente, así como de la prontitud y eficacia de las tareas de mitigación.



PARTES INTERESADAS

Todos los años, Codelco lleva a cabo una serie de estudios para evaluar la percepción que tienen diversas partes interesadas sobre su desempeño en materias de sustentabilidad.

El estudio Codelco Sustentable, que evalúa la percepción de comunidades y autoridades, incluyó en 2006 al Proyecto Gaby.

Además, por primera vez se aplicó en una ciudad ajena al área de influencia de las operaciones de Codelco, como es Concepción. El principal resultado de este estudio es un índice que mide la reputación de Codelco.

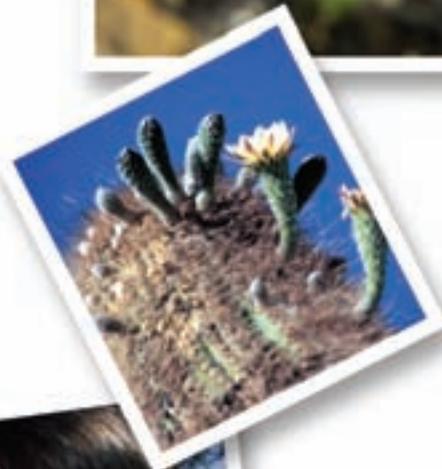
Respecto del índice 2006, las divisiones Andina, El Teniente y Ventanas superaron los resultados obtenidos el año anterior; mientras que las otras divisiones, así como Casa Matriz y Exploraciones, experimentaron una baja.

Los resultados del índice 2005 y 2006 incidieron en los convenios de desempeño de diversas unidades corporativas y divisionales. Adicionalmente, los resultados de este estudio permiten orientar los esfuerzos en el área de relaciones comunitarias.

Por otra parte, desde el año 2001 se realiza en Chile la Encuesta de Responsabilidad Social MORI, bajo la coordinación de la empresa Globescan (Canadá). Esta encuesta se aplica en más de veinte países del mundo, con el objetivo de conocer diversas opiniones sobre temas en desarrollo, siendo uno de ellos la responsabilidad social corporativa.

En los últimos tres años, Codelco ha sido destacada como la empresa socialmente más responsable de nuestro país. La encuesta aplicada en 2006, que consideró una muestra de 1.000 personas residentes de 30 ciudades distintas, mostró que en dos de las tres preguntas que generan el **ranking** de responsabilidad social, Codelco mantuvo su liderazgo.





CODELCO BUEN VECINO

El Fondo Corporativo de Inversión Social, FIS, fue creado en 2004 y es parte del Programa Codelco Buen Vecino. Tiene por objeto apoyar, desde el centro corporativo, el desarrollo de proyectos que benefician a las comunidades del entorno de las operaciones de la Corporación. Estas iniciativas son diseñadas por las divisiones, Casa Matriz y Exploraciones, y pueden concursar por los recursos del FIS, en la medida que tengan comprometido financiamiento divisional por un mínimo de un 20%.

Durante 2006 se aplicó en terreno un sistema de evaluación trimestral de los proyectos del programa Codelco Buen Vecino y del Fondo de Inversión Social, que incluyó una evaluación por parte de los beneficiarios. Las evaluaciones de dichos proyectos también generan una nota que incide en los convenios de desempeño divisionales y de la vicepresidencia corporativa correspondiente.

A la fecha, el FIS ha desarrollado 26 proyectos, 9 el año 2005 y 17 el año 2006. Para el proceso 2007 postularon 43 proyectos.

Algunos de los proyectos desarrollados durante 2006 fueron los siguientes:

- **Conjunto folclórico Pat-ta Hoiri.** Apoyo al conjunto conformado por niños y niñas de ascendencia atacameña, en la compra de instrumentos musicales e indumentaria adecuada para sus presentaciones (División Codelco Norte).

- **Orfebrería en la Provincia de Chañaral.** Se realizaron cursos en técnicas de orfebrería para personas cesantes de las comunas de Diego de Almagro y Chañaral, que les permitan capacitarse en un oficio y acceder al mercado laboral (División Salvador).

- **Productos artesanales del Aconcagua.** Se potenció la comercialización de cuatro rubros agrícolas existentes en la zona del Aconcagua, y que se producen en forma artesanal: aceite de oliva, jabón de leche de cabra, ancas de rana y azafrán (División Andina).

- **Educación ambiental en el humedal Campiche.** Implementación de la infraestructura necesaria para que el humedal reciba visitas con fines educacionales (División Ventanas).

- **Museo William Braden: promoción de la educación minera.** Restauración de la Casa Hodgkinson y su habilitación como sala museo, en honor a William Braden, fundador de El Teniente (División El Teniente).

- **Invernadero experimental y productivo en Inca de Oro.** Se construyó e implementó un invernadero para la producción de hortalizas que puedan comercializarse en el mercado local. También como apoyo educacional para los niños de la escuela local (Exploraciones).

- **Vecino Digital.** Se realizaron talleres de alfabetización digital en Casa Matriz para los empleados de contratistas, con el apoyo de un grupo de voluntarios de la Corporación que actuaron como instructores (Casa Matriz).



SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y ACCIDENTABILIDAD

Durante 2006, las divisiones de Codelco, la Casa Matriz y la Gerencia de Exploraciones mantuvieron las certificaciones a sus sistemas de gestión de seguridad y salud ocupacional bajo la especificación OHSAS 18001. En tanto que División Ventanas se encuentra en proceso de implementación del sistema.

Asimismo, la Corporación continuó desarrollando diversas mejoras a su gestión en estas materias, de las cuales las más relevantes en 2006 fueron las siguientes:

- Desarrollo de un sistema corporativo de información de riesgos profesionales en intranet y publicación de estadísticas en el sitio web de acceso público (www.codelco.com).
- Implementación de una plataforma informática corporativa de mapas de riesgos de higiene industrial en intranet.
- Realización del segundo encuentro corporativo de comités paritarios de higiene y seguridad, en el que participaron 120 representantes de 40 comités. Lanzamiento del sitio web de los comités paritarios de Codelco y definición de una directriz sobre el funcionamiento de dichos comités.
- Incorporación de criterios de seguridad, salud ocupacional y acreditación de certificación en la especificación OHSAS 18001 para la precalificación en las licitaciones de empresas contratistas.
- Mantenimiento de la práctica de la Hora de la Seguridad Corporativa, en que toda la organización de Codelco y sus contratistas se detienen y reflexionan sobre temas de seguridad en el trabajo.
- Participación en mesas de trabajo con organizaciones empresariales para normalizar aspectos de seguridad e higiene en el trabajo de contratistas.
- Realización, por segundo año consecutivo, de una auditoría de verificación de conformidad y cumplimiento de aspectos de seguridad y salud ocupacional a una muestra de contratos, en la que hubo importantes mejoras.

Durante 2006, Codelco lamentó la muerte de tres trabajadores propios y tres trabajadores de empresas contratistas, lo que debe reforzar el compromiso de todos los trabajadores de la Corporación con las prácticas de seguridad laboral.

En el mismo período, la tasa de frecuencia de accidentes del trabajo de la dotación propia fue de 3,60, que representa una disminución de 14% respecto del año anterior, que alcanzó un 4,19. En tanto, la tasa de gravedad de la misma dotación aumentó en 59,4%, al pasar de 508 en 2005 a 809 en 2006.

Por su parte, la tasa de frecuencia de accidentes del trabajo de personal de empresas contratistas subió un 1,6%, al pasar de 3,87 en 2005 a 3,93 en 2006. La tasa de gravedad disminuyó un 2,9%, con valores de 364 en 2005 a 353 en 2006.

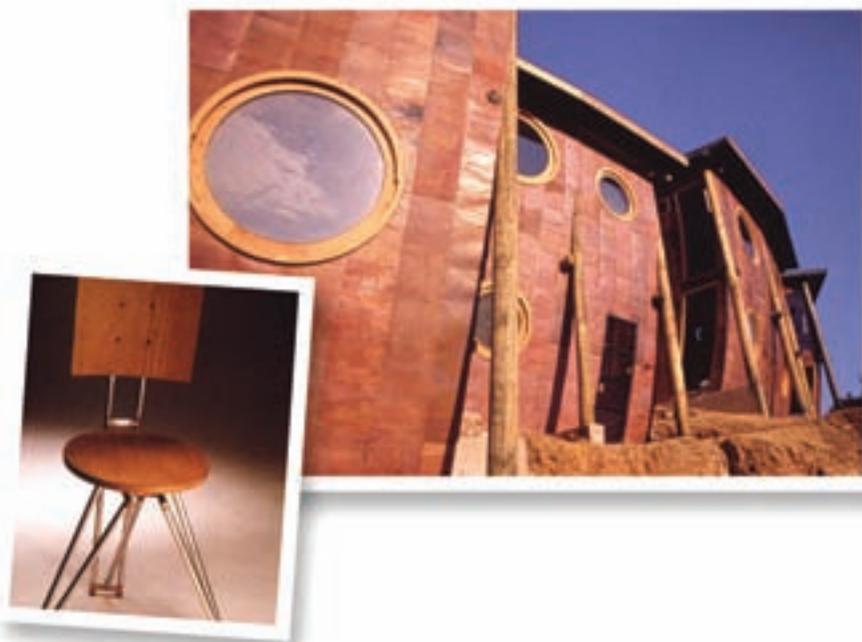
PROMOCIÓN Y DEFENSA DEL COBRE

Codelco es miembro de la Asociación Internacional del Cobre, ICA, una organización cuya membresía representa más del 80% de la producción de cobre del mundo. La misión de la ICA es posicionar al cobre como el material preferido para los mercados actuales y nuevos usos, dadas sus cualidades superiores en términos de funcionalidad técnica, valor estético, sustentabilidad, esencialidad para la vida y su contribución para mejorar la calidad de vida de las personas.

En 2006, la ICA, junto a sus miembros, desarrolló un nuevo plan estratégico para el período 2007 - 2011. El plan acentúa programas con alto potencial de impacto en el mercado del cobre, además del equilibrio entre el desarrollo de nuevos mercados y la protección de los existentes. Lo anterior, manteniendo una perspectiva de largo plazo y una estrategia para enfrentar las amenazas de corto plazo, relacionadas con la sustitución y el alto costo relativo del cobre frente a materiales competitivos.

Los nuevos elementos que componen la estrategia de ICA incluyen:

- Mayor énfasis en el programa de energía eléctrica sustentable, incluyendo la electrificación global, el rendimiento energético y la energía renovable.
- Una nueva iniciativa en los sectores automotriz, línea blanca, computación, telefonía y otros (OEM), que permitirá a ICA integrarse mejor con los usuarios finales más importantes del mundo del cobre (60 de estas compañías explican colectivamente más de seis millones de toneladas de la demanda de cobre anual, es decir, cerca de un tercio del mercado para el cobre refinado).
- Ampliación de la iniciativa tecnológica, con foco en aquellos proyectos que presenten viabilidad comercial para ampliar y crear nuevos usos del cobre.
- Extensión del papel del programa ambiental de ICA, acentuando el acceso a los mercados y el desarrollo sustentable.
- Mayor énfasis en la recolección y coordinación de los datos de mercado.
- Formación en una nueva iniciativa de salud pública, centrada en la propiedad bactericida del cobre, que representa una gran oportunidad para desarrollar nuevos usos del metal rojo.



