

Ubicación	Casa Matriz
Unidad Organizacional	Vicepresidencia de Abastecimiento
Posición	Vicepresidente de Abastecimiento
Reporta a	Presidente/a Ejecutivo/a
Reportes directos	Gerente/a de Servicios e Insumos, Gerente/a de Servicios Mantenimiento y Adquisición de HME, Gerente/a de Gestión Operacional de Abastecimiento, Gerente/a Corporativo de Mantenimiento, Gerente/a de Mercados Emergentes, Gerente/a de Excelencia de Abastecimiento, Gerente/a de Gestión, Fiscalización y Relaciones con Empresas Contratistas, Gerente/ a de Gestión de Categoría de Energía y Agua, Gerente/a de Logística, Bodega e Inventario

MISIÓN

Liderar la Organización de Abastecimiento para ejecutar los procesos estratégicos y transaccionales con la mayor calidad y agilidad posible asegurando Probidad, Transparencia y Competitividad.

Liderar la reducción paulatina de costos de Codelco a través de la estrecha colaboración con las diferentes áreas usuarias, priorizando la búsqueda de reducciones sostenibles en el costo total de los bienes y servicios adquiridos, con mejoras simultáneas en la calidad, la competitividad y los niveles de servicio de la organización de abastecimiento o hacia los usuarios.

Facilitar la incorporación de nuevas metodologías ágiles y digitales.

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES

Asegurar que los procesos de abastecimiento entregan probidad, transparencia, competitividad y eficiencia.

Liderar la captura de Valor y ahorros a través de la implementación del proceso de abastecimiento estratégico y mediante la mejora de la competitividad de la contratación.

Asegurar la continuidad operacional y el servicio las áreas usuarias a través de los contratos negociados, garantizando cumplimiento de contratos.

Asegurar la correcta optimización y ejecución de los procesos de logística y bodegas que garanticen la disponibilidad de material y mínimo inventario.

Liderar a los equipos de la Vicepresidencia con altos estándares de desempeño.

Definir impacto presupuestario del Valor capturado en comparación con las líneas base y estimar tiempos de captura.

Supervisar el desarrollo y ejecución de estrategias, asegurar el desarrollo de la base de proveedores.

Monitorear y evaluar el desempeño de los diversos equipos, atrayendo, desarrollando y reteniendo la base de talento.

Establecer mejores políticas y normas del proceso.

Ejecutar mejora continua de procesos y facilitar la incorporación de nuevas metodologías ágiles y digitales.