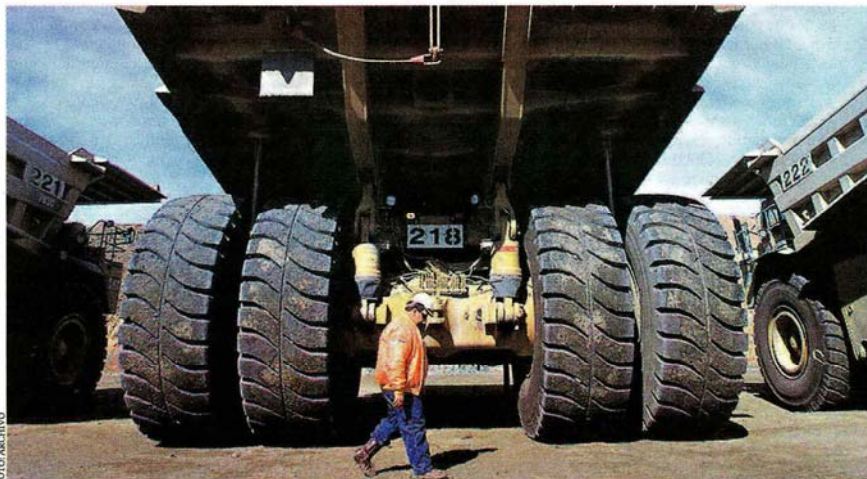


Fecha	Fuente	Pag.	Art.	Titulo	Tamaño	Tiraje	Lectoría
22/09/2015	DIARIO PULSO - STGO-CHILE	8	4	CODELCO PASARA A PLANTA A 340 PERSONAS EN SALVADOR TRAS CERRAR CONTRATOS CON 3 PROVEEDORES	25,74x14,52	Sin datos	45.479

Codelco pasará a planta a 340 personas en Salvador tras cerrar contratos con 3 proveedores

Cupera finalizó contratos con tres prestadores de servicios, en la línea del trabajo que lidera su presidente ejecutivo, Nelson Pizarro, quien mandató a las divisiones a revisar las prestaciones de terceros que no le generen valor agregado a Codelco.



EMPLEO EN LA MINERA

19.078

Trabajadores propios tenía la empresa en 2014. La cifra se ha mantenido casi sin variaciones.

2,37

Subcontratados prestan servicios a Codelco por cada empleado de planta. A 2014 eran sobre 45 mil.

23,5%

Aumentará la dotación propia de la división Salvador con la contratación de estas 340 personas.

GUSTAVO ORELLANA V.

—Un total 340 trabajadores, lo que supone un incremento de casi un cuarto de la dotación propia de su división Salvador, incorporará Codelco durante las próximas semanas en esa unidad productiva.

La medida, que forma parte del plan de reinternalización de trabajadores iniciado por el presidente ejecutivo de la compañía, Nelson Pizarro, obedece a la visión de que no todos los contratos vigentes con terceros aportan valor a la empresa, por lo que se procedió a revisarlos en detalle.

Esto, pocos días después de que el propio Pizarro informara sobre un plan de desvinculación de altos ejecutivos en la estatal, lo que a su vez forma parte de un ambicioso plan de reducción de costos que busca sostener la rentabilidad de la compañía en medio de la fuerte baja del precio del cobre, que según datos de Cochilco promedia al día de ayer US\$2,595 por libra en 2015, 18% menos que los US\$3,152 del mismo período del año anterior.

De esta manera, Codelco División Salvador pasará de tener una dotación propia de 1.444 trabajadores -de acuerdo con la Memoria 2014 de la firma- a 1.784, lo que supone un incremento del 23,5%.

Según informó Codelco, esta medida forma parte de una serie de iniciativas específicas sobre Salvador, que es la de más alto costo y menor producción de todas sus divisiones.

“En el marco del plan de productividad y reducción de costos, Codelco anunció diversas medidas destinadas a la racionalización de su operación en la División Salvador”, difundió la estatal entre medios locales, agregando que entre las medidas que fueron tomadas “destaca la internalización y eliminación de diversas funciones que estaban siendo desempeñadas por empresas

contratistas, para lo cual se dio aviso de término a tres contratos con proveedores de servicios y se inició el proceso de selección y contratación de 340 operadores y mantenedores para la mina subterránea”.