La ICA funcionó durante el año 2006 con el presupuesto más alto de su historia, US\$ 66 millones, incluyendo US\$ 45 millones de financiamiento directo de sus miembros. Además, US\$ 21 millones fueron recibidos a partir de aportes de participantes de la industria del cobre, de distintos gobiernos, de organizaciones no gubernamentales y de otras organizaciones, que permitieron financiar programas relacionados con la promoción y defensa del cobre. Este alto nivel de financiamiento demuestra un respaldo sólido por parte de terceros al trabajo que realiza la ICA a nombre de la industria de cobre del mundo.

La industria hace frente a los desafíos planteados por el alto costo relativo del cobre y por el peligro de sustitución que enfrenta de distintos materiales, proceso estimulado por las condiciones actuales de mercado. Para ayudar a la industria a entender mejor y cuantificar dicho impacto, la ICA comisionó en 2005 un estudio a la consultora especializada CRU. Los resultados mostraron las significativas pérdidas que sufren importantes mercados del cobre debido a la sustitución. En 2006, los encargados de los programas de la ICA complementaron este estudio con un análisis a 100 compañías consumidoras de cobre alrededor del mundo. Trabajando de cerca con sus miembros, la ICA ha podido utilizar estos datos para hacer los cambios programáticos necesarios que permitan aumentar su foco en las ventajas del cobre sobre los materiales sustitutos.

A través del fuerte compromiso de empresas como Codelco, la ICA continuará ejerciendo su positivo impacto en la demanda de cobre en el mundo.

ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DEL MOLIBDENO

Codelco forma parte de la Asociación Internacional de Molibdeno (*International Molybdenum Association, IMO*), desde 1989, ocupando en la actualidad la vicepresidencia de la organización.

Durante 2006, con un presupuesto de US\$ 2,3 millones, IMO preparó a sus miembros para la implementación de la nueva política química europea, denominada REACH.

El Comité Ejecutivo de IMO acordó la formación de un consorcio encargado de obtener las licencias para los principales productos comerciales de molibdeno, de forma tal de asegurar el acceso de éstos al principal mercado consumidor del mundo. Este proceso permitirá apoyar de forma complementaria otros procesos regulatorios que se desarrollan a nivel internacional.

Asimismo, los comités de mercado y de salud y medio ambiente continuaron trabajando de forma activa para responder eficazmente a las oportunidades y amenazas que presenta el mercado. Destacan, entre los hechos más relevantes del período, la evaluación e identificación de los requerimientos de información científica existentes en la actualidad. Este catastro permitirá entregar pautas de los focos de investigación científica que encargará la industria en el futuro.

FILIALES Y COLIGADAS

Filiales y Coligadas



Sociedad Contractual Minera El Abra
Agua de la Falda S.A.
Compañía Contractual Minera Los Andes, CCMLA
Electroandina S.A.
Elaboradora de Cobre Chilena Limitada
Minera Pecobre S.A. de C.V.
CMS Chile S.A.
Asociación Garantizadora de Pensiones
Complejo Portuario Mejillones S.A.
Geotérmica del Norte S.A.
Inversiones Mejillones S.A.
Inversiones Tocopilla Ltda.
Compañía Minera Picacho SCM
Isapre Chuquicamata Ltda.
Isapre Río Blanco Ltda.
Isapre San Lorenzo Ltda.
Codelco K pferhandel GmbH
Chile Copper Limited
Codelco Group USA Inc.
Instituto de Innovación en Minería y Metalurgia S.A.
BioSigma S.A.
Santiago de Río Grande S.A.C.
Codelco International Limited
Ejecutora Proyecto Hospital del Cobre – Calama S.A.
Sociedad Contractual Minera Pur n
Fundición Talleres S.A.
Clínica Río Blanco S.A.
Exploraciones Mineras Andinas S.A.
CMS Tecnología S.A.
Mining Information, Communication and Monitoring S.A., MICOMO S.A.
Minera Gaby S.A.
Sociedad de Inversiones Copperfield Limitada

SOCIEDAD CONTRACTUAL MINERA EL ABRA

31 de diciembre de 2006

Naturaleza jurídica

La sociedad fue constituida por escritura pública del veintiocho de junio de mil novecientos noventa y cuatro, otorgada en la Notaría de Santiago de Víctor Manuel Correa Valenzuela. La razón social de la sociedad es "Sociedad Contractual Minera El Abra".

Sociedad Contractual Minera El Abra es una sociedad contractual minera constituida de acuerdo con las normas de los artículos doscientos uno y siguientes del Código de Minería de la República de Chile.

Capital suscrito y pagado

Al 31 de diciembre de 2006 el capital suscrito y pagado es la suma de US\$ 647.059 miles, dividida en 100.000 acciones. Los accionistas son "Cyprus El Abra Corporation", con 51.000 acciones, y "Corporación Nacional del Cobre de Chile", con 49.000 acciones.

Objeto social

La sociedad tendrá por objeto la prospección, exploración y explotación del yacimiento minero denominado El Abra, ubicado en la Segunda Región de Antofagasta, incluidas sus áreas de extensión, así como también aquellas adyacentes o cercanas al mismo; la extracción, beneficio y procesamiento de los minerales que se obtengan de la explotación de las pertenencias que comprenden dicho yacimiento y áreas; y el transporte y comercialización de los productos y subproductos provenientes del procesamiento de los minerales y demás actividades de explotación del yacimiento. Para el cumplimiento de este objeto la sociedad podrá construir y operar plantas e instalaciones de producción, procesamiento y beneficio, constituir propiedad minera o adquirirla, así como también llevar a cabo toda clase de operaciones relacionadas con el mismo. La sociedad podrá ejecutar todos los actos y celebrar todos los contratos y convenciones que directa o indirectamente conduzcan al cumplimiento de su objeto.

Directorio

Directores: Harry M. Conger, Presidente del Directorio

Titulares: Timothy Snider, Cyprus El Abra Corporation
Jorge Riquelme, Cyprus El Abra Corporation
Juan Eduardo Herrera, Codelco (*)
Juan Enrique Morales, Codelco (*)

Ejecutivos: Miguel Munizaga Badilla,
Presidente y Gerente General
McKay Pugmire, Gerente General de Operaciones
Douglas Comer, Gerente de Administración
Mariano Neira Sáenz, Contralor

(*) Director o Ejecutivo de Codelco

AGUA DE LA FALDA

31 de diciembre de 2006

Naturaleza jurídica

Agua de la Falda S.A. fue constituida por escritura pública de fecha 25 de julio de 1996, como sociedad anónima cerrada y cuyos accionistas eran Corporación Nacional del Cobre de Chile (Codelco) con 49% y Minera Homestake Chile S.A. con 51%. En el año 2004, Codelco no concurrió a un aumento de capital de la Sociedad disminuyendo su participación accionaria a 43,28%. El socio actual que posee la participación del 56,72% restante es Minera Meridian Limitada.

Razón social: Agua de la Falda S.A.

RUT: 96.801.450-1

Dirección: Av. Ricardo Lyon N°222, Oficina 1403, Providencia.

Capital suscrito y pagado

Capital suscrito y pagado por Codelco: US\$ 16.942 miles.

Objeto social

El objeto de la Sociedad es la prospección, exploración y explotación de pertenencias mineras que contengan oro, otros metales preciosos y otros metales, y su comercialización en cualquier forma.

Directorio

Roberto Alarcón Bittner, Presidente Directorio

Edgar A. Smith, Director

Peter C. Dougherty, Director

Nicolás Saric Rendic, Director (*)

Edmundo Tulcanaza Navarro, Director (*)

Sergio Orrego Flory, Director Suplente

Alejandro Gordon Farfan, Director Suplente

Jacqueline Francois Fuentes, Directora Suplente

Juan Eduardo Herrera Correa, Director Suplente (*)

Carlos Huete Lira, Director Suplente (*)

Gerente General

Felipe Núñez Cordero

Participación de Codelco en el capital y variaciones ocurridas durante el ejercicio

En el mes de septiembre de 2006, Codelco adquirió el 56,72% de la Sociedad a través de su filial Inversiones Copperfield Ltda. y posteriormente, Inversiones Copperfield Ltda. vendió su participación a Minera Meridian Limitada.

Relación comercial con Codelco

No hubo ventas ni compras de bienes y servicios fuera de contratos entre la Sociedad y Codelco.

Contratos celebrados con Codelco

La Sociedad mantiene con Codelco contrato por los siguientes servicios:

- Suministro de agua dulce.
- Suministro de agua industrial.
- Suministro de energía eléctrica.
- Contrato de arrendamiento.

Proporción de la inversión en total de la matriz

2006 Inversión en empresa coligada US\$ 3.950 miles.

2005 Inversión en empresa coligada US\$ 4.227 miles.

Proporción de la inversión en total de activos de la matriz: 0,03 %, 2006.

COMPAÑÍA CONTRACTUAL MINERA LOS ANDES, CCMLA

31 de diciembre de 2006

Naturaleza jurídica

Razón social: Compañía Contractual Minera Los Andes (CCMLA)

RUT: 78.860.780-6

Constitución de la Sociedad 16 de mayo de 1996

Repertorio N°273

Notaría M. Gloria Acharán Toledo

Capital suscrito y pagado

Capital suscrito y pagado por Codelco 15.215.354 acciones (99,97 %), y Minera Picacho 5.100 acciones (0,03 %), asciende al total de US\$ 16.476 miles.

Objeto social

Exploraciones geológicas o de otra naturaleza tendientes a descubrir y reconocer yacimientos minerales existentes en el país o en el extranjero. Tiene sus actividades de exploración paralizadas temporalmente.

Directorio

Waldo Fortin Cabezas, Presidente (*)

Mario Espinoza Durán (*)

Juan Enrique Morales Jaramillo (*)

Carlos Huete Lira (*)

Nicolás Saric Rendic (*)

Gerente General

Nicolás Saric Rendic (*)

Participación de Codelco en el capital y variaciones ocurridas durante el ejercicio.

La participación de Codelco corresponde a 99,97 %, no hay variaciones en la propiedad accionaria durante el año 2006.

Relación comercial con Codelco

Durante el año Codelco realizó por cuenta de la compañía labores de exploración en su prospecto Sulfato, los gastos relacionados han quedado registrados como obligación por pagar.

Contratos celebrados con Codelco

No hubo contratos que influyan sustantivamente en las operaciones de Codelco.

Proporción de la inversión en total de la matriz

2006 Inversión en empresa filial US\$ 0 miles.

2005 Inversión en empresa filial US\$ 0 miles.

Proporción de la inversión en total de activos de la matriz: 0 %, 2006.

ELECTROANDINA S.A.

31 de diciembre de 2006

Naturaleza jurídica

Razón social: Electroandina S.A.

RUT: 96.731.500-1

Sociedad Anónima Abierta

Capital suscrito y pagado

Al 31 de diciembre de 2006, el capital suscrito y pagado por Codelco asciende a US\$ 118.375 miles.

