

# Políticas de capacitación

## ■ CMF 5.8

### Formación en cifras

#### ■ CMF 5.8.I y 5.8.II

Capacitación y desarrollo	2023
Número total de horas de capacitación y desarrollo a trabajadores(as)	831.298 horas
Número de trabajadores(as) que recibieron capacitación	13.804 personas
Número de trabajadores(as) que recibieron capacitación	11.319
Número de trabajadores(as) que recibieron capacitación	2.485
Porcentaje de capacitados(as) respecto a la dotación	88,08%
<b>Monto total gastado en capacitación y desarrollo a colaboradores(as)</b>	<b>US\$ 10.599.226*</b>

\*Con tipo de cambio promedio de 839,23, esta cifra equivale a 8.895 millones de pesos chilenos

### Formación en cifras

#### ■ CMF 5.8.III

Cargo	Hombres	Mujeres	Promedio
Alta gerencia	25,42	14,5	<b>23,60</b>
Gerentes(as)	33,57	47,99	<b>35,91</b>
Jefatura	29,04	35,27	<b>30,01</b>
Operarios(as)	42,69	317,88	<b>79,94</b>
Administrativos(as)	21,69	169,91	<b>55,45</b>
Fuerza de venta	17,46	24,43	<b>20,18</b>
Otros(as) profesionales	28,57	38,8	<b>31,61</b>
Otros(as) técnicos(as)	1,71	6,53	<b>5,23</b>

### Materias que abordan las capacitaciones

#### ■ CMF 5.8.IV

Cursos y capacitaciones de seguridad y salud ocupacional, operación minera, excelencia operacional, liderazgo, control de riesgos, transformación digital, abastecimiento.

**Casi \$ 8.900 millones** se destinaron en 2023 a la **capacitación y desarrollo** de nuestros(as) trabajadores(as)



## Características de los aportes a la salud de los trabajadores(as)

### ■ CMF 5.8.V.A

#### Beneficio de salud de mercado

Aporte en UF, según acuerdos por división y composición familiar, para financiar un mejor plan de Isapre y/o un seguro complementario. Beneficios adicionales según división.



Trabajador(a) tiene previsión de mercado con contrato indefinido



N° de beneficiados(as) 2023  
**7.621**

#### Beneficio de salud sistema cerrado (otros)

Acceso a plan de salud en Isapre de Codelco con coberturas entre 70% y 90% para el o la titular y sus cargas, a expensas del 7% de la cotización legal, más un seguro complementario.



Trabajador(a) con previsión en Isalud (Isapre de Codelco) con contrato indefinido



N° de beneficiados(as) 2023  
**788**

#### Beneficio de salud sistema cerrado (tradicional)

Salud total sin topes ni restricciones y con medicamentos para el o la titular y sus cargas a expensas del 7% de la cotización legal.



Trabajador(a) con previsión en Isalud (Isapre de Codelco) con contrato indefinido



N° de beneficiados(as) 2023  
**6.368**

#### Beneficio de salud pasivo

Por período específico (dependiendo de lo pactado): salud total sin topes ni restricciones, con medicamentos, para el o la titular y sus cargas a expensas del 7% o precio convenido. Luego, se mantienen en planes en Isalud al 7% de la cotización legal, en relación a la pensión con coberturas y topes.



Para extrabajadores(as) con previsión Isalud



N° de beneficiados(as) 2023  
**10.271**

Ambos beneficios son deficitarios. Es decir, Codelco cubre la diferencia entre lo recaudado por la cotización y el gasto en que incurren los(as) extrabajadores(as).

## Características de los aportes a la educación

### ■ CMF 5.8.V.B

#### Becas para hijos(as) de trabajadores(as) en edad preescolar, escolar y superior

Codelco entrega diferentes importes de becas educativas a trabajadores(as), dependiendo de lo que establezcan los distintos instrumentos colectivos de cada centro de trabajo y del nivel de educación al que pertenezca su hijo(a), incluyendo preescolar, *kinder*, educación básica, educación media, educación superior en centro de formación técnica, instituto profesional y/o universidad. En 2023, el promedio del beneficio otorgado fue de \$1.209.963.



Trabajadores(as) con contrato indefinido



N° de beneficiados(as) 2023  
**12.684**

