

LA TERCERA - STGO-CHILE		*10845735*	03.04.2008
19.05x20.02	2	Pág. 30	10845735-3

Codelco cierra puerta a negociar bonos por US\$ 225 millones que pide Cuevas

La Confederación de Trabajadores del Cobre presentó el 12 de marzo pasado un petitorio en el que solicita que la estatal entregue a cada uno de los 35.000 empleados externos bonos por productividad, educación y vivienda.

Christian Viancos

Se complica la relación entre los trabajadores contratistas y la administración de Codelco. Esto luego que el máximo dirigente de la Confederación de Trabajadores del Cobre (CTC), Cristián Cuevas, sorpresivamente puso sobre la mesa la necesidad de realizar directamente una negociación con la minera.

El 12 de marzo pasado el dirigente presentó un petitorio a Codelco para que entregue una serie de beneficios a los 35.000 trabajadores contratistas, lo que incluye bonos por productividad y educación, además de seguros de salud.

El conjunto de estas regalías implica para la estatal un costo anual de US\$ 225 millones. El monto

“Codelco no está dispuesto a sentarse con los trabajadores para ver esta materia”.

sube a US\$ 365 millones en el primer año si se considera el bono de 100 UF para vivienda que la CTC pide que se entregue, por una sola vez, a cada trabajador contratista.

El bono de productividad está asociado al 1% del excedente operacional de Codelco, lo que equivale a unos US\$ 86 millones, lo que implica un pago de unos US\$ 2.500 a cada

empleado externo. En educación la CTC está solicitando un bono de US\$ 1.100 por cada carga que tiene el trabajador.

El petitorio de Cristián Cuevas forma parte de “una agenda corta” de negociación sugerida por la CTC, a la que podrían sumarse nuevas demandas en el futuro.

El gerente corporativo de Gestión y Fiscalización de Empresas Contratistas, Eduardo Loyola, cerró rápidamente la puerta a cualquier posibilidad de negociación con los trabajadores contratistas sobre esta materia. El ejecutivo explicó que Cristián Cuevas pretende realizar una negociación con Codelco, lo que no aceptará la compañía.

“No es algo personal respecto a Cuevas, pero legalmente lo que corresponde es que los trabajadores contratistas negocien los beneficios que desean tener directamente con las empresas que los emplean. La administración de Codelco no estará dispuesta a sentarse con los trabajadores para ver esta materia. No hay espacios para una negociación de este tipo”, sentenció el ejecutivo de Codelco.

Loyola agregó que hasta ahora existe una mesa de negociación que Codelco mantiene con la CTC, pero está exclusivamente conformada para velar que las empresas contratistas cumplieran los acuerdos alcanzados con los trabajadores el año pasado, materia que han venido trabajando y avanzando con

LA TERCERA - STGO-CHILE		*10845736*	03.04.2008
15.76x19.55	3		Pág. 30



LUIS SÉRGIO



VICTOR TABIA

Eduardo Loyola (a la izquierda) y Cristián Cuevas han encabezado las conversaciones entre Codelco y los trabajadores contratistas.

Cuevas en los últimos meses.

De hecho, Codelco asegura que a diferencia de lo que dice el dirigente de la CTC, las empresas contratistas cumplieron con la entrega de los beneficio acordados a fines de julio y principios de agosto, que incluyen el pago de bonos por productividad de \$ 450 mil, mejoras de remuneraciones y pagos de horas

extraordinarias, entre otros.

En todo caso, Loyola explica que en ningún caso Codelco está rompiendo el diálogo con la CTC. "Estamos abiertos a seguir conversando sobre todas las inquietudes que existan respecto a los acuerdos del año pasado. Pero no tocaremos el nuevo petitorio, porque no corresponde y no es legal hacerlo".

Beneficios que piden

Remuneraciones

Un bono anual de productividad que involucra sobre US\$ 2.500 por empleado y un costo anual de US\$ 86 millones. Además, de remuneración mínima minera de \$ 250 mil líquidos.

costo por año

86
millones de dólares

Educación y salud

Se pide un bono para hijos y cargas que incluya la educación pre-básica, básica, media y superior. Se estima un costo anual de US\$ 1.100 por cada carga.

costo por año

115
millones de dólares

También se solicitan seguros complementarios de salud y aportes para la seguridad social.

Vivienda

Un bono de vivienda para cada trabajador contratista equivalente a 100 UF, que será entregado por una sola vez y que involucra US\$ 140 millones.

costo por año

25
millones de dólares

también se solicita un aporte mensual equivalente al 20% del sueldo mínimo, que implica unos US\$ 25 millones.

Otras solicitudes

La CTC desea que se creen comisiones zonales de evaluación de licitación donde tengan participación activa. Además, quieren que Codelco garantice la continuidad laboral del trabajador independientemente del empleador contratista.