Objeto social

Generación y transmisión de energía eléctrica, como asimismo servicios portuarios de mantención industrial, de sistemas de transmisión, de asesoría y de capacitación industrial.

La compañía es la principal generadora de energía eléctrica del SING, representando cerca del 30% de la generación en el mismo. Sus actividades comenzaron en 1915 junto con las actividades de la mina Chuquicamata.

En 1995, Codelco creó la Sociedad Electroandina (ex Central Termoeléctrica Tocopilla S.A.) a partir de su División Tocopilla, y en 1996 vendió, mediante una licitación internacional, una participación controladora a Tractebel, empresa belga del sector eléctrico, hoy Suez Energy y Andina.

Directorio

Titulares

Jan Flachet

Gabriel Marcuz

Alexander Jean Keisser

Pascal Brancart

Henri Meyers

Manlio Alessi Remedi

Ricardo Campano Gándara (*)

Jorge Navarrete Martínez

Jacqueline Saintard Vera

Reinaldo Sapag Chain

Jorge Bande Brusk (*)

Suplentes

Luis Rosales Michelson

-

-

-

-

Eric Kenis

Mario Espinoza Durán (*)

Carlos Urzúa Ramírez (*)

-

Raúl Espinoza Muñoz (*)

-

Gerente General

Lode Verdeyen

Participación de Codelco en el capital y variaciones ocurridas durante el ejercicio

34,8%. Sin variación.

Relación comercial con Codelco

Entre Electroandina S.A. y Codelco existen las siguientes relaciones comerciales:

- Contrato de suministro de energía eléctrica, División Codelco Norte.
- Contrato de suministro de energía eléctrica, Sociedad Contractual Minera El Abra.
- Contrato de suministro de energía eléctrica, Alliance Copper Limited (ACL).

- Contrato de suministro de gas natural entre DISTRINOR S.A. (sociedad filial de Electroandina S.A.) y División Codelco Norte.
- "Contrato de Prestación de Servicios de Recepción, Almacenamiento y Carguío de Ácido Sulfúrico" entre Electroandina y Codelco Chile.
- Contrato de "Venta de Carbón Bituminoso" entre Electroandina y Codelco Norte.

Contratos celebrados con Codelco

Los contratos de suministro eléctrico de la División Codelco Norte y de las sociedades coligadas Sociedad Contractual Minera El Abra y ACL, representan parte importante de los costos de operación de cada entidad.

Los dos primeros fueron contratos suscritos en 1995 en condiciones de mercado y vencen en el 2009 y 2017, respectivamente. Los dos segundos fueron licitados con la participación de terceros. Los otros contratos no influyen sustantivamente ni en las operaciones ni en los resultados de Codelco.

Proporción de la inversión en total de la matriz

2006 Inversión en empresa coligada: US\$ 117.816 miles.

2005 Inversión en empresa coligada: US\$ 119.095 miles.

Proporción de la inversión en total de activos de la matriz: 0,919 %, 2006.

(*) Director o Ejecutivo de Codelco

ELABORADORA DE COBRE CHILENA LTDA.
31 de diciembre de 2006

Naturaleza jurídica

Razón social: Elaboradora de Cobre Chilena Limitada
RUT: 79.681.920-0
Constitución de la Sociedad: 18 de diciembre de 1995
Notaría María Gloria Acharán Toledo
Inscrita fs. 20.932 N° 10.784 en Registro de Comercio de Santiago año 1995

Capital suscrito y pagado

Capital suscrito y pagado al 31 de diciembre de 2006 asciende a US\$ 1.095 miles.

Objeto social

Constituida originalmente en 1995 entre Codelco y Madeco S.A. como sociedad de responsabilidad limitada, cuyo objeto es estudiar y desarrollar proyectos e inversiones de producción y comercialización de manufacturas y semimanufacturas de metales no ferrosos, ya sea en forma directa o asociándose con terceros.

Por escritura pública el 17 de abril de 1998, la Sociedad cambió su estructura accionaria. Mediante esta modificación se retiró de la Sociedad, Madeco S.A. y Codelco-Chile pasó a ser dueña del 99% del interés social de la sociedad y Minera Picacho dueña del 1%.

Directorio

Mario Espinoza Durán, Director (*)
Carlos Urzúa Ramírez, Director (*)

Gerente General

José Antonio Álvarez López (*)

Participación de Codelco en el capital y variaciones ocurridas durante el ejercicio

La participación de Codelco-Chile corresponde a un 99%. La participación de Compañía Minera Picacho SCM corresponde a 1%.

No hubo variaciones en la participación durante el año 2006.

Relación comercial con Codelco

No hubo relaciones comerciales entre ambas empresas.

Contratos celebrados con Codelco

No hubo contratos que influyan sustantivamente en las operaciones de Codelco.

Proporción de la inversión en total de la matriz

2006 Inversión en empresa filial US\$ 1.180 miles
2005 Inversión en empresa filial US\$ 1.164 miles
Proporción de la inversión en total de activos de la matriz: 0,0092 %, 2006.

(*) Director o Ejecutivo de Codelco

MINERA PECOBRE S.A. DE C.V.
31 de diciembre de 2006

Naturaleza jurídica

Constituida el 21 de junio de 1999 en la Ciudad de México, D.F., con el nombre de Minera Peñodelco, S.A. de C.V., según acta 275,615, volumen 10,293, ante Notario Público No. 10 del D.F., Lic. Tomás Lozano Molina. Reformada el 7 de octubre de 1999, se incorpora Corporación Nacional del Cobre de Chile. El 25 de enero de 2000, en acta de Asamblea General Extraordinaria de Accionistas se decide cambiar la denominación de la sociedad a Minera Pecobre, S.A. de C.V.

Capital suscrito y pagado (pesos mexicanos)

Capital fijo 100.000
Capital variable 384.094.300
Capital social exhibido 398.052.610

Objeto social

Explorar, desarrollar y explotar yacimientos de cobre en la República de México.

Directorio

Jaime Lomelín Guillén, Presidente
Octavio Alvídrez Cano
Andreas Raczynski
Juan Enrique Morales Jaramillo (*)
Nicolás Saric Rendic (*)

Participación de Codelco en el capital y variaciones ocurridas durante el ejercicio

Participación de Codelco 49%
Codelco aportó durante 2006 la cantidad de US\$ 3.030.650 equivalentes a \$ 33,72 millones de pesos mexicanos.

Relación comercial con Codelco

Codelco presta a Minera Pecobre servicios diversos en el ámbito de las exploraciones, principalmente a través de la asignación de profesionales de alta experiencia en exploración de yacimientos minerales quienes ejecutan, en los proyectos que realiza Pecobre en México, las actividades necesarias para el reconocimiento geológico, geoquímico y geofísico, así como la aplicación de otras técnicas especializadas que se requieran para definir el interés potencial de yacimientos minerales en las regiones que se exploran.

Durante 2005 Codelco asignó profesionales de exploración en los proyectos Cobre Sonora, Mesa Central, Centinela y Generativo IOCG y durante 2006 en los proyectos Cobre Sonora, Franja Cananea, Generativo IOCG y Resto de México.

Contratos celebrados con Codelco

Codelco mantiene vigente un contrato con Pecobre en virtud del cual factura a Minera Pecobre, S.A. de C.V. los servicios de exploración correspondiente a los proyectos: Cobre Sonora, Franja Cananea Mesa Central, Otras Franjas, Centinela y Generativo IOCG; durante el año 2005 facturó US\$ 746.607 y el 2006 US\$ 876.944 por servicios de exploración realizados para los proyectos Cobre Sonora, Franja Cananea, Generativo IOCG y Resto de México.

Proporción de la inversión en total de la matriz

2006 Inversión en empresa coligada US\$ 1.414 miles.
2005 Inversión en empresa coligada US\$ 1.193 miles.
Proporción de la inversión en total de activos de la matriz: 0,011 %, 2006.

CMS CHILE S.A.
31 de diciembre de 2006

Naturaleza jurídica

Sistemas y Equipos Mineros S.A. es una sociedad anónima cerrada constituida por escritura pública de fecha 29 de julio de 1992.

Capital suscrito y pagado

El capital de CMS Chile es equivalente a US\$ 9.320 miles, y está constituido por 69.000 acciones. Estas acciones se encuentran sin valor nominal.

Objeto social

La sociedad tiene como objeto social fabricar, comercializar, distribuir en Chile y en el extranjero, maquinaria, equipos y repuestos. Además hasta el año 2005, a través de su filial CMS Tecnología S.A., prestaba servicios de mantenimiento integral a las principales faenas de la gran minería en el norte y centro del país.

Directorio

Alex Acosta Maluenda, Presidente Directorio (*)
Waldo Fortin Cabezas, Director (*)
Mario Espinoza Durán, Director (*)
Luis Farías Lasarte (*)

Gerente General

José Robles Becerra (*)

Participación de Codelco en el capital y variaciones ocurridas durante el ejercicio

Codelco Chile participa en un 100% en CMS Chile S.A. y ésta a su vez, hasta septiembre del 2005, fue dueña del 30,23% de las acciones de CMS Tecnología S.A.. Durante el año 2005 Codelco Chile y su filial CMS Chile licitaron el 70% de las acciones de CMS Tecnología S.A., las cuales fueron adquiridas por la empresa ABB Services S.A. (Asea Brown Boveri).

Relación comercial con Codelco

La Empresa no ha realizado actividad comercial durante el año 2006, luego que en el año 2005 se efectuó la venta del total de su participación en CMS Tecnología S.A. y no se visualiza realizar actividad comercial en el futuro.

Contratos celebrados con Codelco

La empresa no ha realizado actividad comercial durante el año 2006.

Proporción de la inversión en total de la matriz

2006 Inversión en empresa filial US\$ 0 miles.
2005 Inversión en empresa filial US\$ 0 miles.
Proporción de la inversión en total de activos de la matriz 0 %, 2006.

ASOCIACIÓN GARANTIZADORA DE PENSIONES

31 de diciembre de 2006

Naturaleza jurídica

La Asociación Garantizadora de Pensiones es una Corporación de Derecho Privado con carácter Mutual-Previsional, sin fines de lucro, con personalidad jurídica otorgada por Decreto N° 1625 del 18 de junio de 1927, constituida para garantizar, en sustitución de las empresas asociadas, el pago de pensiones de la Ley de Accidentes del Trabajo N° 4.055. La asociación no persigue fines de lucro, y por lo tanto, no le son aplicables las normas de la Ley de Renta.

Objeto social

El pago de pensiones de acuerdo a la ley de Accidentes del Trabajo N° 4.055. y sólo para tal efecto.

Directorio

Está formado por las siguientes personas nombradas por el afiliado mayoritario, Codelco.

Directores titulares

José Antonio Álvarez L. (*)
Carlos Urzúa R. (*)
Óscar Salgado W. (*)
Patricio Lustig G. (*)
María Carolina Vargas V. (*)
Directores suplentes:
María Elena Brahms Z. (*)
Gloria Parada Z. (*)
Gustavo Sippa C. (*)

Gerente

Celso Núñez Salgado

Participación de Codelco en el capital y variaciones ocurridas durante el ejercicio

Porcentaje de participación 96,688338%, el que no ha tenido variación en los últimos ejercicios.

