

Pais: **Chile**  
Fecha: **2014-04-21**  
Medio: **Pulso**

Sección: **Empresas & Mercados**  
Página(s): **10**

## **Codelco redujo en 14% el número de contratistas: 8 mil personas menos**

***Término de proyectos de inversión como Ministro Hales explica en gran parte este descenso en 2013. La dotación propia se mantuvo prácticamente sin cambios. La cuprera estatal lanzó un proyecto estructural de productividad y costos (PEPC), el que se hace cargo de estos temas y que ya muestra resultados.***

**GUSTAVO ORELLANA V.**

—Un inédito descenso experimentó el número de trabajadores contratistas de Codelco en 2013, y que puso fin a dos años de incremento en el personal de terceros que desempeña sus labores en la estatal. Al 31 de diciembre del año pasado, en la cuprera -que lidera Thomas Keller- el número de trabajadores de empresas contratistas que prestan servicios a Codelco se redujo en casi 8.000 personas, pasando de 55.707 en 2012 a 47.734 un año después. La cifra está fuertemente influenciada por el descenso en el número de contratistas de proyectos, que se redujo en 22,4% el año pasado, pasando de sobre 27 mil trabajadores en 2012 a 21.214 un año después. Esto, a su vez, se explica principalmente por el término de las obras de Ministro Hales, operación que ya está funcionando y que en 2012 estaba en plena etapa de construcción.

Pero también descendió el número de trabajadores ligados a empresas de operación y servicios, que bajó 6,5% entre ambos años, pasando de 28.360 en 2012 a 26.523 en 2013. En tanto, la dotación de personal propio fue la única que aumentó: el año pasado se incorporaron 223 trabajadores a la corporación, aunque el aumento es sólo marginal, cercano al 1% y está influenciado por la incorporación de la dotación propia de Gabriela Mistral, que pasó a ser una nueva división de Codelco desde el 1 de enero de 2013.

En el caso de los contratistas de operación y servicios, el resultado está ligado al cambio en el modelo de contratación de terceros por parte de Codelco, que se inició en El Teniente y que avanzará hacia el resto de las divisiones este año. “Estamos redefiniendo el modelo de cómo contratamos servicios de terceros para recuperar competitividad. Es un modelo sencillo, pero que nos está dando buenos resultados”, dijo hace algunos días Thomas Keller, presidente ejecutivo de Codelco.

Este esfuerzo se relaciona con la baja que ha observado Codelco en la productividad laboral dentro de la compañía, siendo este un tema en el que la estatal está trabajando con el foco en los servicios de terceros. La minera lanzó un proyecto estructural de productividad y costos (PEPC), el que se hace cargo de estos temas y que ya muestra resultados con la reducción de costos, que el año pasado mostraron un descenso de casi US\$0,3 por libra, pasando de un total de costos y gastos de US\$2,645 por libra a US\$2,315 promedio el año pasado.

**LOS RESPONSABLES.**

Para Codelco, el hecho de que se enfatice el control de costos en los contratos con terceros no implica una crítica ni a Codelco redujo en 14% el número de contratistas: 8 mil personas menos los trabajadores contratistas ni a las empresas en sí, sino que al modelo de gestión de contratación que imperó en los últimos años en la minera.

“Por el contrario, en general el problema lo tenemos nosotros como mandantes”, comentó Keller en una conferencia

hace unos días. “La corporación ha enfrentado el problema a través del rediseño del modelo de contratación de servicios de terceros, intentando disminuir los tiempos de preparación y coordinación y aumentar los de ejecución de la tarea”, añadió. Keller precisó que la estatal está “haciendo reingeniería con un enfoque sencillo que nos ha dado buenos resultados”. La meta de Codelco es pasar de una productividad actual de entre 15% y 25% a rangos de 45% a 55%.

En su memoria 2013, la empresa detalla que en el marco de la Política Contractual de Codelco, durante 2013 “se generaron nuevas bases administrativas generales de contratación, que muestran un enfoque colaborativo con las empresas contratistas en el desarrollo y logro de los objetivos del negocio. De esta forma, junto con propender a una mayor eficiencia y productividad, Codelco pretende promover, generar y mantener condiciones de trabajo equilibradas, sanas y seguras”, señala el documento.

-¿Qué ha pasado? El número de trabajadores contratistas que se desempeñan en Codelco cayó en casi 8.000 personas durante el último año, lo que implica una baja histórica de 14% en este ítem.

-¿Por qué ha pasado? Principalmente por el término de la obra gruesa del proyecto estructural Mina Ministro Hales, que durante 2013 concluyó su construcción. A esto se suma la renegociación de contratos con terceros en la división El Teniente.

-¿Qué consecuencias tiene? Para Codelco, esto significa un ahorro cuantioso, por cuanto es en los trabajadores contratistas donde se ha puesto el acento en el esfuerzo de elevar la productividad.

Codelco ha mantenido altas cifras de excedentes principalmente gracias al esfuerzo de reducción de costos. Dada la baja del cobre, esto debe intensificarse.

## LOS TRABAJADORES

66.979 Personas emplea Codelco directa e indirectamente. El 28% del total corresponde a trabajadores propios.

US\$14.956 Millones. Fueron las ventas de Codelco durante 2014, contando cobre y otros subproductos como ácido sulfúrico y molibdeno.

8,5% De la dotación propia de Codelco corresponde a mujeres. La cifra aumenta año a año, pues la incorporación de mujeres alcanzó a cerca de 14,9% en 2013, una cifra histórica.

6.479 Personas se desempeñan en Chuquibambilla, la división con mayor dotación propia en Codelco. Le sigue El Teniente con 5.064.

45,5 Años. Es el promedio de edad de los trabajadores propios de la estatal. Esta cifra supone una baja, pues a agosto de 2010 la cifra llegaba a 47,5 años.

“Como país y como Codelco seguimos teniendo un gran desafío en materia de productividad”

THOMAS KELLER Presidente ejecutivo de Codelco

“Estamos en una campaña fuerte para mejorar nuestra competitividad y eso incluye mejorar y ayudar a las empresas de servicios”

DIEGO HERNÁNDEZ Presidente ejecutivo de Antofagasta Minerals

El año pasado el ex diputado Juan Carlos Latorre denunció cerca de 1.000 despidos de contratistas en El Teniente.