“Codelco reclutará a operadores calificados y especialistas, para la operación y mantención, que tengan conocimiento en el ámbito minero subterráneo. Además, se reclutará a 12 supervisores con experiencia en minas subterráneas”, añadió la corporación.

La división fue una de las más afectadas con el paro de

los trabajadores contratistas, debiendo permanecer cerrada debido a las tomas de camino y bloqueos.

CORTE DE CONTRATOS. Los contratos que Codelco decidió finalizar son tres y corresponden a las empresas Geovita, Geo Operaciones y Pro Limitada. Estas tres proveedoras empleaban a 350 personas.

Según la estatal, el acuerdo con Geovita, que prestaba servicios de desarrollo de mina, fue finiquitado al no existir nuevas etapas de desarrollo en minería subterránea. Geo Operaciones, que se desempeñaba en el área de mantenimiento de concentradora y operación y mantención de planta, fue cesada debido a que la función que ejercía será ahora asumida directamente por personal interno.

Finalmente, Pro Limitada estaba a cargo de laboratorio de sulfuros, óxidos y mantenimiento predictivo y el fin de ese contrato se relaciona con una de las recomendaciones de la comisión investigadora por robo de cobre en la división, que planteó que al tratarse de una función crítica debiera ser asumida por personal propio. ●

Codelco Salvador produjo en 2014, 54 mil toneladas de cobre, lo que equivale a alrededor del 3% del total de la producción de la estatal.

Fecha	Fuente	Pag.	Art.	Título	Tamaño	Tiraje	Lectoría
22/09/2015	DIARIO PULSO - STGO-CHILE	8	6	CODELCO PASARA A PLANTA A 340 PERSONAS EN SALVADOR TRAS CERRAR CONTRATOS CON 3 PROVEEDORES	12,87x15,26	Sin datos	45.479

Gerardo Jofré liderará el comité de proyectos en el directorio

De manera interna, la empresa dio a conocer cómo quedaron conformados los diversos grupos de trabajo en la mesa.

G. ORELLANA

—El ex presidente del directorio de **Codelco**, Gerardo Jofré Miranda, fue el elegido para asumir la presidencia del comité de Proyectos y Financiamiento de Inversiones del directorio de la corporación.

Se trata de una instancia de máxima importancia, considerando que éste es, junto con el plan de ahorro de costos, el principal tema al que están abocados tanto la administración como el directorio de la empresa.

Además de la ejecución de la cartera de proyectos estructurales -integrada entre otras iniciativas por Chuquicamata Subterránea, RT Sulfuros y otros-, este comité deberá analizar los posibles caminos para financiar este programa de proyectos, en medio de un escenario com-



plejo pues además de la baja del cobre **Codelco** tiene restricciones de sus niveles de endeudamiento, debido a que éstos son elevados para las proyecciones de generación de caja. Así lo manifestó recientemente S&P que puso sus instrumentos de deuda bajo outlook negativo.

Prueba de ello fue la reciente colocación de bonos de la empresa, en la que pese a recaudar US\$2.000 millones en buenas condiciones en el

mercado, éstas fueron considerablemente más bajas que las que venía logrando la propia empresa en sus emisiones anteriores.

Además de Jofré, este comité quedó integrado por el ex vicepresidente de Desarrollo de la estatal, Juan Enrique Morales; Isidoro Palma y el presidente de la FTC, Raimundo Espinoza.

En tanto, el comité de Comité de Auditoría, Compensaciones y Ética quedó presidido por Blas Tomic Errázuriz, y en su conformación está el propio Gerardo Jofré, Juan Enrique Morales e Isidoro Palma.

El comité de Gestión será liderado por Dante Contreras e integrado además por la ex ministra Laura Albornoz, Raimundo Espinoza y el presidente de la instancia, Oscar Landerretche.

Finalmente, el comité de Gobierno Corporativo y Sustentabilidad quedó liderado por Laura Albornoz y compuesto además por Dante Contreras, Blas Tomic y Oscar Landerretche. ●