Relación comercial con Codelco

La asociación no tiene ningún vínculo comercial con Codelco.

Contratos celebrados con Codelco

La asociación no tiene ningún vínculo comercial con Codelco.

Proporción de la inversión en total de la matriz

2006 Inversión en empresa filial US\$ 657 miles.
2005 Inversión en empresa filial US\$ 719 miles.
Proporción de la inversión en total de activos de la matriz 0,005 %, 2006.

COMPLEJO PORTUARIO MEJILLONES S.A.

31 de diciembre de 2006

Naturaleza jurídica

Sociedad anónima cerrada.

RUT: 96.819.040-7

Constitución de la Sociedad: 18 de marzo de 1997
Notaría Hugo Leonardo Pérez Pousa. Inscrita fs 7188 N° 5679 en Registro de Comercio de 24 de marzo de 1997.

Capital suscrito y pagado por Codelco

Al 31 de diciembre de 2006, el capital suscrito y pagado por Codelco asciende a US\$ 32.596 miles.

Objeto social

El objeto de la sociedad es proyectar, construir y explotar un puerto en la bahía de Mejillones, II Región de Antofagasta. CPM desarrolló el proyecto, y adjudicó la construcción y operación del Terminal 1 mediante un contrato de concesión a 30 años a Compañía Portuaria Mejillones S.A., consorcio privado formado por Ultramar, Empresa Constructora Belfi e Inversiones Portuarias Norte Grande S.A.

Directores

Presidente del Directorio: Roberto Souper Rodríguez (*)
Vicepresidente: Jaime Gibson Aldunate
Director: Sergio Jarpa Gibert (*)
Director: Alfonso Dulanto R.
Director: Iván Simunovic Petricio

Gerente General:

Jorge Taboada Rodríguez

Participación de Codelco en el capital y variaciones ocurridas durante el ejercicio

Al 31 de diciembre de 2005: 99,99%.

No hubo variaciones en el ejercicio 2006.

Relación comercial con Codelco

Codelco presta servicios de distinta índole a CPM, los que son cargados a su centro de costos y posteriormente facturados. Entre éstos se puede destacar:

- Transporte (pasajes avión, movilización, etc.)
- Equipamiento computacional, software, acceso a Internet y correo electrónico.

Por su parte, CPM arrienda a Codelco oficinas en el edificio de administración del Terminal 1, y le presta servicios de asesoría para proyectos específicos.

(*) Director o Ejecutivo de Codelco

GEOTÉRMICA DEL NORTE S.A.

31 de diciembre de 2006

Contratos celebrados con Codelco

- Contrato de Garantía de Codelco: es un contrato de garantía suscrito entre Codelco, Complejo Portuario Mejillones S.A. y Compañía Portuaria Mejillones S.A., mediante el cual Codelco garantiza a Compañía Portuaria Mejillones S.A. el pago de todas y cualesquiera de las sumas pagaderas por CPM a la Compañía Portuaria bajo el Contrato para la Construcción de Instalaciones Portuarias y la Prestación de Servicios Portuarios en el Terminal 1, Mejillones (Contrato BOT), suscrito entre ambas, en el caso en que CPM no lo haga.
- Contrato de Prestación de Servicios Portuarios para Embarque de Cobre, de fecha 15 de noviembre de 1999 (Contrato CTA): es el contrato que rige la prestación de servicios portuarios (embarque de cobre y otros) de Compañía Portuaria Mejillones S.A. a Codelco. CPM es parte firmante de dicho Contrato, con un rol de fiscalización.
- Contrato de arriendo de oficinas en el edificio de administración del Terminal 1, por parte de CPM a Codelco, octubre de 2003.
- Contrato de asesoría para el desarrollo del proyecto ruta Baquedano – Mejillones.
- Contrato de asesoría a la Vicepresidencia de Proyectos.

Proporción de la inversión en total de la matriz

2006 Inversión en empresa filial US\$ 22.699 miles.

2005 Inversión en empresa filial US\$ 24.113 miles.

Proporción de la inversión en total de activos de la matriz : 0,177 %, 2006.

Naturaleza jurídica

Razón social: Geotérmica del Norte S.A.

RUT: 96.971.330-6

Constitución de sociedad repertorio número 13.010/2000

Notaría José Musalem Saffie

Inicio de actividades: 20 de diciembre de 2000.

Capital suscrito y pagado

El capital suscrito y pagado por Codelco, al 31 de diciembre de 2006, asciende a US\$ 443 miles.

Objeto social

Según el artículo cuarto de la escritura de constitución, el objeto social será:

- La investigación, exploración y explotación de los yacimientos geotermales ubicados en la Primera, Segunda y Tercera Región del país.
- La comercialización, a través de cualquiera de sus formas, de todos los productos, subproductos, materias primas, elaboradas, semielaboradas o no, que deriven directa e indirectamente de las actividades señaladas en el número anterior.
- La sociedad podrá además realizar cualquier otra actividad relacionada directa o indirectamente con las anteriores que permita un mejor aprovechamiento de la organización social.

Directorio

Titulares

Nelson Muñoz Guerrero,
Presidente

José Manuel Soffia Celis,
Vicepresidente

Fausto Batini

Valerio Cecchi

Suplentes

Fernando Ramírez

Antonello Camiseca

Lizardo Rojas

Manuel Sánchez

Gerente General

Oscar Valenzuela

Participación de Codelco en el capital y variaciones ocurridas durante el ejercicio

La participación de Codelco al 31 de diciembre de 2006 corresponde a un 5% del Capital Social. Durante el mes de marzo de 2006, Codelco vendió a Enel Latin America (Chile) S.A. un 45,1 % de sus participación accionaria.

Relación comercial con Codelco

No hubo relaciones comerciales entre ambas empresas.

Contratos celebrados con Codelco

Al cierre del período 2006, existe un contrato entre ambas empresas, el que establece la posibilidad de desarrollar ciertas tareas por parte de Codelco, previa solicitud de la filial mediante órdenes de trabajo, las cuales pueden ser aceptadas o no.

Proporción de la inversión en total de la matriz

2006 Inversión en empresa coligada US\$ 159 miles.

2005 Inversión en empresa coligada US\$ 1.407 miles.

Proporción de la inversión en total de activos de la matriz: 0,001%, 2006.

INVERSIONES MEJILLONES S.A.

31 de diciembre de 2006

Naturaleza jurídica

Inversiones Mejillones S.A.

Sociedad Anónima Cerrada.

Capital suscrito y pagado

El capital suscrito y pagado por Codelco, al 31 de diciembre de 2006, asciende US\$ 27.832 miles, que equivalen a 18.671 acciones.

Objeto social

Adquisición y enajenación, a cualquier título, de acciones, bonos y otros emitidos por Empresa Eléctrica del Norte Grande S.A. (EDELNOR). Ejercer todos los derechos y cumplir todas las obligaciones derivadas de su calidad de accionista y tenedora de dichos valores, en conformidad a la ley y a los estatutos sociales, y, en general, adquirir, enajenar, invertir en toda clase de bienes incorpóreos muebles, tales como acciones, bonos en sociedades, depósitos, cuotas en fondos mutuos, certificados de participación, títulos de crédito, valores mobiliarios, etc.; administrar dichas inversiones y percibir los frutos que produzcan; y participar en cualquier otro negocio o actividad directa o indirectamente relacionado, conexo y/o complementario con el objeto de la sociedad.

Directorio

Jan Flachet

Manlio Alessi Remedi

Albert Verhoeven

Ricardo Campano Gándara (*)

Jorge Navarrete Martínez (*)

Gerente General

Manlio Alessi Remedi

Participación de Codelco en el capital y variaciones ocurridas durante el ejercicio

La participación de Codelco es de 34,8%

Relación comercial con Codelco

No hubo relaciones comerciales entre ambas empresas.

Contratos celebrados con Codelco

No hubo contratos comerciales con Codelco en el año 2006.

Proporción de la inversión en total de la matriz

2006 Inversión en empresa coligada US\$ 79.802 miles.

2005 Inversión en empresa coligada US\$ 69.957 miles.

Proporción de la inversión en total de activos de la matriz: 0,622%, 2006.

(*) Director o Ejecutivo de Codelco

INVERSIONES TOCOPILLA LTDA.

31 de diciembre de 2006

Naturaleza jurídica

Inversiones Tocopilla Ltda.
Sociedad de responsabilidad limitada.

Capital suscrito y pagado

Al 31 de diciembre de 2006, el capital suscrito y pagado por Codelco asciende a US\$ 152.209 miles, correspondientes al 49% del capital.

Objeto social

Adquisición y enajenación, a cualquier título, de acciones, bonos y otros valores emitidos por Electroandina S.A. Ejercer todos los derechos y cumplir todas las obligaciones derivadas de su calidad de accionista y tenedora de dichos valores, en conformidad a la ley y a los estatutos sociales, y, en general, adquirir, enajenar e invertir acciones y derechos en sociedades, siempre que el objeto de dichas sociedades sea el negocio eléctrico en cualquiera de sus formas; administrar dichas inversiones y percibir los frutos que produzcan; y participar en cualquier otro negocio o actividad directa o indirectamente relacionado, conexo y/o complementario con el objeto de la Sociedad.

Delegados Titulares

Jan Flachet
Manlio Alessi Remedi
Luis Rosales M.
Albert Verhoeven
Jorge Navarrete Martínez (*)
Ricardo Campano Gándara (*)

Gerente General

Jan Flachet

Participación de Codelco en el capital y variaciones ocurridas durante el ejercicio

Codelco participa en forma directa en un 49% de patrimonio social.

Relación comercial con Codelco

No hubo relaciones comerciales entre ambas empresas.

Contratos celebrados con Codelco

No hubo contratos comerciales con Codelco en el año 2006.

Proporción de la inversión en total de la matriz

2006 Inversión en empresa coligada US\$ 181.780 miles.
2005 Inversión en empresa coligada US\$ 175.417 miles.
Proporción de la inversión en total de activos de la matriz: 1,418%, 2006.

COMPAÑÍA MINERA PICACHO SCM

31 de diciembre de 2006

Naturaleza jurídica

Razón social: Compañía Minera Picacho SCM
RUT.: 78.712.170-5
Constitución de la Sociedad: 26 de septiembre de 1994
Repertorio N° 6552/94. Notaría Andrés Rubio Flores.

Capital suscrito y pagado

Capital suscrito y pagado por Codelco (9.999 acciones) y Santiago de Río Grande S.A.C. (1 acción) asciende al total de US\$ 1.450 miles.

Objeto social

Constituida originalmente en 1994 por Codelco y Sociedad Minera Mount ISA Chile S.A., para realizar exploraciones geológicas en propiedades de Codelco y Mount ISA. En 1997, Codelco adquiere las acciones de Mount ISA y amplía el giro de la compañía a fin de poder solicitar permisos de exploración de aguas y obtener derechos de aprovechamiento de aguas, actividad a la que se ha dedicado en el último tiempo.

