

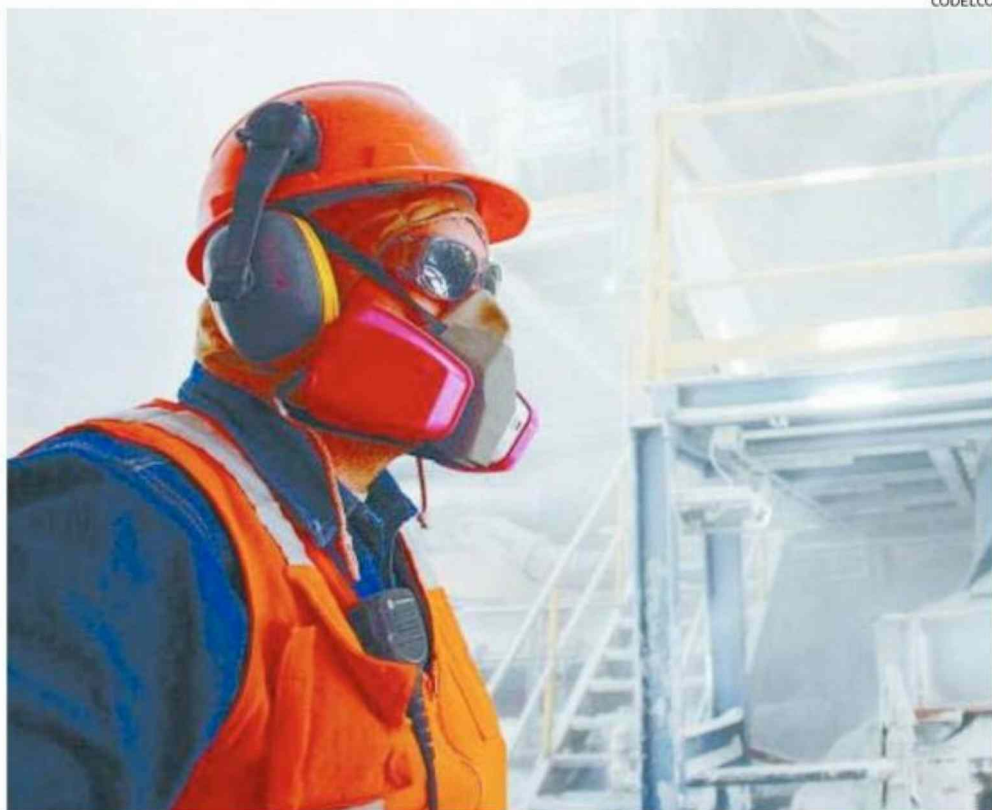
Fecha	Fuente	Pag.	Art.	Título	Tamaño
28/09/2013	EL MERCURIO DE (CALAMA-CHILE)	6	6	LLAMAN A LA ADMINISTRACION A NO PRESIONAR RETIROS EN CHUQUI	18,4x17,1

Llaman a la administración a no presionar retiros en Chuqui

DIRIGENCIA. Denuncian que un equipo que recorre las áreas de la división insiste en llamar a los trabajadores a acogerse a retiro, pese a la voluntariedad del plan.

Cristián Venegas M.
cvenegas@mercuriocalama.cl

CODELCO



A LA FECHA SÓLO 125 TRABAJADORES SE HAN ACOGIDO AL PLAN DE EGRESO PROGRAMADO Y VOLUNTARIO.

Fecha	Fuente	Pag.	Art.	Título	Tamaño
28/09/2013	EL MERCURIO DE (CALAMA-CHILE)	6	7	LLAMAN A LA ADMINISTRACION A NO PRESIONAR RETIROS EN CHUQUI	18,8x19,5

cvenegas@mercuriochilame.cl

Continúa el conflicto entre la dirigencia sindical y la administración de Chuquicamata, por el equipo asesor que recorre las distintas áreas de la división llamando a los trabajadores -que reúnen las condiciones- a retirarse de la empresa integrándose al Plan de Egreso. Proceso para el que la empresa espera sumar 471 retiros sólo este año y a la fecha sólo han sumado 125.

CONTRA EL CONVENIO

El dirigente del Sindicato Número Uno, Alberto Muñoz, explicó que un grupo de ejecutivos de la división comenzó, hace casi dos meses, a recorrer la estatal para reunirse con trabajadores que, por edad o enfermedad laboral, son susceptibles de dejar la división, lo que a su juicio se contraponen con lo acordado en el convenio colectivo firmado en 2012.

“Les están ofreciendo cosas a los trabajadores y el Plan de Egreso terminó, los trabajadores se pueden inscribir, pero que una comitiva recorra distintas áreas laborales hace que los trabajadores se sienten amenazados y nos han hecho saber esta situación que ya se extiende por varios meses”, expresó Muñoz, quien agregó que “me han llamado de la mina Chuqui, de la planta Electrowinning y de muchas otras áreas laborales para denunciar esta situación. Están promoviendo que los viejos se vayan ahora”, aseguró.

Muñoz añadió que el recorrido de este equipo es “una presión indebida hacia los trabajadores y más aún que esta gente recorra las áreas laborales con el jefe del turno, el operador mayor y manden a buscar con nombre y apellido, con una lista, al trabajador. Además, es una situación muy incómoda para el jefe de turno y el operador mayor, que también son rol b”.

El dirigente, dijo por último, que “esto tiene que pararse en forma inmediata, porque nosotros firmamos un convenio colectivo totalmente voluntario y quien diga lo contrario, comete un error”, advirtió.

VOLUNTARIEDAD

Desde la administración de Chuquicamata, en tanto, el gerente de Recursos Humanos, Mario Elgueta, aclaró que si bien el Plan de Egreso es voluntario, está establecido que un número de 471 trabajadores dejarían la estatal este 2013.

“A la fecha con 125 los trabajadores que se han acogido al Plan de Egreso que efectivamente es un proceso voluntario para los trabajadores no así para la dirigencia sindical quienes comprometieron para este año un número de 471, lo que quedó establecido en el convenio colectivo”, detalló.

Elgueta dijo que efectiva-

mente un equipo asesor y multidisciplinario recorre las áreas de trabajo de Chuquicamata, pero que lo hace entregando información, asesorías y no se ha vulnerado la voluntariedad convenida.

“Existe un equipo en terreno recorriendo las distintas áreas, entregando información de este plan, así como también asesoría provisional con el objetivo que los trabajadores no sólo tomen la decisión de manera voluntaria, sino que también conociendo todos los antecedentes necesarios antes de dar este importante paso en su vida laboral”, argumentó finalmente el ejecutivo. **CS**