

Fecha: 22/11/2016
Fuente: LA TERCERA - STGO-CHILE
Pag: 31
Art: 2
Título: CODELCO Y NEGOCIACIONES COLECTIVAS: "APRENDIMOS A DECIR QUE NO AL BONISMO"

Tamaño: 17x15
Cm2: 256

Tiraje: 87.000
Lectoría: 298.000
Tono: No Definido

Codelco y negociaciones colectivas: "aprendimos a decir que no al bonismo"

► Vicepresidente de productividad dijo que beneficios deben estar ligados a eficiencia.

► "No nos vamos a dejar atemorizar si nos ponen términos que no corresponden", señaló.



►► La cuprera busca ligar los bonos a la productividad. FOTO: AGENCIAUNO

COLLAHUASI

Jorge Gómez, presidente ejecutivo de Collahuasi

dijo que la compañía espera cerrar el 2016 con una producción cercana a las 500 mil toneladas de cobre (497 mil), y con una importante baja de costos, los que llegarían a los US\$ 1,16 la libra. Además señaló que es "de cuidado" el ritmo productivo de otros países, como Perú.



Fecha: 22/11/2016
 Fuente: LA TERCERA - STGO-CHILE
 Pag: 31
 Art: 3
 Título: CODELCO Y NEGOCIACIONES COLECTIVAS: "APRENDIMOS A DECIR QUE NO AL BONISMO"

Tamaño: 12,9x14,8
 Cm2: 190,4

Tiraje: 87.000
 Lectoría: 298.000
 Tono: No Definido

Francisco González G.

Este año ha estado marcado por un cambio de política de Codelco frente a las negociaciones colectivas de sus sindicatos. La cuprera ha recortado los montos de los bonos por término de negociación y ha establecido una política de cero reajuste de sueldos.

El vicepresidente de productividad y costos de Codelco, José Robles, se refirió ayer a cómo la estatal enfrenta esta situación. "El 2015 enfrentamos un nivel de conflictividad no menor, y aprendimos a decir que no al bonismo. Dijimos que no estamos para bonos, solamente estamos para la productividad. No a la doble negociación, no a la negociación ramal", señaló.

Durante un seminario sobre eficiencia y costos organizado por Cochilco, el ejecutivo señaló que la cuprera estuvo históricamente enfrentada a "una lucha" entre dos modelos sindicales. Por un lado se encontraban los movimientos supra sindicales, y por otro, los sindicatos de base de la firma. "Nosotros estamos

por el segundo, creemos que ahí se juega el partido", dijo.

Respecto de los bonos, en caso que la cuprera estatal decida implementarlos, el ejecutivo señaló que se busca que estos "no se paguen a todo evento", sino que se calculen sobre la base de productividad de los trabajadores. "Creemos que no hay espacios para conflictos, pero si vienen los vamos a enfrentar".

Robles agregó que como Corporación no se dejarán "dejar atemorizar si nos vienen a poner términos que no nos corresponden". Si estamos abiertos a la productividad, al diálogo, pero al diálogo constructivo, responsable", dijo, respecto de los procesos de negociación.

En febrero finaliza el contrato colectivo de los sindicatos 1, 2 y 3 de trabajadores de Chuquicamata, que abarcan a cerca de cinco mil trabajadores, en una negociación que se anticipa compleja.

¿Crisis en Codelco?

En la oportunidad, el director de estudios de Co-

chilco, Jorge Cantallopts, afirmó que la industria del cobre "no está en crisis", sino que está pasando por un momento bajo del ciclo de precios.

Sin embargo, esta apreciación no fue compartida por Robles. "Nuestro colega decía que la minería no está en crisis, y es probable. Pero Codelco sí tiene una crisis en cuanto a requerir necesariamente hacer sus proyectos estructurales para dar continuidad de sus operaciones, en momentos que hay restricción de flujo de caja, tanto del Estado como también de la compañía". ●