Directorio

Mario Espinoza Durán, Presidente (*)
Nicolás Saric Rendic (*)
Hernán Sepúlveda Astorga (*)

Gerente General

Álvaro Puig Godoy (*)

Participación de Codelco en el capital y variaciones ocurridas durante el ejercicio

Codelco participa en forma directa e indirecta en un 100% del patrimonio social.

Relación comercial con Codelco

No hubo.

Contratos celebrados con Codelco

Mandato a Codelco que autoriza ejecutar actividades de exploración en sectores donde Picacho tiene solicitudes de exploración aprobadas y o en trámite.

Proporción de la inversión en total de la matriz

2006 Inversión en empresa filial US\$ 140 miles.
2005 Inversión en empresa filial US\$ 144 miles.
Proporción de la inversión en total de activos de la matriz: 0,001 %, 2006.

ISAPRE CHUQUICAMATA LTDA.

31 de diciembre de 2006

Naturaleza jurídica

Razón Social: Isapre Chuquicamata Ltda.
RUT N° 79.566.720-2
Sociedad de responsabilidad limitada.

Capital suscrito y pagado

Al 31 de diciembre de 2006, el capital suscrito y pagado por Codelco asciende a US\$ 1.414 miles.

Objeto social

Otorgamiento de prestaciones y beneficios de salud, ya sea en forma directa o mediante el financiamiento de ellos, todo conforme a las normas del DFL N° 3 del Ministerio de Salud. Para el cumplimiento de este objeto, la sociedad podrá ejecutar y celebrar toda clase de actos y contratos, e incluso formar otras sociedades e ingresar a ellas.

Directorio del Consejo Asesor

Sergio Jarpa G., Presidente del Directorio (*)
Alejandro Salinero Berardi (*)
Manuel Zeballos Mundaca (*)
Nemesio Orellana Rojas (*)
Miguel Cortés Gallardo (*)
Jorge Hernández Donoso (*)
Héctor Lagos Fuentes (*)
Hilario Ramírez González
Hernán Polanco Salfate
Hernán Guerrero Maluenda
Paulina Troncoso Espinoza
Juan Blanco Mella
Gualner Ávalos Ibarbe
Guillermo Cárceles

Gerente General

María Rosa Martínez

Participación de Codelco en el capital y variaciones ocurridas durante el ejercicio

Porcentaje de participación de Codelco: 98,3%
Porcentaje de participación de Fusat: 1,7%

Relación comercial con Codelco

Otorgamiento de prestaciones de salud a través de servicios médicos a todos los trabajadores de Codelco afiliados a dicha Isapre, a sus cargas familiares, y a todos aquellos afiliados no trabajadores de Codelco. El monto de estas prestaciones son pagadas en forma mensual por la Isapre a Codelco.

(*) Director o Ejecutivo de Codelco

ISAPRE RÍO BLANCO LTDA.
31 de diciembre de 2006

Contratos celebrados con Codelco

Contrato de prestación de servicios de salud (01-06-82).
Contrato arrendamiento de instrumentos y equipos médicos (01-06-98). Contrato de prestación de servicios (01-06-98).

Proporción de la inversión en total de la matriz

2006 Inversión en empresa filial US\$ 2.544 miles.
2005 Inversión en empresa filial US\$ 2.551 miles.
Proporción de la inversión en total de activos de la matriz: 0,019%, 2006.

Naturaleza jurídica

Razón Social: Isapre Río Blanco Limitada
RUT: 89.441.300-K
Naturaleza Jurídica: Sociedad de Responsabilidad Limitada

Capital suscrito y pagado

Al 31 de diciembre de 2006, el capital suscrito y pagado por Codelco asciende a US\$ 1.009 miles.

Objeto social

Institución de Salud Previsional (Isapre)

Directorio

María Elena Etcheberry Court, Presidenta
Daniel Trivelli Oyarzún, Director Titular (*)
Hector Cáceres Vicencio, Director Titular (*)
Marcos Vergara Iturriaga, Vicepresidente
Alvaro Covarrubias Risopatrón, Director Titular
Leonardo Whittle Ferrer, Director Suplente (*)
Manuel Opazo Mortola, Director Suplente (*)

Ejecutivos

Jaime Del Solar Zorzano, Gerente General
Vilma Olave Garrido, Director Médico
María Eugenia Villarroel Villarroel, Subgerente Adm. y Finanzas

Participación de Codelco en el capital y variaciones ocurridas durante el ejercicio

Codelco Chile División Andina: 99,99%
Isapre San Lorenzo Ltda.: 0,01%

Relación comercial con Codelco

División Andina se ha obligado mediante los contratos y/o convenios colectivos suscritos con sus trabajadores, a financiar al trabajador y sus cargas familiares legalmente reconocidas prestaciones de salud al momento de suscribir un Contrato de Trabajo con la División y enterar su cotización legal de salud en la Isapre Río Blanco.

Asimismo se ha obligado a entregar prestaciones de salud a los ex-trabajadores acogidos a planes de egreso, con el fin de que obtengan para ellos y sus cargas familiares legalmente reconocidas, las atenciones médicas, farmacéuticas y dentales contempladas en los reglamentos de salud por el plazo que establece el respectivo plan de egreso.

El aporte de la División, viene a complementar la cotización de salud que es obligatoria para cada trabajador en aquella parte que faltare para completar el precio del respectivo plan de salud de la Isapre.

En consecuencia, para la aplicación de lo anteriormente expuesto, División Andina encomienda a Isapre Río Blanco Ltda. el financiamiento de los servicios antes señalados, de acuerdo con las condiciones de los planes de salud que mantiene la Isapre.

Contratos celebrados con Codelco

Contrato N° 4500623027, por prestaciones de salud a los trabajadores, ex-trabajadores y a sus cargas.

Proporción de la inversión en total de la matriz

2006 Inversión en empresa filial US\$ 1.927 miles.
2005 Inversión en empresa filial US\$ 1.952 miles.
Proporción de la inversión en total de activos de la matriz: 0,015 %, 2006.

ISAPRE SAN LORENZO LTDA.
31 de diciembre de 2006

Naturaleza jurídica

Razón Social: Isapre San Lorenzo Ltda.
Naturaleza jurídica: Sociedad de Responsabilidad Limitada.

Capital suscrito y pagado

Al 31 de diciembre de 2006, el capital suscrito y pagado por Codelco asciende a US\$ 19 miles.

Objeto social

Otorgamiento y/o financiamiento, por si o a través de terceros, de prestaciones y beneficios de salud, en los términos del DFL N° 3981 del Ministerio de Salud. Para el cumplimiento de este objeto, la sociedad podrá celebrar y ejecutar toda clase de actos y contratos e incluso formar o disolver sociedades o asociaciones que le conduzcan al pleno cumplimiento del mismo.

Directorio

María Etcheberry Court, Presidenta
Alvaro Covarrubias Risopatrón, Director
Reinaldo Araus Mancilla, Director
Luis Cartes Acuña, Director (*)

Gerente General

Carlos Alejandro Pardo Chandia

Participación de Codelco en el capital y variaciones ocurridas durante el ejercicio

Codelco División Salvador : 99,95%
No existe variación de la participación de Codelco en el capital de la Isapre durante el último ejercicio.

Relación comercial con Codelco

Son la de entregar prestaciones y colaborar en el financiamiento de las prestaciones de salud comprometidas en los convenios y contratos colectivos que la División mantiene y mantendrá con los trabajadores de Codelco División Salvador. Con esta misma finalidad, con fecha 17 de abril de 2006, la Isapre San Lorenzo Ltda. constituye a su vez una filial, como sociedad de responsabilidad limitada, denominada San Lorenzo Isapre, la cual tiene las siguientes participaciones en el capital: Isapre San Lorenzo Ltda. 99% e Isapre Fusat Ltda. 1%.

Contratos celebrados con Codelco

- Contrato de Isapre Convenio 4500477240 Recuperación de gastos.
- Contrato de Isapre Convenio 4500696094 Prestaciones de salud (interconsultas).
- Contrato de Isapre Convenio 4500696094 Diferencias no Cubiertas.
- Contrato de Isapre Convenio 4500449716 Arriendo Equipos.

Proporción de la inversión en total de la matriz

2006 Inversión en empresa filial US\$ 1.096 miles.
2005 Inversión en empresa filial US\$ 1.065 miles.
Proporción de la inversión en total de activos de la matriz: 0,009 %, 2006.

(*) Director o Ejecutivo de Codelco

CODELCO KUPFERHANDEL GMBH

31 de diciembre de 2006

Naturaleza jurídica

Sociedad comercial de responsabilidad limitada constituida en Hamburgo el 27 de marzo de 1981.

Capital suscrito y pagado

El capital suscrito y pagado por Codelco Chile, asciende a 3.000.000 €, como único accionista.

Objeto social

Importación, exportación y comercio de metal en todas sus formas, especialmente cobre, así como su transformación adicionalmente, comercio de equipos para la industria elaboradora de cobre.

El objeto de esta empresa es, también, la adquisición y administración de participación en industrias elaboradoras de metal, especialmente cobre, como también la realización de trabajos de investigación en el campo de obtención y elaboración de metales.

Directorio

José Pablo Arellano (*)
Roberto Souper R. (*)
Juan Eduardo Herrera (*)

Gerente General

Heribert Heitling

Proporción de la inversión en total de la matriz

2006 Inversión en empresa filial US\$ 30.038 miles.
2005 Inversión en empresa filial US\$ 22.485 miles.
Proporción de la inversión en total de activos de la matriz: 0,234%, 2006.

CHILE COPPER LTDA.

31 de diciembre de 2006

Naturaleza jurídica

Sociedad de responsabilidad limitada creada en Inglaterra el 29 de marzo de 1971.

Capital suscrito y pagado

Capital pagado de £ 1.000, suscrito en 1.000 acciones. Codelco Chile es dueño de 998 acciones. Codelco Chile en conjunto con Gonzalo Cuadra son dueños de 2 acciones

Objeto social

Agente de ventas y representantes de Codelco Chile para productos de cobre y molibdeno en los mercados del Reino Unido, España, Escandinavia, Turquía y otros países de Europa y el Medio Oriente, donde Codelco Chile no tenga agentes.

Directorio

Roberto Souper R. (*)
Juan Eduardo Herrera (*)
Conrado Venegas (*)

Gerente General

Gonzalo Cuadra

Proporción de la inversión en total de la matriz

2006 Inversión en empresa filial US\$ 2.533 miles.
2005 Inversión en empresa filial US\$ 1.953 miles.
Proporción de la inversión en total de activos de la matriz: 0,019%, 2006.

CODELCO GROUP USA INC.

31 de diciembre de 2006

Naturaleza jurídica

Constituida el 21 de diciembre de 1992 como corporación en el Estado de Delaware (Estados Unidos), conforme con sección 108 (c) de la Ley General de Corporaciones.

Capital suscrito y pagado

Capital suscrito con 1.000 acciones sin valor. Capital pagado 100 acciones a US\$ 1.00 cada una. Además existe un Paid in Capital (aporte de capital) de Codelco Chile a Codelco Group de US\$ 1.206 miles, al 31 diciembre 2005, y US\$ 1.706 miles, al 31 diciembre 2006.

* Acciones autorizadas 1.000 y acciones vendidas a Codelco Chile 100, valor US\$ 1.00 cada una.

Objeto social

Cualquier acto o actividad que la ley general de sociedades del Estado de Delaware permita. Bajo esta empresa se encuentran otras 3 empresas cuyo objeto es, entre otros, actuar como Agente de Ventas y representantes de Codelco Chile para productos de cobre y subproductos en los mercados del Nafta, realizar comercio de cobre internamente en el Nafta con su respectivos procesos de logística, como así también el desarrollo de proyectos de inversión tecnológica para nuevos usos del cobre.

Directorio

Roberto Souper, Presidente (*)
Roberto Souper (*)
Waldo Fortin (*)
Conrado Venegas (*)

Gerente General

Cristian José Lira

Proporción de la inversión en total de la matriz

2006 Inversión en empresa filial US\$ 2.491 miles.
2005 Inversión en empresa filial US\$ 1.564 miles.
Proporción de la inversión en total de activos de la matriz: 0,019%, 2006.

(*) Director o Ejecutivo de Codelco

INSTITUTO DE INNOVACIÓN EN MINERÍA Y METALURGIA S.A.

31 de diciembre de 2006

Naturaleza jurídica

Instituto de Innovación en Minería y Metalurgia S.A.
Sociedad Anónima Cerrada
RUT.: 96.854500-0
Constitución de la Sociedad: 24 de Septiembre de 1998,
Repertorio N° 3664/98
Notaria de Santiago de Antonieta Mendoza Escala.

Capital suscrito y pagado

Al 31 de diciembre de 2006, el capital suscrito y pagado por Codelco asciende a US\$ 3.372 miles.

Objeto social

El objeto social de la Sociedad es el desarrollo de Innovaciones tecnológicas mineras y metalúrgicas.

Directorio

Juan Enrique Morales Jaramillo (*)
Eugenio Thiers Lillo
Pedro Morales Cerda (*)
Mario Espinoza Durán (*)
Carlos Urzúa Ramírez (*)

Ejecutivos Principales

Víctor Encina Montenegro – Gerente (I)

Participación de Codelco en el capital y variaciones ocurridas durante el ejercicio

Porcentaje actual de Codelco es de 99.93%

Relación comercial con Codelco

La principal relación comercial actual del IM2 con Codelco está definida en el Convenio de Investigación e Innovación Tecnológica de fecha 28 de septiembre de 1998, mediante el cual el IM2 presta servicios de preparación, dirección, administración y ejecución de programas y proyectos de investigación e innovación tecnológica. La vinculación futura proyectada con Codelco Chile, estará dada por el desarrollo de la cartera de proyectos y programas de Innovación en función de los lineamientos estratégicos indicados por la Corporación, IM2 se ha abocado a una redefinición de su estrategia de manera de adecuar su estructura de negocios tecnológicos para contribuir en la agregación de valor de Codelco Chile.

La principal relación comercial del IM2 con Codelco, está definida por el Convenio de Investigación e Innovación Tecnológica de fecha 28 de septiembre de 1998, en virtud del cual el IM2 gestiona la preparación, dirección, administración y ejecución de programas y proyectos de investigación e innovación tecnológica y de proyectos de transferencia tecnológica.

(*) Director o Ejecutivo de Codelco

BIOSIGMA S.A.

31 de diciembre de 2006

Naturaleza jurídica

Razón social: BIOSIGMA S.A.
RUT: 96.991.180-0

Capital suscrito y pagado

Al 31 de diciembre de 2006, el capital suscrito y pagado por Codelco asciende a US\$ 11.558 miles.

Objeto social

BIOSIGMA S.A. fue constituida por Codelco en asociación con Nippon Mining and Metals Co. Ltd., de Japón, el 31 de mayo de 2002. La Sociedad tiene por objeto el desarrollo comercial de procesos y tecnología en el ámbito de la genómica, proteómica y bioinformática para la minería y, en general, la aplicación de sistemas basados en microorganismos y demás actividades y negocios relacionados con los anteriores. Las actividades que desarrolla en la actualidad son de investigación y validación tecnológica de la biolixiviación de mineral a nivel, de plantas piloto y prototipo comercial.

Directorio

Juan Enrique Morales Jaramillo, Director (*)
Pedro Antonio Morales Cerda, Director (*)
Mario Espinoza Durán, Director (*)
Masashi Kikuchi, Director
Keiichi Goto, Director
Luis Castelli Sandoval, Director Suplente (*)
Gloria Parada Zamorano, Director Suplente (*)
Juan González González, Director Suplente (*)
Takashi Suzuki, Director Suplente
Norio Sushima, Director Suplente

Gerente General

Ricardo Badilla Ohlbaum

Participación de Codelco en el capital y variaciones ocurridas durante el ejercicio

Participación de Codelco en el capital y variaciones ocurridas durante el ejercicio.

La participación asciende a un 66,67% de las acciones.

Contratos celebrados con Codelco

Durante el ejercicio 2006, se celebraron los siguientes contratos entre Codelco y BioSigma S.A.:

Convenio de suscripción y pago de acciones, de fecha 28 de febrero de 2006.

Protocolo de colaboración para la aplicación del Acuerdo tecnológico celebrado entre Codelco y BioSigma S.A. en la División Andina de Codelco, de fecha 15 de junio de 2006.

Convenio de suscripción y pago de acciones, de fecha 24 de agosto de 2006.

SANTIAGO DE RÍO GRANDE S.A.C.
31 de diciembre de 2006

Contrato de Comodato, por instalación de Planta Piloto de Producción de Biomasa en División Codelco Norte, de fecha 14 de Noviembre de 2006.

Convenio de suscripción y pago de acciones, de fecha 28 de noviembre de 2006.

Proporción de la inversión en total de la matriz

2006 Inversión en empresa filial US\$ 3.192 miles.

2005 Inversión en empresa filial US\$ 3.028 miles.

Proporción de la inversión en total de activos de la matriz : 0,02%, 2006.

Naturaleza Jurídica

Sociedad Anónima cerrada, constituida por escritura pública el 2 de octubre de 1998, suscrita en Notaría de Gloria Cortez Escaida

Capital suscrito y pagado

Al 31 de diciembre de 2006, el capital suscrito y pagado por Codelco asciende a US\$ 28.566 miles.

Objeto social

Obtención de derechos de aguas y exploración de recursos mineros.

Directorio

Juan Enrique Morales Jaramillo (*)

Silvio Guirardi Morales (*)

Pedro Cortez Navia (*)

Gerente general

Mirtha Solari Espinoza (*)

Participación de Codelco en el capital y variaciones ocurridas durante el ejercicio

Codelco participa en forma directa e indirecta en un 100% del patrimonio social.

Relación comercial con Codelco

Actualmente Santiago de Río Grande no mantiene relaciones comerciales vigentes con Codelco.

Contratos celebrados con Codelco

Durante el periodo informado no se han suscrito contratos con Codelco .

Proporción de la inversión en total de la matriz

2006 Inversión en empresa filial US\$ 21 miles.

2005 Inversión en empresa filial US\$ 23 miles.

Proporción de la inversión en total de activos de la matriz : 0 %, 2006.

CODELCO INTERNATIONAL LIMITED
31 de diciembre de 2006

Naturaleza jurídica

Codelco International Limited es una compañía creada en Bermuda, territorio dependiente británico, en el año 2000 conforme a las leyes del estado de Bermuda señaladas en The Companies Act 1981, section 62(2). Definiendo su negocio principal en la categoría de "Empresa Minera" (Mining Company) de acuerdo a su inscripción en el "Notice of Address of Register Office".

Capital suscrito y pagado

Al 31 de diciembre de 2006 , el capital suscrito y pagado por Codelco asciende a US\$ 92.763 miles.

Objeto social

El objetivo es administrar y controlar el interés de Codelco en diversos proyectos internacionales.

A través de Codelco International y de su subsidiaria Codelco Technologies Limited se ha formalizado inversiones en sociedad con Billiton, en Alliance Copper Limited , creada en Jersey-Channel Island y su agencia operativa Alliance Copper Limited – Agencia en Chile, encaminadas al uso de tecnología moderna en la operación minera. Durante el año 2006 estas filiales pasaron a ser propiedad absoluta de Codelco Technologies Limited, al adquirir ésta el 50% de las acciones de Billiton.

Codelco International Limited y Codelco Technologies Limited han constituido la sociedad Codelco do Brasil Mineração Limitada, con domicilio en Brasil, cuyo objeto es desarrollar proyectos de exploración y explotación, actividades comerciales y de desarrollo de mercados.

También a través de Codelco International Limited, se han materializados inversiones en Quadrem International Holdings Limited, una compañía global formada por las más importantes compañías mineras del mundo, para operar en el mercado electrónico en el cual las empresas pueden comprar y operar bienes y servicios.

En el año 2006 se constituyó en Bermuda (UK) la empresa Copper Partners Investment Ltd, en sociedad con la empresa china Album Enterprises Limited, filial a su vez de China Minmetals Non-Ferrous Metal Co. Ltd.

Directorio

Mario Espinoza Durán, Director y Presidente del Directorio(*)

Waldo Fortin Cabezas, Director y Vicepresidente del Directorio(*)

Christopher G. Garrod, Representante de la Compañía residente en Bermuda

Participación de Codelco en el capital y variaciones ocurridas durante el ejercicio

Codelco participa en forma directa e indirecta en un 100% del patrimonio social.

(*) Director o Ejecutivo de Codelco

EJECUTORA PROYECTO HOSPITAL DEL COBRE-CALAMA S.A.

31 de diciembre de 2006

Relación comercial con Codelco

Durante el ejercicio, Codelco International Limited y su filial Codelco Technologies Limited han concurrido, mediante capitalizaciones otorgadas por Codelco Chile a éstas, al aporte de capital a sociedades en el extranjero como Codelco Brasil Mineracao Limitada, Alliance Copper Ltd. y Copper Partners Investment Company Ltd. Este tipo de relaciones comerciales continuará en el futuro, previo acuerdos del Directorio de la Corporación del Cobre de Chile.

Contratos celebrados con Codelco

No existen actos o contratos entre Codelco y Codelco International Limited que influyan sustancialmente en las operaciones o resultados de Codelco.

Proporción de la inversión en total de la matriz

2006 Inversión en empresa filial US\$ 8.249 miles.

2005 Inversión en empresa filial US\$ 2.287 miles.

Proporción de la inversión en total de activos de la matriz : 0,064 %, 2006.

Naturaleza jurídica

Razón social: Ejecutora Proyecto Hospital del Cobre - Calama S.A. Sociedad Anónima Cerrada.

Capital suscrito y pagado

Los accionistas son Codelco Chile con 99,9% e Isapre San Lorenzo con 0.01%.

El capital suscrito y pagado por Codelco al 31 de diciembre de 2006, asciende a US\$ 379.499 miles.

Objeto social

- Proyectar y construir, por sí o por intermedio de terceros, un inmueble destinado a hospital en la ciudad de Calama.
- Desarrollar todas las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto social, a cuyo efecto podrá ejecutar todos los actos y celebrar todos los contratos que se requieran.
- Arrendar y subarrendar inmuebles hospitalarios; contratar seguros y efectuar mantenciones, reparaciones y mejoras de los inmuebles hospitalarios que arriende o subarriende.

Directorio

Sergio Jarpa Gibert, Presidente (*)

Alejandro Salinero Benardi, Director (*)

Francisco Coddou Pereda, Director (*)

María Rosa Martínez Núñez, Director (*)

Gerente General

Héctor Cerda Ortíz, (*)

Participación de Codelco en el capital y variaciones ocurridas durante el ejercicio

Codelco-Chile: 99,99% \$184.341.191,04.

Isapre San Lorenzo: 0,01% \$18.435,96.

Relación comercial con Codelco

Convenio Marco suscrito entre:

- Codelco-Chile
 - Ejecutora Proyecto Hospital del Cobre-Calama S.A., y
 - Las Américas Administradora Fondos de Inversión S.A.
- Corresponde al marco regulatorio de la relación entre las partes, por un período de 20 años (hasta el 31-03-2021).

Contratos celebrados con Codelco.

- Subarriendo del Hospital del Cobre Dr. Salvador Allende G., hasta marzo de 2021, de acuerdo al Convenio Marco.
- Servicio de facturación y contabilidad de la Sociedad Ejecutora, por parte de Codelco, hasta el 31 de marzo de 2021.
- Servicio de Ingeniería Básica y de Detalle de la ampliación del CAP por parte de Codelco, hasta el 31 de diciembre de 2004.

Contratos firmados por proyecto ampliación CAP.

Contrato mutuo entre Corporación Nacional del Cobre de Chile, Codelco Chile y Sociedad Ejecutora Proyecto Hospital del Cobre Calama S.A, con fecha 17 de marzo del 2005.

Contrato entre la Sociedad Ejecutora Proyecto Hospital del Cobre Calama S.A y J.E.J Ingeniería y Servicios Ltda., con fecha 1 de febrero del 2005.

Contrato general de construcción entre la Sociedad Ejecutora Proyecto Hospital del Cobre Calama S.A y Empresa Constructora y Montajes Industriales OCEGTEL S.A. Firmada con fecha 6 de febrero del 2006.

Proporción de la inversión en total de la matriz

2006 Inversión en empresa filial US\$ 17 miles.

2005 Inversión en empresa filial US\$ 0 miles.

Proporción de la inversión en total de activos de la matriz: 0 %, 2006.

(*) Director o Ejecutivo de Codelco

SOCIEDAD CONTRACTUAL MINERA PURÉN
31 de diciembre de 2006

Naturaleza jurídica

Razón social: Sociedad Contractual Minera Purén
RUT.: 76.028.880-2
Constitución de la Sociedad: 23 de septiembre de 2003
Repertorio N° 250/2003 Acc:Fs.185 N° 207. Notaría
Fernando Opazo Larrain.

Capital suscrito y pagado

Los accionistas son Codelco con 35% de las acciones y
Compañía Minera Mantos de Oro con 65%.
Capital suscrito y pagado total US\$ 28.700 miles.
Capital suscrito y pagado por Codelco US\$ 12.341 miles.

Objeto social

El objeto de la Sociedad es explorar, reconocer, prospectar,
investigar, desarrollar y explotar yacimientos mineros a fin
de extraer, producir y procesar minerales, concentrados u
otros productos procedentes de sustancias minerales, pudiendo
para estos efectos, instalar y operar plantas de beneficio y
tratamientos de minerales; constituir y adquirir derechos
mineros de cualquier naturaleza; vender, transportar, exportar
y comercializar sustancias y productos minerales.

Directorio

Juan Carlos Alfaro González, Presidente Directorio
Horacio Bruna Orchard, Director
Cesar Muñoz Araya, Director
Alejandro Gómez Arenal, Director (*)
Nicolás Saric, Director (*)

Gerente General

Oscar Flores Lemaire

**Participación de Codelco en el capital y variaciones
ocurridas durante el ejercicio**

Porcentaje participación de Codelco 35% con 350 acciones
suscritas de un total de 1000.

Relación comercial con Codelco

No hubo ventas ni compras de bienes y servicios entre la
Sociedad y Codelco.

Contratos celebrados con Codelco

No hay contratos que influyen sustancialmente en las
operaciones y resultados de Codelco.

Proporción de la inversión en total de la matriz

2006 Inversión en empresa coligada US\$ 24.864 miles.
2005 Inversión en empresa coligada US\$ 1.271 miles.
Proporción de la inversión en total de activos de la matriz:
0,194 %, 2006.

FUNDICIÓN TALLERES S.A.
31 de diciembre de 2006

Naturaleza jurídica

Fundición Talleres S.A. es una sociedad anónima constituida
por escritura pública de fecha 11 de agosto de 2003, en
48 Notaría de Santiago de José Musalem Saffie.
RUT: 99.532.410 – 5.

Capital suscrito y pagado

Al 31 de diciembre de 2006, el capital suscrito y pagado
por Codelco asciende a US\$ 9.494 miles.

Objeto social

La sociedad tiene como objeto social la fabricación y
comercialización de piezas de desgaste y la prestación de
servicios de maestranza y, en general, realizar actividades
industriales y comerciales en el rubro de la metalurgia y
metal mecánica.

Directorio

Cirilo Elton González, Presidente
Alejandro García-Huidobro Ochagavía
Felipe Izquierdo Ñiguez
José Robles Becerra (*)
Hernán Sepúlveda Astorga (*)

Gerente General

Enrique Valdivieso Valdés

Relación comercial con Codelco

Codelco mantiene la propiedad del 40% de la sociedad y,
al mismo tiempo, Fundición Talleres Rancagua mantiene una
relación comercial como proveedor de elementos estratégicos,
como son piezas de desgaste para molienda, chancado,
fundición y movimiento de tierra, entre otras aplicaciones.
Adicionalmente, la Fundición, a través de su Unidad de
Negocios de Maestranza, provee servicios de reparación
de chancadores y ollas de fundición.

Contratos celebrados con Codelco

• Licitación corporativa 2002 - 2006, elementos de acero
fundido GAB DIMO 037/2002 oferta CFU - 081 - 02,
piezas de molino segunda planta SAG División El Teniente,
Contrato marco N° 5500001977.
Contrato reparación de ollas, año 2006 - 2009.
Contrato de reparación de Chancadores y servicios varios,
2004 - 2007.
Contrato suministro repuestos de chancadores primarios,
2004 - 2006.
Contrato suministro de elementos acero fundido, julio-diciembre
2006.

Proporción de la inversión en total de la matriz

2006 Inversión en empresa coligada US\$ 10.654 miles.
2005 Inversión en empresa coligada US\$ 9.347 miles.
Proporción de la inversión en total de activos de la matriz:
0,083 %, 2006.

CLINICA RIO BLANCO S.A.
31 de diciembre de 2006

Naturaleza jurídica

Sociedad anónima cerrada
Razón social: CLINICA RIO BLANCO S.A.
RUT: 99.573.600-4.

Capital suscrito y pagado

Capital suscrito y pagado por Codelco US\$ 4.456 miles.

Objeto social

Otorgamiento directo y realización de todo tipo de
prestaciones y atenciones de salud, para lo cual podrá
fundar, mantener y administrar clínicas y otros establecimientos
asistenciales de salud, prestar servicios de salud ambulatorios,
de urgencia y paramédicos; realizar exámenes de laboratorio,
farmacología, análisis, radiología y, en general, realizar
cualquiera actuación propia de la medicina y de la enfermería.

Directorio

Daniel Trivelli Oyarzún, Presidente (*)
Francisco Peragallo Carrasco, Director
Rosa María Urzúa Pilotti, Director
Carlos Chico Ramos, Director (*)
Marco Antonio Hernández(*)
Manuel Opazo Mortola, Director suplente (*)
Héctor Cáceres V., Director suplente (*)
Luis Galdames Cisterna, Director suplente (*)
Rubén Urrea S., Director suplente (*)
Fernando Condell Meza, Director suplente (*)
Leonardo Whittle F., Director suplente (*)

Gerente General

Juan Carlos Cabezas Beroiza

**Participación de Codelco en el capital y variaciones
ocurridas durante el ejercicio**

Codelco Chile División Andina: 99%.
Isapre Río Blanco Ltda.: 1%.

Contratos celebrados con Codelco

Contratos con Codelco División Andina :
Contratos de Salud Ocupacional con Departamento Salud
Ocupacional e Higiene Industrial.
Contrato N°4500525276, denominado "Contrato Civil de
Prestaciones de Servicios, Ley 16.744".
Contrato con Gemin:
Contrato N° 4500604608, denominado "Servicios de
Mantenimiento Físico, Medico, Sicológica y Servicios
Sicotécnicos".

Proporción de la inversión en total de la matriz

2006 Inversión en empresa filial US\$ 2.664 miles.
2005 Inversión en empresa filial US\$ 3.434 miles.
Proporción de la inversión en total de activos de la matriz:
0,02 %, 2006.

(*) Director o Ejecutivo de Codelco

EXPLORACIONES MINERAS ANDINAS S.A.

31 de diciembre de 2006

Naturaleza jurídica

Exploraciones Mineras Andinas S.A. se constituyó mediante escritura pública de fecha 29 de julio de 2004. Es una sociedad anónima cerrada cuyos accionistas son:

Corporación Nacional del Cobre de Chile con un 99,9% de participación.

Sociedad de Inversiones Copperfield Ltda. con un 0,1% de participación.

Con fecha 30 de noviembre de 2004, en la Primera Junta Extraordinaria de Accionistas se aprobó el cambio de nombre de la sociedad de Exploraciones Mineras S.A. a Exploraciones Mineras Andinas S.A., pudiendo usar como nombre de fantasía "EM Exploraciones Mineras" o "Exploraciones Mineras Andinas".

Capital suscrito y pagado

Capital suscrito y pagado por Codelco US\$ 241.494 miles.

Objeto social

El objeto social es "realizar, tanto en Chile como en el extranjero, por cuenta propia o de terceros, servicios de planificación, dirección y ejecución de programas de exploración minera y de recursos hídricos, que consideren la realización de servicios de sondajes, de análisis químicos, de muestreo, de análisis de laboratorio, de mapeo geológico, de geofísica, de medición de propiedades físicas, de caracterización de materiales, de servicios de apoyo y todos los demás servicios necesarios para la ejecución de dichos programas; servicios de asesorías en geología, geofísica, geoestadística, geotecnia, geoquímica, geometalurgia e hidrogeología; perfeccionamiento, entrenamiento y capacitación de personal en temas relacionados con la exploración minera; seminarios, talleres y cursos; publicaciones; y, en general, efectuar todos los contratos y negocios civiles y comerciales afines o derivados, necesarios o conducentes directa o indirectamente a la consecución de los fines sociales".

Directorio

Fidel Báez Núñez (Presidente) (*)

Nicolás Saric Rendic (*)

Jaime Piña Piña (*)

Carlos Huete Lira (*)

Alejandro Gómez Arenal (*)

Gerente General

Sergio Rivera Cabello

Subgerente de Administración y Finanzas

Francisco Ajenjo Henríquez

(*) Director o Ejecutivo de Codelco

CMS TECNOLOGIA S.A.

31 de diciembre de 2006

Naturaleza jurídica

CMS Tecnología S.A. es una sociedad anónima cerrada constituida por escritura pública de fecha 1 de julio de 1999.

Capital suscrito y pagado

Codelco Chile en el mes de octubre de 2005 vendió el 70% de la compañía a la empresa ABB Services S.A. (Asea Brown Boveri). Al 31 de diciembre de 2006, el capital suscrito y pagado por Codelco Chile asciende a US\$ 3.947 miles.

Objeto social

La compañía tiene su foco en los servicios de mantención integral de unidades productivas, maquinarias o equipos mineros de las principales faenas de la gran minería en el norte y centro del país. Con la incorporación de ABB Services S.A. en octubre de 2005 como socio controlador de la compañía, la estrategia de negocios se ha orientado a la incorporación del concepto "Full Service Contract", para dar servicios en el campo del Mantenimiento Integral de Plantas, y ha establecido como objetivo central en Chile los servicios para la minería de cobre.

Directorio

Enrique Daniel Rohde

Gustavo Renom Molina

Patricio Huencho Montecinos

Hector Hip Soto (*)

José Robles Becerra (*)

Gerente General

Paulo Cerqueira

Participación de Codelco en el capital y variaciones ocurridas durante el ejercicio

Codelco Chile participa en un 30% en CMS Tecnología S.A.

Contratos celebrados con Codelco

Actualmente CMS tiene los siguientes contratos con Codelco: Radomiro Tomic: Servicios de Mantención Mecánica General Centro de Trabajo, Servicio de Reparación de Neumáticos Mina.

Chuquicamata: Servicio de Mantenimiento Electromecánico, Superintendencia Chancado Centro de Trabajo.

Andina: Servicio de Mantención General Mecánica y Cambio de Elementos de Desgaste Molinos y Chancador.

El Teniente: Servicio de Apoyo a la Mantención General Gerencia de Plantas, Servicio de Apoyo a la Operación, Mantención y Aseo Industrial de la Planta de Sewell.

Proporción de la inversión en total de la matriz

2006 Inversión en empresa coligada US\$ 1.794 miles.

2005 Inversión en empresa coligada US\$ 1.468 miles.

Proporción de la inversión en total de activos de la matriz: 0,014 %, 2006.

Participación de Codelco en el capital y variaciones ocurridas durante el ejercicio

La participación de los accionistas no ha sufrido variación.

Relación comercial con Codelco

Con fecha 15 de octubre de 2004, la Sociedad suscribió un contrato marco con Codelco para la ejecución y materialización de los programas de exploración de la Corporación en Chile, contrato mediante el cual se realizan servicios de sondajes, análisis químico, muestreo, mapeo, caracterización de materiales, geofísica, procesamiento de datos y otros, incluyendo además la supervisión y control de calidad de estas actividades. Este contrato, que obliga a la sociedad a prestar servicios exclusivamente a Codelco, expira el 31 de diciembre de 2007, plazo que podrá ser renovado de común acuerdo por las partes, por períodos iguales y sucesivos de tres años.

El monto máximo del contrato para los primeros tres años asciende a la cantidad de \$ 31.180.200.000. Con fecha 28 de noviembre de 2006 las partes acordaron la Modificación N° 1 al contrato, por la cual se extendió el alcance del servicio incorporando asesorías geológicas especializadas en el extranjero, para cubrir las áreas de Brasil, México y otros países donde la Corporación requiera estos servicios. Adicionalmente, mediante esta Modificación N°1 se aumentó el monto máximo del contrato en la cantidad de \$ 2.700.000.000, con lo que el nuevo monto máximo del contrato asciende a la cantidad de \$ 39.880.200.000, valor que es de carácter referencial, ya que los montos a firme dependen de los programas que la Corporación encomiende ejecutar a la Sociedad.

Para efectos de la administración técnica y de gestión del contrato, existe un Comité de Evaluación de Gestión formado por ejecutivos de la Gerencia Corporativa de Exploraciones y de la Vicepresidencia Corporativa de Desarrollo de Codelco. Este Comité sesiona trimestralmente, momento en el cual se ajustan y revisan los programas.

La sociedad suscribió un segundo contrato de prestación de servicios con Codelco, para la mantención de la base de datos de concesiones mineras de la Corporación, por un plazo de un año a contar del 3 de enero de 2005, y por un valor total de \$51.200.280. Dicho contrato fue renovado mediante Modificación N° 1, por el plazo de un año (término el 31 de diciembre de 2006), aumentando el monto del mismo en la cantidad de \$ 51.200.280, con lo que el nuevo monto total del contrato ascendió a la cantidad de \$ 102.400.560. Durante diciembre de 2006, las partes acordaron la Modificación N° 2 al contrato extendiendo su plazo por un año adicional (término el 31 de diciembre de 2007), e incrementando su monto en \$ 66.945.720, con lo que el monto total del contrato llega a \$ 169.346.280.

Proporción de la inversión en total de la matriz

2006 Inversión en empresa filial US\$ 220 miles.

2005 Inversión en empresa filial US\$ 191 miles.

Proporción de la inversión en total de activos de la matriz: 0,002 %, 2006.

MINING INFORMATION, COMMUNICATION AND MONITORING S.A. (MICOMO S.A.)

31 de diciembre de 2006

Naturaleza jurídica

Razón Social: MICOMO S.A.

RUT: 76.561.210-1

Naturaleza Jurídica: Sociedad Anónima cerrada

Capital suscrito y pagado

Al 31 de diciembre de 2006, el capital suscrito y pagado por Codelco asciende a US\$ 2.030 miles.

Objeto social

MICOMO S.A. fue constituida por Codelco en asociación con NTT Advanced Technology Corporation (Japón) y NTT Leasing (USA), Inc., el 10 de abril de 2006. La Sociedad tiene por objeto proveer, diseñar y mantener los productos de TIC (tecnologías de información y comunicaciones) y sus servicios relacionados a Codelco y extender los negocios mencionados a las compañías mineras en Chile y en el extranjero.

Directorio

Mario Espinoza Durán, Presidente (*)

Juan Enrique Morales Jaramillo (*)

Pedro Antonio Morales Cerda (*)

Marco Orellana Silva (*)

Hiroshi Kotera NTT Advanced Technology

Toshihiro Ichino NTT Leasing Co. Ltd.

Gerente General

José Robles Becerra (*)

Participación de Codelco en el capital y variaciones ocurridas durante el ejercicio.

La participación asciende a un 66 % de las acciones suscritas y pagadas.

Contratos celebrados con Codelco

Convenio de Desarrollo del Road map de Información y Telecomunicaciones Corporativo.

Proporción de la inversión en total de la matriz

2006 Inversión en empresa filial US\$ 1.959 miles.

Proporción de la inversión en total de activos de la matriz 0,015 %, 2006.

MINERA GABY S.A.

31 de diciembre de 2006

Naturaleza jurídica

Razón Social: MINERA GABY S.A.

Sociedad Anónima Cerrada

R.U.T.: 76.685.790-6

Capital suscrito y pagado

Al 31 de diciembre de 2006 el capital suscrito y pagado por Codelco es de US\$ 20.073 miles.

Objeto social

Minera Gaby S.A. fue constituida por Codelco en asociación con la sociedad de Inversiones Copperfield Limitada, el 22 de septiembre de 2006.

La Sociedad tiene por objeto explorar, reconocer, prospectar, investigar, desarrollar y explotar yacimientos mineros.

Directorio

José Pablo Arellano, Presidente (*)

Juan Eduardo Herrera, Director (*)

Juan Enrique Morales, Director (*)

Fernando Vivanco, Director (*)

Francisco Tomic, Director (*)

Waldo Fortin, Director (*)

Mario Espinoza, Director (*)

Gerente General

Luis Fariás Lasarte (*)

Ejecutivos Principales

Mario Serrano Lazo, Director de Planificación Estratégico y Control de Gestión

Arturo Merino Espinoza, Director Desarrollo Humano

Sandra Riquelme Polanco, Director de Sustentabilidad

Eliseo Pérez Delard, Gerente de Recursos Mineros y desarrollo

Ricardo Montoya Peredo, Gerente de Producción

Víctor Olate Martínez, Gerente de Servicios Suministros y Proyectos

Participación de Codelco en el capital y variaciones ocurridas durante el ejercicio

La participación de Codelco asciende a un 99,9% de las acciones suscritas y pagadas.

Relación comercial con Codelco

No existen a la fecha relaciones comerciales con Codelco.

Contratos celebrados con Codelco.

No Existen a la fecha contratos celebrados con Codelco.

Proporción de la inversión en total de la matriz

2006 Inversión en empresa filial US\$ 19.888 miles.

Proporción de la inversión en total de activos de la matriz 0,155 %, 2006.

INVERSIONES COPPERFIELD LIMITADA

31 de diciembre de 2006

Naturaleza jurídica

Sociedad de responsabilidad limitada, constituida por escritura pública el 12 de diciembre de 2001, suscrita en Notaría de Alvaro Bianchi Rosas e inscrita en el Registro de Comercio a fs. 32430 N° 26478, con fecha 14 de diciembre de 2001, y posee el R.U.T.: 77.773.260-9.

Capital suscrito y pagado

Al 31 de diciembre de 2006, el capital suscrito y pagado por Codelco asciende a US\$ 1.315 miles.

Objeto social

La exploración y explotación de recursos mineros y la adquisición, constitución y explotación de pertenencias, yacimientos y derechos mineros.

Apoderados en Representación de los socios

José Pablo Arellano, apoderado (*)

Mario Espinoza Durán, apoderado (*)

Waldo Fortin Cabezas, apoderado (*)

Participación de Codelco en el capital y variaciones ocurridas durante el ejercicio

Codelco tiene una participación del 99,9% del patrimonio social, y Santiago de Río Grande S.A. el 0,1 %.

Relación comercial con Codelco

Actualmente "Inversiones Copperfield Ltda." no mantiene relaciones comerciales vigentes con Codelco, excepto participar como socio minoritario en las sociedades Exploraciones Mineras Andinas S.A. y Minera Gaby S.A. Durante el año 2006, por instrucción de sus dueños, participó en la compra del 56,72 % de las acciones que poseía Minera Homestake Chile S.A. en la sociedad Agua de la Falda S.A., para posteriormente vender esas mismas acciones a la sociedad Minera Meridian Limitada.

Contratos celebrados con Codelco

Durante el período informado no se han suscrito contratos con Codelco.

Proporción de la inversión en total de la matriz

2006 Inversión en empresa filial US\$ 8.032 miles.

2005 Inversión en empresa filial US\$ 0 miles.

Proporción de la inversión en total de activos de la matriz: 0,063 %, 2006.

(*) Director o Ejecutivo de Codelco

Red de empresas filiales y coligadas

